

Registro Generale n. 478/2024
pubblicata il 15/03/2024

Reg. del Settore n. 70 / 2024



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Incremento permanente dell'orario di lavoro della dipendente Grimaldi Emanuela, Istruttore PL, con trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e modifica contratto individuale di lavoro.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 478/2024pubblicata il 15/03/2024Reg. del Settore n. 70 / 2024

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.

Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Incremento permanente dell'orario di lavoro della dipendente Grimaldi Emanuela, Istruttore PL, con trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e modifica contratto individuale di lavoro.

Il Direttore di Settore

Visto il PTFP 2023/2025, come aggiornato per l'annualità 2024, con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 9/1/2024 e confluito nel P.I.A.O. 2023/2025, con il quale è stato previsto l'incremento dell'orario lavorativo della dipendente Grimaldi Emanuela, Istruttore di Polizia Locale ex Cat. C, dal 50% fino al 100%, con trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time, nel pieno rispetto dei limiti e vincoli di cui alla legislazione e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale, in ossequio al Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Dato atto che la dipendente in argomento ha espresso la disponibilità all'incremento del suo orario così come proposto dall'Amministrazione con passaggio dal part time al full time e che tale trasformazione è stata anticipata al Comune di Rende, altro datore di lavoro pubblico della dipendente in parola, al quale la stessa ha dato preavviso delle dimissioni;

Precisato che la Cosfel nella seduta del 15 gennaio 2024 ha autorizzato le assunzioni programmate dal Comune di Cosenza, tra le quali rientra anche la presente trasformazione contrattuale;

Considerato, altresì, che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per la dipendente in argomento è compatibile con i vincoli di spesa fissati e regolarmente prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 39/2023;

Dato atto che la modifica di cui alla presente determinazione verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" con modifica del contratto individuale di lavoro;

Vista l'esigenza e l'utilità, pertanto, di trasformare da part time a full time il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra l'Ente e la dipendente al fine di dare attuazione alla volontà programmatica espressa con deliberazione n. 01/2024 dalla giunta comunale;

Convenuto stabilire la decorrenza della trasformazione del contratto in essere a tempo pieno a far data dal primo maggio 2024;

Visto l'allegato schema di modifica del contratto di lavoro da sottoscrivere con la lavoratrice;

Dato atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in

argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente richiamati

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

- Di dare esecuzione alla delibera della Giunta Comunale n. 1 del 9/01/2024 e, per l'effetto, procedere all'incremento permanente dell'orario di lavoro in godimento con raggiungimento del 100% e conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part time 50% a tempo pieno della dipendente dott.ssa Grimaldi Emanuela, inquadrata nell'Area degli Istruttori profilo professionale "Istruttore di Polizia Locale" ex Cat. C2, con decorrenza dal 1° maggio 2024;
- Di dare atto che tale incremento dell'orario di lavoro verrà regolarizzato con l'aggiornamento del contratto individuale di lavoro, ove verrà adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente all'inquadramento giuridico per Area/categoria di appartenenza, nonché al rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- Di precisare che l'incremento di spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nel bilancio pluriennale triennio 2023-2025, esercizio 2024 ai capitoli 2000/0 per oneri diretti, 2010/0 per oneri riflessi, 2071/0 irap;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;
- Di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza al Comune di Rende, agli uffici presenze e stipendi, alla Polizia Municipale, alla dipendente ed alle R.S.U. dell'Ente;
- Di disporre la pubblicazione del presente sull'Albo pretorio dell'Ente.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Appendice di contratto

Il Direttore di Settore

Cosenza 07/03/2024

Matilde Fittante

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 11/03/2024

Giuseppe Bruno
