

Registro Generale n. 2447/2024

pubblicata il 17/12/2024

Reg. del Settore n. 236/2024



## CITTÀ DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.  
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI  
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

**OGGETTO:** Progressione Economica Orizzontale anno 2022. Approvazione graduatoria definitiva. Liquidazione arretrati in favore del personale dipendente.



# CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 2447/2024

pubblicata il 17/12/2024

Reg. del Settore n. 236/2024

## SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

f.to Matilde Fittante

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Progressione Economica Orizzontale anno 2022. Approvazione graduatoria definitiva. Liquidazione arretrati in favore del personale dipendente.

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 36/2023;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

**Premesso che:**

- l'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede per i dipendenti lo sviluppo all'interno di ciascuna categoria di una progressione economica che si realizza nel limite delle risorse stabili, disponibili a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004;
- il CCNL 2016/2018 delle Funzioni Locali ha introdotto una ulteriore fascia economica per tutte le categorie del comparto;
- il suddetto CCNL prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del CCNL 1/4/99 per le finalità e nel rispetto della disciplina prevista dall'art.17 del CCNL 1/4/99;
- l'Organismo abilitato alla contrattazione decentrata è la Delegazione Trattante regolarmente costituita presso il Comune di Cosenza con Deliberazione di Giunta Municipale n° 119 del 6/07/2018;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 120 del 11/10/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa e parte economica;
- i contratti integrativi conservano la loro efficacia fino alla sottoscrizione del successivo contratto;

**Considerato che:**

- per l'anno 2022, in data 29/07/2022, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti e autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla giunta comunale con delibera n. 95/2022, è stato sottoscritto il CCDI - parte economica - dell'anno 2022;
- nella distribuzione delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2022 sono state destinate € 70.000,00 per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale,
- con deliberazione della giunta comunale n. 107 del 03/07/2024 avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata relativa al personale del comparto anno 2022. Precisazioni." è stato precisato che *"le risorse pari a € 70.000,00 destinate per l'anno 2022 dalla delegazione trattante al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali possono essere interamente utilizzate per tale istituto contrattuale nel rispetto delle procedure stabilite nel CCI sottoscritto tra Parte Pubblica, Parte Sindacale e RSU"*;

**Accertato** che l'art 16 del vigente CCDI prevede che la progressione economica è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

**Accertato altresì** che in sede di delegazione trattante è stato stabilito che l'accesso alla graduatoria per categoria delle PEO avviene qualora il punteggio complessivo acquisito risulti non inferiore a 60 punti e, dunque, n. 1 dipendente, pur rientrando tra gli aventi diritto a partecipare alla selezione, non rientra nella graduatoria in quanto non raggiunge il punteggio minimo sopra richiamato;

**Considerato** che la valutazione è di esclusiva competenza dei Dirigenti dei singoli Settori e/o Staff ed è stata effettuata mediante la compilazione della predetta scheda di valutazione individuale nella quale è indicato il punteggio totale conseguito;

**Atteso che:**

- i Dirigenti interessati hanno trasmesso al settore Personale copia delle schede di valutazione in cui è riportato il punteggio totale conseguito da ogni singolo dipendente avente diritto a partecipare alla selezione;
- nei casi in cui si sono verificate situazioni di ex aequo è stato applicato il criterio di preferenza di cui alla L. 191/98 (minore età anagrafica);
- è competenza del Settore Personale, nel rispetto di quanto sopra esposto e ai sensi del vigente CCDI e delle determinazioni assunte dalla contrattazione decentrata integrativa, predisporre apposita graduatoria provvisoria da pubblicare all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, con una previsione di

beneficiari limitata all'utilizzo delle risorse a disposizione destinate a tale istituto dalla contrattazione decentrata (€ 70.00,00 per l'anno 2022);

**Ritenuto** doveroso prefissare un termine di 7 (sette) giorni entro il quale far pervenire, a cura dei dipendenti interessati, eventuali ricorsi motivati, avverso la graduatoria di che trattasi stilata sulla base di criteri predefiniti ai quali sono associati i punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione;

**Richiamato** inoltre l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2016-2018 e in particolare i seguenti commi "2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*; 6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*; 7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 2019/2021 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.* 8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*"

**Visto** il parere ARAN RAL279 e l'orientamento applicativo SAN 296 del 15.5.18, nel quale l'Aran precisa, che i periodi lavorativi già resi da lavoratori nell'ambito di un precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, con lo stesso ente e con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, possano essere fatti valere e computati ai fini dell'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione dell'istituto contrattuale;

**Vista** la determinazione dirigenziale RG n. 2062 del 11/11/2024 di approvazione delle graduatorie provvisorie predisposte per singola categoria giuridica della PEO dell'anno 2022;

**Considerato** che sono pervenute n. 2 richieste di revisione del punteggio attribuito acquisite con prot. n. 0107229 del 18/11/2024 e n. 0107230 del 18/11/2024;

**Valutate** attentamente le richieste pervenute e ritenuto che entrambe fossero non accoglibili per le motivazioni indicate con note di riscontro prot. n. 0109348 del 22/11/2024 e prot. n. 0111784 del 27/11/2024;

**Accertato** che al dipendente Sig. Donato Francesco, per mero errore materiale, non è stato attribuito in sede di graduatoria provvisoria il punteggio relativo al titolo di studio, per cui occorre integrare lo stesso con rimodulazione della graduatoria PEO della categoria B;

**Ritenuto**, in autotutela, inserire tra i beneficiari n. 1 unità per la categoria B e n. 2 beneficiari per la categoria C, individuate in base all'ordine di graduatoria per categoria e con confronto del punteggio da ciascuna conseguito come risultanti dalle graduatorie allegate, in quanto le risorse destinate al finanziamento della PEO 2022 risultano capienti allo scopo;

**Precisato** che non possono beneficiare dell'istituto contrattuale in parola altri dipendenti in quanto il finanziamento del differenziale economico spettante determinerebbe un superamento delle risorse allo scopo assegnate dalla contrattazione decentrata anche nell'ipotesi in cui non dovessero beneficiarne le 3 unità indicate al punto precedente;

**Viste** le graduatorie definitive allegate redatte per ciascuna categoria che formano parte integrante del presente provvedimento;

**Vista** la vigente normativa contrattuale in materia;

**Visto** il CCDI vigente e l'accordo decentrato sottoscritto per l'anno 2022;

## DETERMINA

Per quanto espresso in premessa che si intende integralmente riportato;

- Di approvare le graduatorie definitive delle progressioni economiche orizzontali relative alle ex categorie giuridiche A, B, C, D, per l'anno 2022 che si allegano e formano parte integrante del presente provvedimento;
- di dare atto che le graduatorie allegate, predisposte per ciascuna categoria (allegati A, B, C, e D), riportano i punteggi assegnati ai dipendenti interessati dalla presente procedura sulla base delle valutazioni effettuate dai dirigenti competenti secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata e dai vigenti CCNL;
- di dare atto che le graduatorie definitive sono state altresì formulate tenuto conto delle richieste di rimodulazione dei punteggi assegnati in sede di redazione delle graduatorie provvisorie, ove accoglibili, per come specificato nella premessa nonché, in autotutela, d'ufficio, per quanto concerne gli ulteriori n. 3 beneficiari;
- di dare atto che l'attribuzione del beneficio economico in parola al personale di cui alle allegate graduatorie rientra nel limite delle risorse assegnate allo scopo dalla delegazione trattante e previste nel CCDI – parte economica – dell'anno 2022, regolarmente impegnate;
- Di precisare che la progressione economica orizzontale per l'anno 2022 spetterà agli aventi diritto per come previsto dall'art 16 del CCNL 2016/2018 e dal CCDI vigente per tempo, con decorrenza dal 1° gennaio 2022;
- Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 199.212,77 per differenziali stipendiali (PEO 2022) anni 2022 – 2024, € 53.149,97 per oneri riflessi ed € 16.933,09 per Irap viene imputata per come segue:

capitolo/ articolo	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
		2023 Euro	2024 Euro	2025 Euro
<b>FONDO 2023</b> Cap. 221				
	impegno 2023/2303828	€ 68.454,81		
	impegno 2023/2303828 sub 10	€ 697,90		
	impegno 2023/2303828 sub 18	€ 11.924,00		
	impegno 2023/2303828 sub 19	€ 770,00		
	impegno 2023/2303828 sub 22	€ 16.000,00		
	Impegno 2024/2303828 riaccertamento		€ 37.929,60	
<b>FONDO 2024</b> Cap. 221			€ 63.436,46	
Cap. 222/0	impegno 2303830/2023 sub. 2	€ 36.225,16		
Cap. 222/0			€ 16.924,85	
Cap. 223/0	impegno 2303831/2023	€ 11.540,99		
Cap. 223/0			€ 5.392,10	

- di liquidare in favore del personale avente diritto le somme a ciascuno spettanti come da prospetto non pubblicato e conservato in atti presso il Settore Personale;
- di pubblicare la graduatoria definitiva all'albo on line e su Amministrazione trasparente – sottosezione Avvisi;
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune;
- Di mandare copia del presente provvedimento al Settore 13 e all'ufficio stipendi per quanto di competenza, alla RSU e alle OO.SS. per doverosa conoscenza

Il Direttore di Settore

Cosenza 16/12/2024

\_\_\_\_\_  
f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
PEO_2022_- _CAT. D_Graduatoria_Definitiva.pdf	
PEO_2022_- _CAT. C_Graduatoria_Definitiva.pdf	
PEO_2022_- _CAT. B_Graduatoria_Definitiva.pdf	
PEO_2022_- _CAT. A_Graduatoria_Definitiva.pdf	

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 16/12/2024

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -  
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -  
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA  
E PARTECIPAZIONE  
F.to FITTANTE MATILDE

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole** attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000, dell'allegato al D.Lgs n. 126/2014, dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs, n, 118/2011;

#### IMPEGNI

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE
1.01.01.01.004	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2023	2303828	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 68.454,81	2023	24	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE
1.01.01.01.004	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2023	2303828	Ex: 2024.606-171157-Piano di lavoro Fiera di San Giuseppe 2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 9.768,19	2023	10	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE

1.01.01.01.004	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2023	2303828	Ex: 2024.1468-172075-Indennità di reperibilità al personale interessato - Periodo gennaio/giugno 2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 11.924,00	2023	18	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.004	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2023	2303828	Ex: 2024.1474-172081-Indennità di responsabilità al personale interessato - Gennaio/dicembre 2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 770,00	2023	19	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.004	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2023	2303828	Ex: 2024.1607-172214-Liquidazione piani di lavoro - Capodanno 2022/2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 16.000,00	2023	22	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.001	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2024	2303828	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 37.929,60	2024	1	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.001	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 63.436,46	2024	2403136	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 0,00	2024	0	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.02.01.001	1.10	222	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 16.924,85	2024	2403137	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	



€ 0,00	2024	0	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.02.01.01.001	1.10	223	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 162.103,18	2023	2303831	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 11.540,99	2023	23	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.02.01.01.001	1.10	223	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 5.392,10	2024	2403138	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 0,00	2024	0	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.02.01.001	1.10	222	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 458.208,91	2023	2303830	Ex: 2024.46-170513-Indennità diturnazione - I semestre 2023 genn./giugno 2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 41.045,77	2023	2	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	

**LIQUIDAZIONI**

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 04	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2024	2303828	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
68.454,81	2023	24	
<b>N. Liquidazione</b>		<b>Importo</b>	
9144495		68.454,81	
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 04	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2024	2303828	Ex: 2024.606-171157-Piano di lavoro Fiera di San Giuseppe 2023

<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
9.768,19	2023	10	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144495	697,90		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 04	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2024	2303828	Ex: 2024.1468-172075-Indennità di reperibilità al personale interessato - Periodo gennaio/giugno 2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
11.924,00	2023	18	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144495	11.924,00		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 04	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2024	2303828	Ex: 2024.1474-172081-Indennità di responsabilità al personale interessato - Gennaio/dicembre 2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
770,00	2023	19	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144495	770,00		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 04	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 999.805,54	2024	2303828	Ex: 2024.1607-172214-Liquidazione piani di lavoro - Capodanno 2022/2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
16.000,00	2023	22	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144495	16.000,00		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 01	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2024	2303828	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
37.929,60	2024	1	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144496	37.929,60		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 01	1.10	221	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 63.436,46	2024	2403136	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
0,00	2024	0	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144496	63.436,46		

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.02.01.0 01	1.10	222	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 16.924,85	2024	2403137	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
0,00	2024	0	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144497	16.924,85		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.02.01.01.0 01	1.10	223	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 162.103,18	2024	2303831	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
11.540,99	2023	23	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144498	11.540,99		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.02.01.01.0 01	1.10	223	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 5.392,10	2024	2403138	P.E.O. 2023 - Approvazione graduatoria definitiva
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
0,00	2024	0	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144499	5.392,10		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.02.01.0 01	1.10	222	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 458.208,91	2024	2303830	Ex: 2024.46-170513-Indennità diturnazione - I semestre 2023 genn./giugno 2023
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
41.045,77	2023	2	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144500	36.225,16		

Cosenza 16/12/2024

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

f.to DE RITO MARCO