

Registro Generale n. 2506/2024

pubblicata il 20/12/2024

Reg. del Settore n. 238/2024



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 32 POSTI DI DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE E AREA DI INQUADRAMENTO, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI COSENZA. Presa d'atto e approvazione verbali Commissione esaminatrice, approvazione graduatorie di merito, nomina vincitori e approvazione schemi di contratto individuale



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 2506/2024

pubblicata il 20/12/2024

Reg. del Settore n. 238/2024

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 32 POSTI DI DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE E AREA DI INQUADRAMENTO, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI COSENZA. Presa d'atto e approvazione verbali Commissione esaminatrice, approvazione graduatorie di merito, nomina vincitori e approvazione schemi di contratto individuale

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 880/2024 è stato approvato l'avviso pubblico per l'avvio della procedura comparativa per il passaggio di carriera per l'attribuzione di n. 32 progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021, per come segue:
- n. 13 posti dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria D),
- n. 13 posti dell'Area degli Istruttori (ex categoria C)
- n. 6 posti dell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), per i profili professionali di seguito indicati:

| AREA | PROFILO | Numero |
|--------------------------|--------------------------------------|-----------|
| Funzionari | Polizia Locale | 4 |
| Funzionari | Tecnico | 1 |
| Funzionari | Amministrativo - Contabile | 8 |
| | sub-totale da ex Cat. C a ex Cat. D | 13 |
| Istruttori | Amministrativo - Contabile o Tecnico | 13 |
| Operatori Esperti | Esecutore amministrativo | 5 |
| Operatori Esperti | Esecutore tecnico | 1 |
| | sub-totale da ex Cat. A a ex Cat. B | 6 |
| | TOTALE COMPLESSIVO | 32 |

- detto avviso è stato pubblicato sull'albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso dal 22/05/2024 al 6/06/2024 ore 14.00;
- con successiva Determinazione Dirigenziale R.G. n. 981/2024 l'avviso in questione è stato modificato e, di conseguenza, sono stati riaperti i termini di scadenza del bando, facendosi salve le domande già pervenute nel termine originario di scadenza;
- nel periodo di riapertura dei termini di scadenza decorrenti dal 7/6/2024 al 22/06/2024 sono pervenute ulteriori domande di partecipazione nonché integrazioni alle domande già presentate;
- le domande di partecipazione pervenute entro le ore 14:00 del 22/6/2024 sono pari complessivamente a 75;
- è stata effettuata, giusta nota pec prot. n. 40457 del 14/05/2024, la comunicazione ex artt. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 che ha avuto esito negativo.

Dato atto che, con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1183 dell'11/07/2024, il Responsabile del Settore Personale ha proceduto ad effettuare, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso pubblico, la valutazione delle domande pervenute, limitatamente ai fini della loro ammissibilità alla procedura di verticalizzazione sulla base delle dichiarazioni effettuate dai candidati.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1185 del 15/07/2024 di nomina della Commissione esaminatrice.

Atteso che la Commissione esaminatrice ha provveduto ad effettuare le valutazioni dei titoli dichiarati dai candidati, con attribuzione dei punteggi previsti dall'avviso pubblico.

Preso atto che:

- al termine dei lavori della Commissione esaminatrice, con nota prot. n. 102329 del 6/11/2024, il Segretario verbalizzante ha trasmesso al Settore Personale gli esiti dei lavori della stessa, seguendo una procedura cristallizzata nell'avviso pubblico di selezione;
- sulla base delle integrazioni documentali richieste ed acquisite è risultato che n. 3 candidati sono privi del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva de qua e, pertanto, vengono esclusi dalla medesima;
- le graduatorie di merito, pari a n. 5, sono state pubblicate all'albo on line a decorrere dal 6/11/2024;
- nelle graduatorie sono stati riportati, per motivi di trasparenza e pubblicità, anche i nominativi dei candidati che sono stati esclusi per mancanza dei requisiti d'accesso, nonché i nominativi dei candidati che non hanno raggiunto il punteggio minimo pari a 60 (sessanta) per entrare nella graduatoria di merito;
- entro i dieci giorni previsti per eventuali richieste di revisione/rettifica del punteggio assegnato sono pervenute n. 15 istanze.

Considerato che sono state valutate attentamente dalla Commissione esaminatrice le richieste di revisione dei punteggi pervenute.

Vista la nota prot. n. 122123 del 19.12.2024 con la quale la Commissione ha provveduto a ritrasmettere le graduatorie finali di merito, pari a n. 5.

Dato atto che occorre procedere a recepire le operazioni selettive ed approvare pertanto i verbali n. 1 del 31/07/2027; n. 2 dell'11/09/2024; n. 3 del 16/09/2024; n. 4 del 19/09/2024; n. 5 del 25/09/2024; n. 6 dell'1/10/2024; n. 7 dell'8/10/2024; n. 8 del 4/11/2024; n. 9 del 28/11/2024; n. 10 del 29/11/2024; n. 11 del 17/12/2024.

Ritenuto, pertanto, di:

- prendere atto dei verbali sopra richiamati, comprensivi degli allegati e della graduatoria finale di merito formulata per ciascuna Area di inquadramento (e profilo ove previsto) dalla Commissione esaminatrice all'esito della valutazione, determinata dalla somma dei punteggi relativi ai criteri di valutazione dei titoli;
- precisare che le stesse graduatorie, complete dei punteggi e dei criteri di preferenza stabiliti nell'avviso di selezione, saranno utili esclusivamente per la presente selezione e non potranno essere oggetto di scorrimenti futuri;
- procedere, a seguito della presente Determinazione, alla stipula di un contratto di lavoro con i dipendenti nominati vincitori.

Visti:

- il vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali", approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 21/03/2024;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale.

Attestato che, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. n. 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente "Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cosenza", è stata preventivamente valutata l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

DI APPROVARE, per i motivi indicati in narrativa e qui integralmente richiamati, tutti gli atti della Commissione esaminatrice e, in particolare, i verbali n. 1 del 31/07/2027, n. 2 dell'11/09/2024, n. 3 del 16/09/2024, n. 4 del 19/09/2024, n. 5 del 25/09/2024, n. 6 dell'1/10/2024, n. 7 dell'8/10/2024; n. 8 del 4/11/2024, n. 9 del 28/11/2024; n. 10 del 29/11/2024; n. 11 del 17/12/2024, comprensivi di allegati a corredo.

DI APPROVARE le allegate graduatorie di merito (Allegati nn. 1, 2 3, 4 e 5) della procedura selettiva comparativa interna per la copertura, tramite progressione di carriera ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 16/11/2022 , dei seguenti posti

| AREA | PROFILO | Numero |
|--------------------------|--------------------------------------|-----------|
| Funzionari | Polizia Locale | 4 |
| Funzionari | Tecnico | 1 |
| Funzionari | Amministrativo - Contabile | 8 |
| | sub-totale da ex Cat. C a ex Cat. D | 13 |
| Istruttori | Amministrativo - Contabile o Tecnico | 13 |
| | Sub totale ex cat. C | 13 |
| Operatori Esperti | Esecutore amministrativo | 5 |
| Operatori Esperti | Esecutore tecnico | 1 |
| | sub-totale da ex Cat. A a ex Cat. B | 6 |
| | TOTALE COMPLESSIVO | 32 |

DI PRECISARE che, in caso di ex aequo in graduatoria, si è proceduto a dare precedenza al dipendente con la maggiore anzianità lavorativa e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente più giovane.

DI INQUADRARE, pertanto, nelle rispettive Aree contrattuali, i dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie, con assegnazione dei rispettivi profili.

DI PRECISARE che, per quanto concerne l'Area degli Istruttori, il profilo professionale sarà assegnato tenendo in considerazione anche il titolo di studio dichiarato dal candidato in sede di partecipazione alla procedura.

DI APPROVARE n. 6 schemi di contratto, da sottoscrivere con i vincitori della selezione in oggetto, allegati e conservati in atti.

DI NOMINARE, pertanto, vincitori della selezione:

- i primi cinque (5) nominativi di cui all'allegato 1) per il profilo "Esecutore amministrativo" e il primo (1) nominativo di cui all'allegato 1) per il profilo "Esecutore tecnico", dell'Area Operatori Esperti;
- i primi tredici (13) nominativi di cui all'allegato 2) per l'Area degli Istruttori;
- i primi otto (8) nominativi di cui all'allegato 3) per il profilo "Amministrativo/contabile" , il primo (1) nominativo di cui all'allegato 4) per il profilo "Tecnico" e i primi quattro (4) nominativi di cui all'allegato 5) per il profilo "Polizia locale", dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

DI DARE ATTO che la progressione per i candidati utilmente collocati avrà decorrenza dall'1/01/2025.

DI PRECISARE CHE:

- a) la progressione in atti resta subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- b) i dipendenti vincitori sono esonerati dal periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruite.
- c) ai suddetti dipendenti compete il trattamento economico tabellare iniziale previsto per l'Area di

riferimento - CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021, nonché la tredicesima mensilità, le indennità contrattuali, l'assegno unico e le indennità correlate al profilo professionale in questione se spettanti, ed è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

DI SPECIFICARE che, qualora il trattamento economico in godimento risulti superiore al trattamento tabellare iniziale, i dipendenti conservano, a titolo di assegno personale, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche.

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento è regolarmente prevista nel bilancio spesa 2024-2026.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione "Bandi di concorso".

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla RSU aziendale.

DI PRECISARE che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Matilde Fittante, Dirigente del Settore Personale.

Il Direttore di Settore

Cosenza 20/12/2024

f.to Matilde Fittante

Allegati:

| Nome File | Descrizione |
|--|-------------|
| Allegato_1_GRADUATORIA_DEFINITIVA_DI_MERITO_OPERATORI_ESPERTI.pdf | |
| allegato_2_GRADUATORIA_DEFINITIVA_DI_MERITO_AREA_ISTRUTTORI.pdf | |
| allegato_3_GRADUATORIA_DEFINITIVA_DI_MERITO_FUNZIONARIO_AMMINISTRATIVO - CONTABILE.pdf | |
| allegato_4_GRADUATORIA_DEFINITIVA_DI_MERITO_FUNZIONARIO_TECNICO.pdf | |
| allegato_5_GRADUATORIA_DEFINITIVA_DI_MERITO_FUNZIONARI_PL.pdf | |
| ESECUTORE_AMMINISTRATIVO.pdf | |
| ESECUTORE_TECNICO.pdf | |
| ISTRUTTORE_AMMINISTRATIVO_CONTABILE.pdf | |
| FUNZIONARIO_AMMINISTRATIVO_CONTABILE.pdf | |
| FUNZIONARIO_TECNICO.pdf | |
| FUNZIONARIO_POLIZIA_LOCALE.pdf | |

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza lì, 20/12/2024

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA
E PARTECIPAZIONE
F.to FITTANTE MATILDE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole** attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000, dell'allegato al D.Lgs n. 126/2014, dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs, n, 118/2011;

Cosenza 20/12/2024

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

f.to DE RITO MARCO