

Registro Generale n. 2387/2024

pubblicata il 13/12/2024

Reg. del Settore n. 595/2024



## CITTÀ DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

#### SETTORE 5 - WELFARE - FORMAZIONE E LAVORO - PNRR

---

**OGGETTO:** Premi assicurazione RCT beneficiari inseriti nei Progetti Utili alla Collettività (PUC) di titolarità Comunale - Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 art. 1 “recante “misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro” istituite Dalle misure ADI e SFL. Decisione a contrarre ex art. 17, comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023 per l'affidamento in favore di Unipol Sai Agenzia di Cosenza\_ Quota Fondo povertà annualità 2019\_ CIG: B4831666C1 CUP: F19420000980001.



## CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 2387/2024

pubblicata il 13/12/2024

Reg. del Settore n. 595/2024

### SETTORE 5 - WELFARE - FORMAZIONE E LAVORO - PNRR

---

f.to Matilde Fittante

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Premi assicurazione RCT beneficiari inseriti nei Progetti Utili alla Collettività (PUC) di titolarità Comunale - Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 art. 1 “recante “misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro” istituite Dalle misure ADI e SFL. Decisione a contrarre ex art. 17, comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023 per l'affidamento in favore di Unipol Sai Agenzia di Cosenza\_ Quota Fondo povertà annualità 2019\_ CIG: B4831666C1 CUP: F19420000980001.

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 36/2023;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

**VISTI:**

- il Decreto Sindacale n. 2659 del 02/05/2024, con il quale è stato conferito l'incarico di direzione del Settore n. 5 Welfare - Formazione e Lavoro – PNRR all'Avv. Matilde Fittante;
- la Delibera del Consiglio comunale n. 39/2023 del 17/10/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2023 e per gli esercizi finanziari 2023-2025;

**RICHIAMATI:**

- il Decreto Interministeriale del 18 maggio 2018, registrato alla Corte dei Conti il 11.06.2018, al n. 2056 con il quale è stato adottato il primo Piano triennale 2018- 2020 per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- la D.G.R. n. 381 del 10/08/2018 “Approvazione del Piano Regionale 2018/2020 per la Lotta alla Povertà” di cui al D.lgs 147 del 2017 art. 14 “Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”;
- Le Linee Guida per l'impiego della “Quota Servizi del Fondo Povertà” annualità 2019;
- il Decreto-legge 4 Maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 Luglio 2023, n. 85, recante “misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”, istitutivo delle due nuove misure di contrasto alla povertà – “Assegno di Inclusione” e “Supporto per la Formazione e il Lavoro” – prevede, nell'ambito dei percorsi personalizzati, la partecipazione dei beneficiari ai PUC. Le modalità ed i termini di attuazione sono definiti con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, previa intesa in sede di Conferenza Unificata.

**PREMESSO CHE:**

- l'“Assegno di Inclusione” è definito, ai sensi del DL 4 maggio 2023, n. 48, art. 1 come “misura di sostegno economico e di inclusione sociale e professionale, di carattere nazionale al fine di contrastare la povertà, la fragilità e l'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, di formazione, di lavoro e di politica attiva del lavoro”;
- è riconosciuto in favore dei nuclei familiari in cui vi sia almeno un soggetto minorenni o avente almeno sessanta anni di età o disabile o in condizione di svantaggio e inserito in programmi di cura e assistenza dei servizi socio sanitari territoriali certificati dalla pubblica amministrazione (art. 2, co. 1);
- comporta l'adesione ad un progetto personalizzato di inclusione sociale e lavorativa da parte dei nuclei familiari, ad eccezione di determinati soggetti (art. 6, co. 1 e 5);

**VISTO** il Decreto Ministeriale n. 156 del 12 Dicembre 2023, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 14 del 18 gennaio 2024, con il quale vengono approvate le disposizioni sui Progetti Utili alla Collettività (PUC) rivolti ai beneficiari dell'Assegno di Inclusione e del Supporto per la Formazione e il Lavoro, ai sensi dell'articolo 6, comma 5 bis del decreto-legge n. 48 del 2023, allegato 1, nonché vengono aggiornate le linee guida dei PUC, originariamente definite con riferimento ai beneficiari del reddito di

cittadinanza, definendo le modalità di attuazione, gli obblighi in materia di salute e sicurezza e tutte le disposizioni di dettaglio contenute nell'Allegato al Decreto.

**CONSIDERATO** che i percorsi personalizzati previsti dalle due misure, infatti, possono includere l'impegno del beneficiario a partecipare a Progetti Utili alla Collettività (PUC), messi a disposizione dai Comuni o da altri Enti a tale fine convenzionati con i Comuni, nei seguenti ambiti:

- culturale,
- sociale,
- artistico,
- ambientale,
- formativo
- tutela dei beni comuni.

**CONSIDERATO** altresì che:

- il principio cardine dei PUC è che le attività previste nell'ambito dei progetti è a titolo gratuito e non sono in alcun modo assimilabili ad attività di lavoro subordinato o parasubordinato o autonomo. Le attività previste nei PUC devono intendersi complementari, a supporto e integrazione rispetto a quelle ordinariamente svolte dai Comuni e dagli Enti pubblici coinvolti;
- il progetto prevede l'organizzazione di attività da parte dei Comuni e degli altri soggetti individuati dalla normativa, non sostitutive di quelle ordinarie e riguardanti sia nuove attività che potenziamento di quelle esistenti;
- I PUC comportano, per il soggetto obbligato, un impegno compatibile con le altre attività dallo stesso svolte e in ogni caso non inferiore ad otto ore settimanali, fino ad un massimo di sedici ore settimanali, previo accordo tra le parti;
- gli oneri diretti (copertura assicurativa, formazione salute e sicurezza sul lavoro, fornitura dotazione e quant'altro necessario) per l'attivazione e la realizzazione dei PUC sono posti a carico della Quota Fondo Povertà nei limiti delle risorse assegnate agli ambiti territoriali e secondo le indicazioni contenute nei decreti di riparto del Fondo medesimo.

**PRESO ATTO** della Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 15/04/2024 con la quale sono stati forniti indirizzi per la predisposizione ed attuazione dei Progetti Utili alla Collettività, previsti dal D.lgs 4 maggio 2023, n. 48 art. 1 e, dato mandato al Dirigente del Settore Welfare di predisporre i progetti che saranno attivati nel Comune di Cosenza;

**RITENUTO** prioritario per questo Ente attivarsi per la predisposizione ed attuazione di Progetti Utili alla Collettività, che costituiscono un'importante opportunità per la collettività locale;

**TENUTO CONTO** che questa Amministrazione, al fine di procedere all'affidamento della fornitura di polizze assicurative RCT ha richiesto numero due preventivi di copertura per la polizza di Responsabilità Civile a cui ha risposto la società assicurativa DAB SERVIZI ASSICURATIVI E FINANZIARI DI B. CANONACO E D. SAPIA SNC - UNIPOL SAI Ag. Generale 2009, Viale Giacomo Mancini n. 26 Cosenza, C.F. 02248700789 - P.I. 02243700789 PEC: [cosenza@agenzia.unipol.it](mailto:cosenza@agenzia.unipol.it), con un preventivo acquisito al nostro protocollo in data 25.11.2024 id flusso n. 110066, che ha formulato l'offerta migliore producendo preventivo per la spesa complessiva

di euro 672,30 per n. 10 unità percettori di RDC da impiegare nei Progetti Utili alla Collettività per n. 12 mesi;

➤ Che la spesa di € 672,30 trova copertura finanziaria sull'impegno n. 782/24 - capitolo 6919; **ACQUISITA** la Dichiarazione sostitutiva cause di esclusione di cui all'art. 94 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. e la dichiarazione relativa agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 legge 136/2010.

**PRECISATO** che il codice CIG assegnato è: B4831666C1;

**Acquisito** il durc regolare Numero Protocollo INPS\_45996163 con scadenza il 13/02/2025;

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- lo Statuto Comunale;
- il Codice Univoco di Progetto: F19420000980001;

#### DETERMINA

- 1) Che la narrativa che precede, interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **DI APPROVARE** la decisione a contrarre ex art. 17, comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023 per l'affidamento della fornitura di polizze assicurative RCT per n. 10 soggetti percettori di ADI e SFL da impiegare nei Progetti Utili alla Collettività (PUC) di titolarità comunale per n. 12 mesi. CUP F19420000980001 – CIG: B4831666C1
- 3) **DI AFFIDARE** la fornitura succitata in favore della società assicurativa Dab servizi assicurativi e finanziari di B. Canonaco e D. Sapia snc - Unipol SAI Ag. Generale 2009, Viale Giacomo Mancini n. 26 Cosenza, C.F. 02248700789 - P.I. 02243700789 PEC: [cosenza@agenzia.unipol.it](mailto:cosenza@agenzia.unipol.it), allo scopo della
- 4) **DI ASSEGNARE** la somma impegnata di € 672,30, necessaria a garantire la stipula delle polizze assicurative, sulla quota servizi fondo povertà' annualità 2019 - Cap Uscita – cap. 6919 – Imp. n. 782/24.

| Capitolo di Spesa | Impegno | Importo | Esercizio di Esigibilità |
|-------------------|---------|---------|--------------------------|
| 6919              | 782     | 672,30  | 2024                     |

- 5) **DI PRENDERE E DARE ATTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il Responsabile Unico del Procedimento di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023 è l'Avv. Matilde Fittante, Dirigente di questo Ente, in servizio presso il Settore Welfare;
- 6) **DI PRECISARE** a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa non ricorrente;
- 7) **DI PRECISARE** altresì, che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Sofia Vetre, E.Q. del Settore 5 Welfare Formazione Lavoro PNRR;

- 8) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs: n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di codesto Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e s.m.i.;

Il Direttore di Settore

Cosenza 13/12/2024

\_\_\_\_\_  
f.to Matilde Fittante

Allegati:

| Nome File                           | Descrizione |
|-------------------------------------|-------------|
| Durc_INAIL_UNIPOL.pdf               |             |
| Dichiarazione_flussi_finanziari.pdf |             |

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 13/12/2024

Il Responsabile del SETTORE 5 - WELFARE -  
FORMAZIONE E LAVORO - PNRR  
F.to FITTANTE MATILDE

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole** attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000, dell'allegato al D.Lgs n. 126/2014, dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs, n, 118/2011;

#### IMPEGNI

| Piano Finanziario | Missione         | Capitolo             | CREDITORE   |
|-------------------|------------------|----------------------|---|
| 1.04.02.05.999    | 12.04            | 6919                 | DAB SERVIZI ASSICURATIVI E FINANZIARI DI B. CANONACO E D. SAPIA SNC |
| <b>Importo</b>    | <b>Esercizio</b> | <b>N. Impegno</b>    | <b>DESCRIZIONE</b>  |
| € 0,00            | 2024             | 2200782              | PREMI ASSICURAZIONE RCT - INCLUSIOE SOCIALE ADI E SFL               |
| <b>Importo</b>    | <b>Esercizio</b> | <b>N. Subimpegno</b> |   |
| € 672,30          | 2024             | 3                    | -   |
| <b>CIG</b>        |                  | <b>CUP</b>           |   |
|                   |                  |                      |   |

Cosenza 13/12/2024

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

\_\_\_\_\_  
f.to DE RITO MARCO