

Registro Generale n. 29/2024  
pubblicata il 23/01/2024

Reg. del Settore n. 11 / 2024



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.  
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

---

**Oggetto:** Liquidazione arretrati ed adeguamento indennità condizioni di lavoro 2023

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 29/2024pubblicata il 23/01/2024Reg. del Settore n. 11 / 2024

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.  
RICERCA POL. TRASP. PART.**

---

**D.SSA LIBERATA COVELLO**

---

Il Responsabile del Procedimento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione arretrati ed adeguamento indennità condizioni di lavoro 2023

### Il Direttore di Settore

Visto l'art. 70-bis "Indennità condizioni di lavoro" del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, siglato il 21 maggio 2018, che ai commi 1, 2 e 3 che dispone:

1. *Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.*

2. *L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*

3. *La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 [...];*

-Visto l'art. 67 C.C.N.L. 21/5/2018 che costituisce il Fondo delle Risorse Decentrate (ex art. 14 del C.C.N.L. 01/04/1999);

-Visto l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018, comma 2, che regola l'utilizzo delle Risorse Decentrate;

- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica";

- Considerato che il suddetto C.C.D.I. – Triennio normativo 2019/2021, regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede al Titolo IV - Compensi per particolari attività o responsabilità (*Principi generali, Indennità condizioni lavori, Indennità specifiche responsabilità,...*) ed al Titolo V – Sezione Polizia Locale (*Indennità di servizio esterno. Art. 56 quinquies,...*);

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 165/2023 del 28/12/2023 "Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Cosenza - Parte Economica Anno 2023-

Considerato che il suddetto C.C.D.I. 2023 - Parte Economica, regolarmente sottoscritto in data 29/12/2023, prevede titolo V - "Misure e Criteri per l'attribuzione delle Indennità Contrattuali" e all'art. 9 – "Costituzione e riparto fondo dell'anno 2023" le somme destinate al finanziamento dell'indennità in parola;

- Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 2188/2023 del 21/11/2023 concernente la composizione delle Risorse Decentrate per l'annualità economica 2023 per il personale non-dirigente;

- Tenuto conto che nel CCDI sottoscritto in data 29 luglio 2023 è prevista la misura dell'indennità condizione di lavoro nell'importo giornaliero di Euro 7,50 pro capite in luogo di euro 5,00 come stabilito nel CCDI sottoscritto nell'anno 2021 - Parte giuridica ed economica;

- Rilevata dunque la necessità di procedere alla liquidazione dell'indennità in parola al personale avente

diritto in servizio presso il Comune di Cosenza nel periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 nella misura del maggiore valore pari a Euro 7,50 pro die (in luogo di euro 5,00 giornaliera) stabilite in sede di contrattazione decentrata dell'anno 2023;

- Precisato che al personale di Polizia Locale, in riferimento all'art. 21 del suddetto C.C.D.I., compete un'indennità ordinaria giornaliera per servizi esterni di vigilanza determinato nel valore massimo di euro 10,00. La stessa è commisurata alle giornate mensili di effettivo svolgimento del servizio esterno ed è desunta sulla base del sistema di rilevazione presenza/assenze e dalla certificazione del Comandante, che attesta lo svolgimento del suddetto servizio per almeno metà della giornata lavorativa;

- Considerato che si è in attesa della relativa rendicontazione, da parte del competente Dirigente, sicché allo stato sarà liquidata anche per il personale della Polizia Municipale la somma di € 5,00 giornaliera, quale acconto, salvo conguaglio;

- Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, alla liquidazione della differenza tra l'importo di € 5,00 pro die già pagato e il maggiore importo di € 7,50 pro die stabilito nel CCDI dell'anno 2023 fino alla mensilità di Novembre 2023 e procedere dalla mensilità di Dicembre 2023 con l'indennità a regime;

- Dato atto che l'ufficio presenze ha verificato la presenza in servizio del personale e l'ufficio stipendi ha effettuato i conteggi dovuti;

*Vista la deliberazione di C.C. n. 39 del 17/10/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;*

*Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 128/2023 di approvazione del P.I.A.O. 2023/2025;*

*Preso atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria così come disposto dagli artt. 151 comma 4, 153 comma 5 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.*

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- Di prendere atto della Determinazione Dirigenziale n. 2188/2023 del 21/11/2023 concernente la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'annualità economica 2023 per il personale NON dirigente;

- Di prendere atto della Deliberazione della Giunta Comunale 165/2023 del 28/12/2023 "Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Cosenza - Parte Economica Anno 2023-

- Di adeguare e liquidare gli arretrati salvo conguaglio, l'indennità "condizioni di lavoro" commisurata al valore di euro **7,50/al giorno**, con decorrenza 01/01/2023, per come previsto dal C.C.D.I., parte

economica, sottoscritto in data 29/12/2023, precisando che tale somma è da considerarsi quale acconto per il Personale di Polizia Locale che abbia diritto all'indennità ordinaria per servizi esterni di vigilanza;

- Di precisare che, con riguardo alla quota da integrare - di cui al punto precedente - si procederà successivamente all'esito della relativa comunicazione da parte del competente Settore;

- Di pagare al personale di cui all'elenco, conservato in atti presso l'ufficio Stipendi, la somma a ciascuno spettante a titolo di indennità "condizioni di lavoro" anno 2023;

- Di liquidare, al personale di cui all'allegato elenco non pubblicato, la differenza tra l'importo di € 5,00 pro die già pagato e il maggiore importo di € 7,50 pro die stabilito nel CCDI dell'anno 2023 fino alla mensilità di Novembre 2023 e procedere dalla mensilità di Dicembre 2023 con l'indennità a regime;

- Di imputare la somma complessiva di **€ 167.686,20** relativa all'*indennità condizioni di lavoro* per come segue:

•€ 118.800,00 - per oneri diretti - capitolo 221/0 del Bilancio anno 2023 - impegno n. 3828/2023;

•€ 38.788,20 - per oneri riflessi - capitolo 222/0 del Bilancio anno 2023 - impegno n. 3830/2023;

•€ 10.098,00 - per IRAP - capitolo 223/0 del Bilancio anno 2023 - impegno n. 3831/2023;

- Di inviare copia del presente provvedimento, anche on-line, al Settore Personale Ufficio Stipendi, al Settore Programmazione Risorse Finanziarie - Bilancio ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

- Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni e su Amministrazione Trasparente ai sensi del d. lgs. 33/2013.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Arretrati 2023

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante

Cosenza 16/01/2024

---

### Parere di Regolarità Contabile

***Si esprime parere favorevole.-***

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

Giuseppe Bruno

Cosenza 23/01/2024