

Registro Generale n. 652/2024

pubblicata il 15/04/2024

Reg. del Settore n. 89



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DIGESTIONE - EFF. AMM.VA
- UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E
PARTECIPAZIONE

OGGETTO: Presa d'atto del periodo di effettiva astensione obbligatoria per maternità della dipendente P.D. matricola 2013.



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 652/2024

pubblicata il 15/04/2024

Reg. del Settore n. 89

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Isa Napoli

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Presa d'atto del periodo di effettiva astensione obbligatoria per maternità della dipendente P.D. matricola 2013.

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il Capo III – congedo per maternità – del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001, in particolare l'articolo 16 c. 1 che recita:“ E' vietato adibire le donne”:

- lett. a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'art. 20;
- lett. b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- lett. c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'art. 20;
- lett. d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

Dato atto che:

- con nota del 29/12/2023 acquisita al prot. del Settore Personale con id. Flusso n. 15 del 02.01.2024, la dipendente P.D. matr. 2013, ha trasmesso certificato medico di gravidanza indicante la data presunta del parto prevista per il 26/02/2024 e l'assenso dello specialista a proseguire l'attività lavorativa durante l'ottavo mese di gestazione;
- con determinazione dirigenziale n. 7 del 17 /01/2024 la dipendente P.D. matr. 2013 è stata collocata in congedo per maternità (astensione obbligatoria) per la durata prevista dall'art. 20 del D.lgs n. 151 del 26/03/2001, con decorrenza dal 28/01/2024 al 27/06/2024;
- con e-mail del 05/02/2024 la dipendente in parola ha trasmesso il certificato di nascita del figlio, avvenuta anticipatamente in data 25/01/2024;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del periodo effettivo del congedo per maternità della predetta dipendente, come di seguito indicato fino al 27/06/2024;

- astensione ante-partum nessuna;
- data effettiva del parto 25/01/2024;
- astensione post-partum dal 25/01/2024 al 27/06/2024;

Atteso che ai sensi dell'art. 45 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spetta l'intera retribuzione fissa mensile inclusi I ratei di 13[^] mensilità ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti;

Visto il D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti CCNL del Comparto regioni ed Autonomie Locali;

DETERMINA

Per motivi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati per costituirne parte integrale e sostanziale del presente provvedimento:

1. di disporre, il collocamento della dipendente matr. 2013, in astensione obbligatoria dal lavoro a partire dal **25.01.2024** e per i cinque mesi successivi al parto avvenuto in data 25/01/2024, sino al **27.06.2024**, tenuto conto della nascita anticipata del bambino rispetto alla data presunta del parto, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti;
2. Di dare atto che, per il suddetto periodo di congedo, ai sensi dell'art. 45 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, il trattamento economico spettante alla suddetta dipendente corrisponde l'intera retribuzione fissa mensile comprensiva di ogni altro emolumento;

3. di trasmettere la presente determinazione all'interessata, al Settore 7, agli Uffici stipendi, pensioni e presenze per gli atti di propria competenza.
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni

Il Direttore di Settore

Cosenza _____

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
Estratto Atto Di Nascita.pdf	Estratto atto di nascita