

Registro Generale n. 568/2024

pubblicata il

Reg. del Settore n. 79



## CITTÀ DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DIGESTIONE - EFF. AMM.VA  
- UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E  
PARTECIPAZIONE

---

**OGGETTO:** Determinazione del monte ore e ripartizione permessi sindacali retribuiti per l'anno 2024.



# CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 568/2024

pubblicata il

Reg. del Settore n. 79

## SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

Raffaello Guglielmelli

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Determinazione del monte ore e ripartizione permessi sindacali retribuiti per l'anno 2024.

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

**VISTI:**

- Il contratto collettivo quadro sottoscritto il 04.12.2017, che disciplina le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché le altre prerogative sindacali;
- Il contratto collettivo quadro sottoscritto il 19.11.2019, che stabilisce le modalità di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- Il contingente dei permessi sindacali definito nell'art. 28 del CCNQ 4.12.2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ 19.11.2019;
- I criteri di ripartizione dei permessi sindacali illustrati all'art. 11 del CCNQ 4.12.2017;

1

**2 CONSIDERATO:**

- Il dato associativo espresso dal numero delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali alla data del 31.12.2023;
- Il verbale riassuntivo delle elezioni delle RSU avvenute dal 5 al 7 aprile 2022, datato 26 aprile 2022 e inviato all'ARAN in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 20 del CCNQ 7.8.1998 per la costituzione della RSU;
- Le tabelle pubblicate sul sito dell'ARAN relative alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulativa (2022-2024) ai sensi dell'art. 28 (per i comparti di contrattazione) e 33 (per le aree dirigenziali) del citato CCNQ 4 dicembre 2017;

**DETERMINA**

- di calcolare il monte ore complessivo dei permessi orari sindacali spettanti per l'anno 2024, essendo i dipendenti in servizio al 31.12.2023 in numero di 202 (escluso i dirigenti), come segue:

**1) AREA COMPARTO FUNZIONI LOCALI:**

- 1) R.S.U.: 30 minuti per 202 dipendenti = 6.060 minuti pari a 101 ore la cui distribuzione, ai sensi dell'art. 11 comma 2 del suddetto contratto quadro, viene gestita autonomamente dalle RSU nel rispetto del tetto massimo.
- 2) OO.SS.: 30 minuti per 202 dipendenti = 6.060 minuti pari a 101 ore.

**2) AREA DIRIGENZA**

- 1) OO.SS.: 30 minuti per 8 dipendenti = 240 minuti pari a 4 ore

**- Quantificazione monte ore permessi sindacali comparto**

- 30 minuti x 202 dip. = 6.060

**1) Dato associativo (deleghe al 31.12.2023)**

<b>OO.SS.</b>	<b>Deleghe 2023</b>	<b>% Deleghe</b>	
CISL FP	12	19,05	

CGIL FP	10	15,87	
UIL FPL	1	1,59	
S.I.L.P.O.L.	7	11,11	
CSE FLPL	28	44,44	
CSA RAL	5	7,94	
SNALV/CONFISAL	0	0,00	
<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>100</b>	

2) Dato elettorale (percentuali di voti nelle elezioni delle R.S.U. del 5-7 aprile 2022)

OO.SS.	Votazione	% voti RSU	
CISL FP	55	23,61	
CGIL FP	9	3,86	
UIL FPL	25	10,73	
S.I.L.P.O.L.	11	4,72	
CSE FLPL	117	50,21	
CSA RAL	16	6,87	
SNALV/CONFISAL	0	0,00	
<b>Totale</b>	<b>233</b>	<b>100</b>	

3) Determinazione del monte ore permessi sindacali LORDO di competenza di ciascuna OO.SS. comparto

OO.SS.	Media delle %	Media riproporzionata %	Monte ore in minuti	Minuti per OO.SS.	
CISL FP	21,33	47,65	6.060	2.888	
CGIL FP	9,87	22,05	6.060	1.336	
UIL FPL	6,16	13,76	6.060	834	
S.I.L.P.O.L.	7,92				
CSE FLPL	47,33				
CSA RAL	7,40	16,54	6.060	1.002	
SNALV/CONFISAL	0,00				
	44,75				
<b>Totale</b>	<b>100</b>				

4) Determinazione del monte ore permessi sindacali NETTO di competenza di ciascuna OO.SS. comparto

OO.SS.	Minuti per OO.SS.	% Permessi cumulati	Quote minuti da detrarre	Monteore netto in minuti	Ore	Minuti
CISL FP	2.888	38	1.097	1.790	29	50
CGIL FP	1.336	38	508	828	13	48
UIL FPL	834	38	317	517	8	37
S.I.L.P.O.L.						
CSE FLPL						
CSA RAL	997	38	381	621	10	21
SNALV/CONFISAL						
<b>Totale</b>						

Di attribuire come segue i permessi relativi all'anno 2024 comparto:

1. RSU ore 101;
2. CISL FP ore 29:50 su GEDAP si arrotonda per eccesso a 30:00 ore;
3. CGIL FP ore 13:48 su GEDAP si arrotonda per eccesso a 14:00 ore;
4. UIL FPL ore 8:37 su GEDAP si arrotonda per eccesso a 9:00 ore;
5. CSA RAL ore 10:21 su GEDAP si arrotonda per difetto 10:00 ore.
  - **Quantificazione monte ore permessi sindacali dirigenza**
  - 30 minuti x 8 dip. = 240

5) Dato associativo (deleghe al 31.12.2023)

OO.SS.	Deleghe 2022	% Deleghe
CISL FP	0	0,00
CGIL FP	0	0,00
UIL FPL	1	100,00
S.I.L.P.O.L.	0	0,00
CSE FLPL	0	0,00
CSA RAL	0	0,00
SNALV/CONFISAL	0	0,00

6) Determinazione del monte ore permessi sindacali LORDO di competenza di ciascuna OO.SS. comparto

OO.SS.	Media delle %	Media riproporzionata %	Monte ore in minuti	Minuti per OO.SS.
CISL FP	0,00	0,00	240	0
CGIL FP	0,00	0,00	240	0
UIL FPL	100,00	100,00	240	240
S.I.L.P.O.L.	0,00	0,00	240	
CSE FLPL	0,00	0,00	240	
CSA RAL	0,00	0,00	240	0
SNALV/CONFISAL	0,00	0,00	240	

7) Determinazione del monte ore permessi sindacali NETTO di competenza di ciascuna OO.SS. comparto

OO.SS.	Minuti per OO.SS.	% Permessi cumulati	Quote minuti da detrarre	Monte ore netto in minuti	Ore	Minuti
CISL FP	0	45	0	0	0	0
CGIL FP	0	45	0	0	0	0
UIL FPL	240	45	108	132	2	12
S.I.L.P.O.L.						
CSE FLPL						
CSA RAL	0	45	0	0	0	0
SNALV/CONFISAL						

Di attribuire come segue i permessi relativi all'anno 2024 dirigenza:

- UIL FPL ore 2:12 su GEDAP si arrotonda per difetto 2:00 ore;
  - Di comunicare alle OO.SS ed alla RSU i suddetti dati che saranno inseriti nella procedura GEDAP;
  - Di inviare copia del presente atto agli uffici competenti per i provvedimenti conseguenziali.

Il Direttore di Settore

Cosenza 22/03/2024

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
-----------	-------------

