

Registro Generale n. 687/2024

pubblicata il 23/04/2024

Reg. del Settore n. 90/2024



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

OGGETTO: Rettifica ed integrazione liquidazione indennità per Specifiche Responsabilità al personale avente diritto - Anno 2023



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 687/2024

pubblicata il 23/04/2024

Reg. del Settore n. 90/2024

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Liberata Covello

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Rettifica ed integrazione liquidazione indennità per Specifiche Responsabilità al personale avente diritto - Anno 2023

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 507/2024-628/2024 e la n. 627/2024 : "Liquidazione indennità per Specifiche Responsabilità al personale avente diritto - Anno 2023.";

- VALUTATO di dover provvedere alla rettificare l'art. 20 del contratto collettivo decentrato anno 2022 con l'articolo 10 del nuovo "contratto collettivo integrative parte normative 2023/2025" delle determinazioni dirigenziali n. 507/2024-628/2024 e n. 627/2024 ed alla conseguente liquidazione dell'importo indicato;
- fermo restando quanto stabilito dall'art. 84 comma 2 del CCNL 2019-2021 le indennità per le specifiche responsabilità possono essere riconosciute a dipendenti inquadrati nelle aree di operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari e dell'elevata qualificazione, che non risultino titolari di incarichi di P.O. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità di seguito indicate fino ad un massimo di € 3.000,00 lordi annui individuali, elevabile a € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.
- Richiamato l'art. 7 comma 4 lettera f) del C.C.N.L. del 21/05/2018 secondo cui i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 sono oggetto di contrattazione integrativa;
- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 04/08/2022 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2022 – Parte Giuridica e Parte Economica";
- Considerato che il suddetto C.C.D.I., regolarmente sottoscritto in data 29/12/2023, disciplina all'art. 10 i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C e B, in particolare :
 - o l'art. 10 comma 2 secondo cui "*L'atto di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva deve essere in forma scritta, adeguatamente motivato, e per un arco temporale massimo coincidente con l'anno solare*";
 - o l'art. 10, comma 5, CCDI 2023/20251 secondo cui "*è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi*";
 - o l'art. 10 comma 6 secondo cui "*Ai fini del riconoscimento dell'indennità in parola, l'incarico deve avere durata almeno pari a tre mesi di servizio effettivo*".
- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 28/12/2023 Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente- Parte Economica Anno 2023";
- Considerato altresì che per l'anno 2023 le Specifiche Responsabilità sono state assegnate dai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.), previo esperimento delle procedure negoziali previste dal CCNL vigente;
- Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 2188/2023 del 21/11/2023 concernente la Costituzione in via provvisoria del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 ai sensi dell'art. 67 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 Maggio 2018;
- Atteso che i Dirigenti dell'Ente, mediante provvedimento dirigenziale, hanno attribuito ai dipendenti interessati il predetto istituto contrattuale per l'anno solare 2023;
- Che sulla base delle predette determinazioni dirigenziali adottate da ogni Dirigente di Settore e Staff, l'ufficio preposto, ha stilato gli elenchi di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante;
- Considerato che le risorse previste dal C.C.D.I. sottoscritto in data 29/12/2023, per l'anno 2023 sono pari ad euro 210.000,00 per i dipendenti comunali ad eccezione della Polizia Municipale il cui fondo è destinato dal predetto C.C.D.I.;
- Visto il C.C.D.I. parte economica Anno 2023, con il quale è stato concordato il criterio di quantificazione delle somme secondo quanto stabilito ai sensi dell'Art. 10 – C.C.D.I. 2023/2025;
- Precisato che l'importo annuale è stato determinato in euro 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D , euro 3.000,00 per Istruttori categoria C,

euro 2.000,00 per la categoria Operatori Esperti , euro 1.500,00 per la gli operatori, con previsione di riproporzionamento dei suddetti valori annuali in caso di incapienza delle risorse complessivamente destinate a finanziare l'istituto in parola;

- Precisato altresì, che la corresponsione dell'indennità spettante anno 2023 è preceduta dalla verifica dell'effettivo esercizio dei compiti assegnati ed è stata rapportato alla durata dell'incarico e proporzionata ai mesi di *effettivo servizio prestato* - ai sensi dell'Art. 10, comma 5, CCDI 2023/2025 secondo cui "le Indennità di cui al presente articolo decorrono dalla data di stipula del contratto integrative, non frazionabile – anche nel caso di dipendenti assunti part-time -e vengono erogate ove possibile mensilmente. Sonoproporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato almeno per 15 giorni lavorativi), nel caso di di assunzione e/o cessazione in corso d'anno.

Mentre sempre all'art. 10 comma 6 "ai fini del riconoscimento dell'indennità in parola, l'incarico deve avere durata lmeno pari a tre mesi di servizio effettivo" nonchègli eventuali altri indicati espressamente dalla legislazione e dai contratti nazionali vigenti;

- Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, alla liquidazione dell'indennità per Specifiche Responsabilità maturata dal personale nel corso dell'annualità 2023;

- Considerato che è stata regolarmente impegnata la somma necessaria per la liquidazione dell'indennità per come specificato nel determinato nell'ambito degli stanziamenti del bilancio previsionale 2022/2024 ai capitoli di spesa 221 (fondo risorse decentrate del personale del Comparto), 222 (Oneri riflessi) e 223 (Irap) esercizio 2022 giusta Determinazione Dirigenziale n. 2188 del 21/11/2023;

- Precisato altresì, che il pagamento dell'indennità spettante anno 2023 verrà effettuato agli aventi diritti in una o più soluzioni in relazione alla disponibilità di cassa;

- Vista la deliberazione del Giunta Comunale n. 39 del 17/10/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2026;

Tanto premesso

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- di liquidare, per come previsto dall'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C e B, le spettanze dovute, per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità, per l'anno 2023

- di precisare che, sulla base delle determinazioni dirigenziali adottate da ogni Dirigente di Settore e Staff, l'ufficio preposto, ha stilato gli elenchi di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante a ciascun dipendente interessato;

- di precisare altresì, che il pagamento dell'indennità spettante anno 2023 verrà effettuato agli aventi diritti in una o più soluzioni in relazione alla disponibilità di cassa;

- di imputare la somma complessiva di **€ 32557.94** relativa all'indennità per Specifiche Responsabilità, per l'annualità 2023, per come segue:

- **€ 24.238.55** per oneri diretti, sul capitolo n. 221/0 residui Bilancio 2023 impegno n. 3828/2023;
- **€ 5.768.77** per oneri riflessi sul capitolo n. 222/0 residui Bilancio 2023 impegno n. 3830/2023;
- **€ 2.550,62** per IRAP sul capitolo n. 223/0 residui Bilancio 2023 impegno n. 3831/2023.

-di inviare copia on-line del presente atto, agli uffici interessati ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

Il Direttore di Settore

Cosenza 23/04/2024

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
-----------	-------------

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere Favorevole

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 23/04/2024

f.to Giuseppe Bruno