

Registro Generale n. 629/2024

pubblicata il 11/04/2024

Reg. del Settore n. 84



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DIGESTIONE - EFF. AMM.VA
- UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E
PARTECIPAZIONE

OGGETTO: Liquidazione indennità maneggio valori al personale avente diritto - Anno 2023



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 629/2024

pubblicata il 11/04/2024

Reg. del Settore n. 84

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Liberata Covello

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Liquidazione indennità maneggio valori al personale avente diritto - Anno 2023

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);
RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Preso atto:

- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica" ;
- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 28/12/2023 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2023 – Parte Economica";
- della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 2188 del 21.11.2023 concernente la Costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 ai sensi dell'art. 67 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 Maggio 2018 per il personale non dirigente;

Considerato che il suddetto C.C.D.I. 2023 - 2025, regolarmente sottoscritto in data 29/12/2023 prevede all'art. 9 i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità "Condizioni di lavoro" per lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori;

Considerato che per l'anno 2023 l'indennità suddetta è stata erogata al personale avente diritto nella misura giornaliera stabilita nel CCDI dell'anno 2023 in base alle giornate di effettiva presenza in servizio;

Tenuto conto di quanto concordato in sede di delegazione trattante in merito ai compensi spettanti pro die e pro capite per il maneggio di valori in base ai valori annui maneggiati;

Preso atto che per valori maneggiati superiori a € 70.000,00 annui l'importo giornaliero dell'indennità è pari ad € 8,00 e che i dipendenti che hanno effettuato maneggio valori nell'anno 2023 sono stati beneficiari per € 7,50 giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro per lo svolgimento di attività disagiate, visto il limite giornaliero massimo per le suddette indennità è di € 10,00 nei casi in cui ricorrono più condizioni;

Ritenuto dunque dover corrispondere la differenza tra l'indennità giornaliera già percepita e quella massima percepibile escludendo dal conteggio le giornate in cui la prestazione lavorativa è stata resa in modalità "Smart Working";

Vista la nota Id. Flusso n. 2846 del 11.08.2023 del Dirigente del Settore n. 13 e acquisita dal Settore n. 1 al prot. n. 2475 del 11.08.2023 con cui si confermano i nominativi dei dipendenti (matr. 9760-9720) individuati formalmente agenti contabili e beneficiari dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2023;

Vista la nota del Dirigente del Settore n.1 di riconoscimento al dipendente matr. 2972 del beneficio dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2023;

Vista la nota del Dirigente del Settore n. 2 di riconoscimento al dipendente matr. 9731 del beneficio dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2023;

Vista la nota del Dirigente del Settore n. 4 di riconoscimento al dipendente matr. 4200 del beneficio dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2023

Effettuati i conteggi dovuti in base ai quali, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza in servizio, le somme da liquidare, a titolo di saldo indennità spettanti al personale dipendente per l'anno 2023, sono pari a Euro 1.533,00 oltre oneri riflessi e Irap, come da prospetto di calcolo predisposto dall'ufficio competente ed allegato alla presente determinazione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2188 del 21.11.2023 di costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 ai sensi dell'art. 67 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 Maggio 2018;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 17/10/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 Tanto premesso;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- Di liquidare, per come previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente – parte economica anno 2023 - al personale avente diritto i seguenti emolumenti:

- indennità di maneggio valori anno 2023 (dipendenti matr. 9760, 9720, 2972,9731,4200);

- Di liquidare le spettanze al personale interessato come da prospetto allegato non pubblicato al presente provvedimento;

- Di imputare la somma lorda complessiva necessaria per il pagamento delle predette indennità pari a **€ 2.012.84** per come segue:

∅ **€ 1.533,00** per oneri diretti sul capitolo 221/0 impegno n. 3828/2023 residui Bilancio anno 2023;
∅ **€ 364,87** per oneri riflessi sul capitolo 222/0 impegno n. 3830/2023 residui Bilancio anno 2023;
∅ **€ 114,97** per IRAP sul capitolo 223/0 impegno n. 3831/2023 residui Bilancio anno 2023.

- Di mandare copia del presente atto agli uffici interessati, Ragioneria e Stipendi, ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

Il Direttore di Settore

Cosenza _____

_____ f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
dipendenti - maneggio valori 202303042024.pdf	dipendenti - maneggio valori 2023

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere Favorevole

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 10/04/2024

f.to Giuseppe Bruno