

Registro Generale n. 2705/2025

pubblicata il 23/01/2025

Reg. del Settore n. 13/2025



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO alla PENSIONE ANTICIPATA del dipendente Sig. Francesco D'Ippolito – decorrenza 01.02.2025



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 2705/2025

pubblicata il 23/01/2025

Reg. del Settore n. 13/2025

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Luisa Azzinnari

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO alla PENSIONE ANTICIPATA del dipendente Sig. Francesco D'Ippolito – decorrenza 01.02.2025

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

- Premesso che il dipendente *Sig. Francesco D'Ippolito*, nato il 27.01.1962, Cat. B8 - assunto il 21.05.1984, ha maturato in data 31.10.2024 i requisiti contributivi per il collocamento a riposo previsti dall'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011 così come modificato dall'art. 15 D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante, a decorrere dal 01.01.2019, nuove disposizioni: *“l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;
- Precisato che il dipendente alla data del 31.10.2024 ha raggiunto il limite di servizio (gestione in cumulo) di anni 42 e mesi 10 per essere collocato a riposo;
- Che, pertanto, il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal **01.02.2025**, cioè tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Accertato che il dipendente alla data della cessazione dal servizio (31.01.2025) risulterà dunque in possesso di una anzianità contributiva pari a *43 anni, 1 mese* e con un'età anagrafica di *anni 63*;
- Rilevato quindi che, il citato dipendente, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale EE.LL, possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico e può pertanto essere collocato a riposo.
- Vista l'istanza telematica presentata all'INPS - prot. n. INPS.2500.05/09/2024.0481351 del 05.09.2024, con la quale chiede di essere collocato in quiescenza per pensione anticipata (gestione in cumulo);
- Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del suddetto dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata (gestione in cumulo), a decorrere dal **01.02.2025** (*ultimo giorno di servizio 31.01.2025*);

Tanto premesso

DETERMINA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di collocare a riposo per *“Pensione Anticipata”*, il dipendente *Sig. Francesco D'Ippolito*, nato il 27.01.1962, Cat. B8, a decorrere dal **01.02.2025**, ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e per gli effetti delle disposizioni narrate;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.

Il Direttore di Settore

Cosenza 23/01/2025

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
-----------	-------------

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 23/01/2025

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA
E PARTECIPAZIONE
F.to Matilde Fittante