

Registro Generale n. 761/2024

pubblicata il 30/04/2024

Reg. del Settore n. 80/2024



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 6 – MANUTENZIONE RETI, IMPIANTI ED EDIFICI - SEGNALETICA - PARCO AUTO PROTEZIONE CIVILE - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

OGGETTO: Nomina responsabile di procedimento e attribuzione specifiche responsabilità dipendente PELLEGRINO Antonio, inquadrato nell' Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Anno 2024.



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 761/2024

pubblicata il 30/04/2024

Reg. del Settore n. 80/2024

SETTORE 6 – MANUTENZIONE RETI, IMPIANTI ED EDIFICI - SEGNALETICA - PARCO AUTO PROTEZIONE CIVILE - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

f.to Cinzia Posa

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Nomina responsabile di procedimento e attribuzione specifiche responsabilità dipendente PELLEGRINO Antonio, inquadrato nell' Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Anno 2024.

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Premesso che:

- le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità;
- l'incremento degli standard di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa si possono ottenere solo attraverso il coinvolgimento sinergico del personale nei processi decisionali relativi ai vari settori di appartenenza;
- la maggiore responsabilizzazione dei dipendenti a cui sono assegnati i diversi incarichi, permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi;
- precisato che a decorrere dal 01.04.2023 tutti i dipendenti dell'Ente non appartenenti all'area dirigenziale, già inquadrati nelle categorie A, B, C e D, sono stati riclassificati, secondo le disposizioni del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021, firmato in data 16.11.2022, nelle quattro aree seguenti: Operatori, Operatori Esperti, Istruttori; Funzionari ed EQ;
- Visto l'art. 84 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021, firmato in data 16.11.2022, che prevede di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti ed Istruttori che non risulti incaricato di EQ, con una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi ed al personale dell'Area Funzionari ed EQ, che non risulti incaricato di EQ, con una indennità di importo non superiore ad € 4.000,00 annui lordi;
- Preso atto del fatto che gli importi da attribuire ai dipendenti di ciascuna Area per l'esercizio di Specifiche Responsabilità saranno definiti con successivi atti a seguito della sottoscrizione della Contrattazione Decentrata Integrativa da parte dei soggetti titolati;
- Visto che a decorrere dalla data del 01.05.2023 è stato rinnovato l'assetto organizzativo dell'Ente ed a seguito di ciò sono state rimodulate le competenze dei diversi Settori;

Considerato che la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella "specificata attività" in base alla categoria di appartenenza;

Rilevato che il dipendente interessato, in relazione ai procedimenti assegnati, è tenuto:

- a) a valutare, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti ai fini dell'emanazione del provvedimento finale;
- b) ad accertare d'ufficio i fatti, predisponendo gli atti necessari e adottando ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;
- c) a trasmettere al responsabile del Servizio i provvedimenti finali limitatamente a quanto attiene la responsabilità dell'istruttoria del procedimento;

VISTA la Determinazione Dirigenziale 896 del 18/05/2023 con la quale a decorrere dal 01.01.2023 è stata attribuita al dipendente, **PELLEGRINO Antonio**, già inquadrato nella cat. B, la specifica responsabilità, nell'ambito del Settore VI - Manutenzione reti – impianti - segnaletica per la cura e l'istruttoria dei seguenti procedimenti:

Procedimenti:

- Apposizione e manutenzione segnaletica stradale orizzontale e verticale

RILEVATO che anche a decorrere dal 01.01.2024 e fino a disposizione contraria, il dipendente **PELLEGRINO Antonio** è titolare della Specifica Responsabilità dei suddetti procedimenti:

RILEVATO che i compiti sopra elencati, seppur nel rispetto ed entro i limiti delle mansioni esigibili in conformità all'inquadramento e al profilo professionale di appartenenza della dipendente, richiedono un elevato impegno personale e un livello di specializzazione professionale acquisita;

RITENUTO meritevole del rinnovo dell'incarico di specifica responsabilità e della indennità relativa il dipendente, **PELLEGRINO Antonio**, già inquadrato nella cat.B, per effetto delle modifiche suindicate, nell'Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), con il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo", in servizio presso il 6° Settore Manutenzione reti – impianti - segnaletica possiede e la professionalità per essere destinatario dell'incarico di Specifica Responsabilità, con riferimento all'anno 2024 e fino al permanere delle citate condizioni;

RILEVATO che al dipendente sopra citato, relativamente alla struttura di appartenenza ricopre a tutti gli effetti l'incarico di Responsabile del procedimento ad eccezione dell'adozione degli atti a rilevanza esterna;

Tanto premesso,

DETERMINA

per tutto quanto espresso in narrativa, che si intende integralmente richiamato:

1) di confermare formalmente, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, il dipendente a tempo indeterminato **PELLEGRINO Antonio**, inquadrato, per effetto delle modifiche suindicate, nell'Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), con il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo", delle funzioni di responsabile di procedimento con assegnazione di specifiche responsabilità;

2) di dare atto, per l'anno 2024 e fino a nuova eventuale disposizione, in capo al dipendente **PELLEGRINO Antonio**, inquadrato, per effetto delle modifiche suindicate, nell'Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3), della nomina a responsabile di procedimento, comportante le specifiche responsabilità, per la cura, l'istruttoria ed il compimento delle attività necessaria per la definizione di tutti i procedimenti seguenti:

- Apposizione e manutenzione segnaletica stradale orizzontale e verticale

e delle altre normative di settore comunque applicabili, escluso comunque il potere di emissione del provvedimento finale e a rilevanza esterna e comunque entro i limiti e con il rispetto delle mansioni esigibili rispetto alla categoria e al profilo professionale di appartenenza;

3) di dare atto che l'attribuzione e l'espletamento dei compiti di cui ai precedenti punti 1) e 2), non comportano l'esercizio di mansioni superiori, venendo espressamente retribuite con le corrispondenti quote di salario accessorio/indennità, nella misura massima erogabile in base alle risorse disponibili previste nel contratto decentrato integrativo – parte economica – e ove previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi applicabili;

4) di disporre che l'attività amministrativa sia svolta nel massimo rispetto della normativa di legge applicabile;

5) di precisare che la presente vale anche quale incaricato al trattamento dati e pertanto, il dipendente è tenuto all'osservanza delle seguenti regole comportamentali nel trattamento dei dati relativi all'ambito assegnato:

- a) trattare i dati in modo lecito, secondo correttezza e la dovuta riservatezza;

- b) raccogliere e registrare i dati personali per scopi determinati ed espliciti ed utilizzati soltanto in termini compatibili con tali scopi;
- c) verificare che i dati trattati siano pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e successivamente lavorati;
- d) conservare i dati trattati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e lavorati;
- e) comunicare o eventualmente trasferire all'esterno i dati personali esclusivamente ai soggetti autorizzati a riceverli legittimamente per le finalità per le quali gli stessi sono stati raccolti e lavorati;
- f) non comunicare a terzi, al di fuori dell'ambito lavorativo, o in difformità alle istruzioni ricevute, qualsiasi dato personale;
- g) informare prontamente qualora si verificasse la necessità di porre in essere operazioni di trattamento di dati personali per finalità o con modalità diverse da quelle risultanti dalle istruzioni ricevute, nonché di ogni istanza di accesso ai dati personali da parte di soggetti interessati e ogni altra circostanza che esuli dalle istruzioni ricevute;
- h) accedere solo ai dati strettamente necessari all'utilizzo delle proprie funzioni;
- i) non fornire dati personali e informazioni ai diretti interessati senza avere la certezza della loro identità;
- l) comunicare immediatamente al responsabile del trattamento gli eventuali nuovi trattamenti di cui ravvisi la necessità di effettuazione, procedendo nei modi di legge;
- m) interagire con i soggetti incaricati di eventuali verifiche, controlli o ispezioni;
- n) di essere consapevole che i dati che tratterà nell'espletamento dell'incarico ricevuto, sono dati personali e, come tali sono soggetti all'applicazione del codice per la protezione dei dati personali;
- o) informare immediatamente circa i casi di intervenuta violazione dei dati per a successiva informativa, ove si ritenga probabile che dalla violazione stessa possano derivare rischi per i diritti e libertà degli interessati, nel rispetto delle prescrizioni di cui alle norme di settore e del Regolamento Comunale applicabile;
- 6) di notificare, a cura del Dirigente del Settore Personale, il presente provvedimento al dipendente interessato, nonché al Dirigente del 13° Settore ed al Segretario Generale, per quanto di successiva competenza e opportuna conoscenza;
- 7) di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente, dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, nonché nell'apposita sezione del sito, ove previsto dalla legge n. 33/2013, sulla trasparenza degli atti amministrativi.
- La presente determinazione non comporta impegno di spesa e diviene esecutiva con la sua sottoscrizione. Tuttavia, in quanto avente effetti contabili, viene comunque trasmessa per competenza e per doverosa conoscenza al competente Settore Finanziario.

Il Direttore di Settore

Cosenza

f.to Francesco Giovinazzo

Allegati:

Nome File	Descrizione
-----------	-------------

