

Registro Generale n. 379/2024

pubblicata il 06/03/2024

Reg. del Settore n. 34 / 2024



## CITTA' DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 6 - MANUTEN.RETI IMPIANTI ED EDIFICI SEGN.  
PARCO AUTO PROTEZ.CIVILE S.I.I

---

**Oggetto:** COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE INTERESSATO - 6° Settore - Servizio Manutenzione Idriche - Acquedotto.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 379/2024

pubblicata il 06/03/2024

Reg. del Settore n. 34 / 2024

## Settore 6 - MANUTEN.RETI IMPIANTI ED EDIFICI SEGN. PARCO AUTO PROTEZ.CIVILE S.I.I

---

Francesco Giovinazzo

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE INTERESSATO -  
6° Settore - Servizio Manutenzione Idriche - Acqu edotto.

#### Il Direttore di Settore

Atteso che l'art.14 del CCNL del 01.04.1999, regola la quantificazione del fondo relativo al lavoro straordinario;

- Visto, in particolare l'art. 38 del C.C.N.L. del 14.09.2000 che regola il lavoro straordinario;

- Vista la deliberazione del C.C. n. 31/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 che prevede, fra l'altro, la quota del fondo lavoro straordinario dell'anno 2022;

- Preso atto delle normative contrattuali vigenti;

- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 04/08/2023 Presa d'atto della sottoscrizione del CCDI relativo al personale non dirigente – anno 2022 siglato in data 29 luglio 2022;

- Considerato che il suddetto C.C.D.I. – Triennio normativo 2019/2021, regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede al Titolo VI - *Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro* – l'Art. 28 – Lavoro Straordinario;

- Preso atto che i servizi interessati all'indennità predetta sono stati concordati in sede di Contrattazione Decentrata;

- Preso atto delle normative contrattuali vigenti;

- Dato atto che il lavoro straordinario non può essere utilizzato come strumento ordinario di programmazione del lavoro e che i Dirigenti responsabili, nel rispetto delle norme che disciplinano la materia, hanno ricorso quindi, alle prestazioni di lavoro straordinario esclusivamente per fronteggiare situazioni eccezionali ed improrogabili;

- Considerato che i dipendenti, durante l'anno 2022 hanno effettuato prestazioni straordinarie per attività inerenti l'Ufficio Acquedotto, nonché per fronteggiare eventi straordinari e imprevedibili;

- Accertato che il Dirigente interessato ha *autorizzato* la prestazione del lavoro straordinario di che trattasi, *attestato* la prestazione resa ed *autorizzato la liquidazione* ed il pagamento del lavoro straordinario;  
Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 36/2023;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- di imputare la somma complessiva di € 12.955,47, relativa alle prestazioni lavorative svolte in prestazioni straordinarie come da allegato, così suddivisa:
  - € 9.858,09 per oneri diretti sul cap. 221/0 impegno n. 6732/2022;
  - € 2.358,03 per oneri riflessi sul cap. 222/0 impegno n. 6735/2022;
  - € 739,35 per IRAP sul cap. 223/0 impegno n. 3656/2022;
- che agli stessi venga riconosciuto il relativo buono pasto per le prestazioni effettuate, nel caso che abbiano rispettato la pausa minima di mezzora, come da contratto
- di inviare copia del presente provvedimento, anche mediante procedura informatica, agli uffici interessati ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

### ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Prospetto Personale Interessato

Cosenza 28/02/2024

Il Direttore di Settore

Francesco Giovinazzo

---

**Parere di Regolarità Contabile**

***Si esprime parere favorevole.-***

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 04/03/2024

---

Giuseppe Bruno

---