

Registro Generale n. 7/2024

pubblicata il 17/01/2024

Reg. del Settore n. 10 / 2024



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Congedo di maternità ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 151/2001 della dipendente P.D. matricola 2013 - Periodo astensione obbligatoria dal lavoro. Determinazioni.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 7/2024

pubblicata il 17/01/2024

Reg. del Settore n. 10 / 2024

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Congedo di maternità ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 151/2001 della dipendente P.D. matricola 2013 - Periodo astensione obbligatoria dal lavoro. Determinazioni.

Il Direttore di Settore

Premesso che, con nota del 29/12/2023 acquisita al prot. del Settore Personale con id. Flusso n. 15 prot. del 02.01.2024 l'Avv. P.D. matr. 2013, dipendente a tempo determinato inquadrata nell'Area Funzionari e dell'elevata qualificazione" ex Cat. D, ha trasmesso certificato medico di gravidanza, allegato alla nota in parola, e l'assenso per proseguire l'attività lavorativa durante l'ottavo mese di gestazione;

Visto il certificato rilasciato dal Medico dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza UOC Ostetricia e Ginecologia relativo all'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, indicando che la EPP. è prevista per il 26.02.2024, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001;

Visto l'articolo dell'art. 20 del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001, con cui stabilisce che "Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro".

Dato che nel certificato medico trasmesso dalla dipendente matr. N. 2013 con cui il Medico dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza UOC Ostetricia e Ginecologia esprime parere favorevole affinché la dipendente venga collocata in aspettativa per maternità all'VIII° mese di gravidanza;

Atteso che ai sensi dell'art. 43 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile ed ogni altro emolumento;

Visto il D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti CCNL del Comparto regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di collocare, ai sensi dell'articolo dell'art. 20 del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001 l'Avv. P.D., matr. 2013, a tempo determinato inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione" ex cat. D, in congedo di maternità dal **28.01.2024** e per i quattro mesi successivi al parto, sino al **27.06.2024**, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti;
2. Di dare atto che, per il suddetto periodo di congedo, il trattamento economico spettante alla suddetta dipendente corrisponde l'intera retribuzione fissa mensile comprensiva di ogni altro emolumento;
3. di trasmettere la presente determinazione all'interessata, al Settore 7 agli Uffici: stipendi, pensioni e presenze per gli atti di propria competenza.
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa
5. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - RICHIESTA
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - CERTIFICATO MEDICO

Il Direttore di Settore

Cosenza 16/01/2024

Matilde Fittante
