

Registro Generale n. 5/2024

pubblicata il 17/01/2024

Reg. del Settore n. 4 / 2024



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Autorizzazione ai dipendenti MORELLO MARIA CATTOLICA e COZZETTO ANNUNZIATO, Istruttori di Vigilanza ex Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i presso il Comune di MARANO MARCHESATO (CS) fino al 31/12/2024.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 5/2024pubblicata il 17/01/2024Reg. del Settore n. 4 / 2024

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Autorizzazione ai dipendenti MORELLO MARIA CATTOLICA e COZZETTO ANNUNZIATO, Istruttori di Vigilanza ex Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i presso il Comune di MARANO MARCHESATO (CS) fino al 31/12/2024.

Il Direttore di Settore

Premesso che

con nota pec del 12 dicembre 2023, acquisita al prot. generale dell'Ente, il comune di Marano Marchesato (CS) ha richiesto l'autorizzazione all'utilizzo a scavalco dei dipendenti a tempo indeterminato e pieno MORELLO Maria Cattolica e COZZETTO Annunziato, Istruttori di Vigilanza inquadrati nell'area degli Istruttori ex Cat. C, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004, rispettivamente per numero 12 (dodici) ore settimanali e numero 8 (otto) ore settimanali fino al 31/12/2024 a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio;

Acquisiti i nulla osta id. flusso n. 28 e n.29 del 04/01/2024 all'utilizzo di che trattasi per n. 12 ore settimanali per la dipendente Morello Maria Cattolica e n. 8 ore settimanali per il dipendente Cozzetto Annunziato al di fuori dell'orario di servizio e "a condizione che (l'incarico) non rechi pregiudizio alla funzionalità dell'Ente", rilasciati dal Dirigente della Polizia Municipale a cui i dipendenti sono assegnati;

Considerato che

Il servizio sarà prestato a scavalco in orario non coincidente con quello svolto presso il Comune di Cosenza e i dipendenti utilizzati potranno operare al di fuori del proprio normale orario, nei modi previsti dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

L'incarico verrà regolato con un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, con una prestazione per 6 ore settimanali, regolarmente retribuito direttamente dal Comune utilizzatore, in base alla categoria contrattuale e posizione economica di appartenenza dei dipendenti;

In materia, il Consiglio di Stato, con proprio parere n. 2141/2005 del 25 maggio 2005, ha affermato che la disposizione dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 deve essere considerata come fonte normativa speciale ed, in quanto tale, prevalente rispetto alla norma ordinaria di non cumulabilità degli impieghi pubblici, in quanto: "introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli articoli 60 e seguenti, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3";

il Ministero dell'Interno con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005 ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione dell'art 1 comma 557 della legge 311/2004, dell'utilizzazione presso

altri enti locali del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non interferiscano con i suoi compiti istituzionali: *“Qualora l'utilizzazione, da parte dell'altro ente, avvenga sulla base di un contratto di lavoro subordinato, la permanenza del rapporto a tempo pieno presso l'amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in tema di:*

- orario di lavoro giornaliero e settimanale, che non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario, con la conseguenza che il secondo rapporto di lavoro non potrà essere che a tempo parziale;

- periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;

- ferie annuali, che, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, dovranno essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane, ...;

Tenuto conto che la richiesta del Comune di Marano Marchesato (CS) è motivata da esigenze organizzative e che lo scambio di esperienze lavorative rappresenta una concreta occasione di crescita e arricchimento professionale per il personale dipendente;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs 18.08.2000 n.267;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visti i vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto delle Funzioni Locali

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- Di prendere atto della richiesta del Comune di Marano Marchesato (CS) di autorizzazione allo svolgimento di prestazioni lavorative in eccedenza all'orario di servizio e al di fuori dell'orario di lavoro dei dipendenti di questo Comune Sigg.ri MORELLO Maria Cattolica e COZZETTO Annunziato Istruttori di P.M.;
- di prendere atto del nulla osta al suddetto utilizzo anali al di fuori dell'orario di servizio e *“a condizione che (l'incarico) non rechi pregiudizio alla funzionalità dell'Ente”*, rilasciato dal Dirigente della Polizia Municipale, con note acquisite al Settore Personale Id flusso n.28 e n.29 del 04/01/2024;
- di autorizzare i dipendenti MORELLO Maria Cattolica e COZZETTO Annunziato, Istruttori di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato, inquadrati nell'area degli Istruttori, a svolgere servizio a scavalco presso il Comune di Marano Marchesato (CS) fino al 31/12/2024, rispettivamente per 12 ore settimanali e per n. 8 ore settimanali ai sensi dall'art. 1, comma 557,

Legge 311/2004;

- di stabilire che l'utilizzo in eccedenza dei lavoratori da parte del comune di Marano Marchesato avrà decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio della quale dovrà essere data comunicazione a questo Ente;
- Di dare atto che al pagamento del servizio prestato, che si configura quale assunzione a termine autonoma rispetto al rapporto di lavoro con il Comune di Cosenza, provvederà direttamente il comune utilizzatore con oneri a proprio carico;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Marano Marchesato, ai dipendenti interessati, al dirigente del Settore Polizia Municipale, agli uffici presenze, stipendi e pensioni per gli adempimenti consequenziali.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - RICHIESTA COMUNE DI MARANO MARCHESATO
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - AUTORIZZAZIONE MORELLO
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - AUTORIZZAZIONE COZZETTO

Il Direttore di Settore

Cosenza 11/01/2024

Matilde Fittante
