

Registro Generale n. 574/2024

pubblicata il

Reg. del Settore n. 115



## CITTÀ DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

#### SETTORE 5 - WELFARE - FORMAZIONE E LAVORO - PNRR

---

**OGGETTO:** Conferimento incarico di “Elevata Qualificazione” presso il Settore 5° “Welfare - Formazione e Lavoro - P.N.R.R.” al Funzionario Avv. Sofia Vetere



## CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 574/2024

pubblicata il

Reg. del Settore n. 115

### SETTORE 5 - WELFARE - FORMAZIONE E LAVORO - PNRR

---

Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Conferimento incarico di “Elevata Qualificazione” presso il Settore 5° “Welfare - Formazione e Lavoro - P.N.R.R.” al Funzionario Avv. Sofia Vetere

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022, con particolare riferimento agli artt. 16, 17, 18, in materia di costituzione e affidamento degli incarichi di “Elevata Qualificazione”.

Visto il Regolamento interno sulle “Posizioni Organizzative” approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 17.12.2021, per come modificato con successive Deliberazioni n. 58 dell’11.5.2022, n. 97 del 28.7.2022 e n. 81 del 17.7.2023.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 600 del 27.4.2022 di attribuzione dell’incarico di “Posizione Organizzativa” presso il Settore 6° Welfare al Funzionario dipendente, categoria D, Avv. Sofia Vetere, in esito ad apposita procedura di selezione interna, con decorrenza dal 28.3.2022 e durata biennale.

Richiamato il C.C.D.I. sottoscritto tra le Parti in data 29.7.2022, a seguito della Deliberazione autorizzativa della Giunta Comunale n. 95 del 28.7.2022.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 29.3.2023 con la quale è stata rimodulata la struttura organizzativa dell’Ente, così come rettificata ed integrata dalle successive Deliberazioni n. 44 del 2.5.2023 e n. 51 del 16.5.2023.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 23.3.2023 avente ad oggetto *“Nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022: inquadramento automatico dei dipendenti comunali nelle Aree e nuovi profili professionali”*.

Rilevato che, sulla base delle citate Deliberazioni della Giunta Comunale di approvazione e rivisitazione dell’assetto organizzativo, l’articolazione interna dell’Ente prevede che presso il Settore 5° “Welfare, Formazione e Lavoro e P.N.R.R.” vi sia una posizione di “Elevata Qualificazione”.

Rilevato che l’incarico di P.O. affidato con la richiamata Determinazione n. 600/2022 all’Avv. Sofia Vetere, è stato ricondotto automaticamente alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione con prosecuzione degli stessi fino a naturale scadenza, ai sensi dell’art. 13, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022 e del punto 8) della Deliberazione di Giunta Comunale n. 26/2023.

Ritenuto di non procedersi alla messa a bando della posizione di “Elevata Qualificazione” per il Settore Welfare, Formazione e Lavoro e P.N.R.R., bensì di affidarla direttamente, sulla base delle seguenti considerazioni:

- la procedura interna di avviso per l’individuazione della E.Q. presuppone un numero potenziale di dipendenti interessati da mettere eventualmente a confronto, mentre nell’Ente molte E.Q. risultano scoperte per l’insufficienza di personale avente la categoria ed i requisiti idonei alla loro copertura;
- la procedura esplorativa prevista dall’art. 7 del Regolamento interno sulle E.Q. presuppone comunque la massima discrezionalità del Dirigente per l’affidamento dell’incarico, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dello stesso articolo e fermo il possesso dei requisiti in capo al Soggetto affidatario;
- il comma 7, dello stesso art. 7 del Regolamento prevede l’affidamento residuale della E.Q. al personale già assegnato all’Ufficio, purché in possesso dei requisiti e delle caratteristiche richieste;
- l’indizione di un avviso potrebbe tradursi in un inutile aggravio procedimentale in presenza dei presupposti per l’affidamento diretto dell’incarico di E.Q..

Valutato, infatti, che:

- la già incaricata di posizione di “Elevata Qualificazione” presso il Settore 5° - Avv. Sofia Vetere - cat. D, possiede i requisiti culturali e professionali per il rinnovo dell’incarico stesso affidatole, a suo tempo, in esito ad apposita procedura interna comparativa;

- l'Avv. Sofia Vetere ha ottenuto negli anni sempre un giudizio assolutamente favorevole ed ottimale per l'attività espletata ed i risultati conseguiti;
- non risultano assegnati al Settore 5° altri dipendenti di categoria D, profilo pertinente ed esperienza qualificata nel ruolo, non titolari di E.Q., cui sarebbe eventualmente assegnabile tale posizione.

Precisato, pertanto, che si intende procedere all'affidamento diretto e rinnovo dell'incarico di E.Q. presso il Settore 5°.

Acquisita, informalmente, la disponibilità dell'interessata, Avv. Sofia Vetere.

Visto il Decreto Sindacale Id. flusso n. 5351 del 3.10.2023 con il quale, sulla base della nuova macrostruttura organizzativa, sono stati conferiti alla sottoscritta gli incarichi dirigenziali del Settore 1° "Personale - Controllo di Gestione - Efficienza Amministrativa - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione", e del Settore 5° "Welfare - Formazione e Lavoro - P.N.R.R.".

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00.

#### DETERMINA

per quanto espresso in narrativa, parte integrante e sostanziale, di:

- 1) affidare l'incarico della posizione di "Elevata Qualificazione" presso il Settore 5° alla dipendente a tempo indeterminato Avv. Sofia Vetere, cat. D, senza soluzione di continuità rispetto allo stesso incarico conferito con precedente Determinazione n. 600/2022 con decorrenza dal 29.3.2024 e sino al 29.3.2026;
- affidare e dare atto che competono alla Funzionaria incaricata di E.Q. tutte le funzioni proprie del ruolo e della categoria, previste e scaturenti dall'apposito Regolamento di organizzazione, dal Regolamento di contabilità, P.E.G., da ogni altra disposizione e dalle vigenti prescrizioni contrattuali, nonché quelle ulteriormente affidate con specifico atto o provvedimento da parte del Direttore di Settore;
- 2) dare atto che alla dipendente, per l'incarico conferito, verrà corrisposto il maggiore trattamento economico per come stabilito dal C.C.D.I. vigente nel tempo, quale trattamento economico di posizione e all'esito del procedimento di valutazione, di risultato ove spettante;
- 3) precisare che il maggiore trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti C.C.N.L, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario, salve le vigenti deroghe;
- 4) comunicare il presente provvedimento alla dipendente incaricata;
- 5) trasmettere il presente provvedimento, oltre che all'interessata: al Sindaco, al Settore Personale, al Settore Finanziario, al Segretario Generale, all'Assessore al Personale;
- 6) disporre che il presente Atto venga pubblicato nell'Albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e successive modifiche.

Il Direttore di Settore

Cosenza 02/04/2024

\_\_\_\_\_  
f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione

