

Registro Generale n. 2379/2024

pubblicata il 16/12/2024

Reg. del Settore n. 224/2024



## CITTÀ DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.  
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI  
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

**OGGETTO:** Rideterminazione elemento di garanzia per distacco sindacale retribuito al 100% del dipendente del Comune di Cosenza a tempo indeterminato Signor "omissis". Assunzione impegno di spesa e contestuale liquidazione



# CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 2379/2024

pubblicata il 16/12/2024

Reg. del Settore n. 224/2024

## SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

f.to Matilde Fittante

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Rideterminazione elemento di garanzia per distacco sindacale retribuito al 100% del dipendente del Comune di Cosenza a tempo indeterminato Signor "omissis". Assunzione impegno di spesa e contestuale liquidazione

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 36/2023;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

#### **PREMESSO CHE**

- con determinazione dirigenziale RG n. 866 del 11/05/2023 è stato collocato in distacco sindacale retribuito a tempo pieno il dipendente a tempo indeterminato, dirigente, Sig. *omissis* matr. 9850 (le cui generalità sono indicate in separata nota allegata alla presente determinazione), ai sensi dell'art. 21, comma 1, del CCNQ del 4 dicembre 2017;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro siglato il 4.12.2017 che disciplina le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali con particolare riferimento agli articoli:

- art. 7 "Distacchi sindacali", comma 1, circa il diritto dei dipendenti dirigenti sindacali in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo di durata del mandato sindacale, nonché il comma 2 che stabilisce che i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione;

- art. 19 "Trattamento economico", comma 1, laddove stabilisce che il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante nei casi di distacco sindacale è disciplinato dai rispettivi contratti collettivi dei comparti ed aree dirigenziali;

- art. 21 "Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi e aspettative sindacali" laddove stabilisce che le richieste sono presentate dalle associazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato;

**VISTO** l'Art. 44 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 siglato il 16 luglio 2024 rubricato "Trattamento economico del personale in distacco sindacale" che stabilisce:

“1. Il trattamento economico del personale di cui alla presente sezione in distacco sindacale si compone: a) dello stipendio tabellare nonché degli eventuali assegni ad personam o RIA in godimento; b) di un elemento di garanzia della retribuzione, in una percentuale non inferiore al 60% e non superiore al 90% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, con esclusione dei compensi correlati ad incarichi ad interim e aggiuntivi e di quelli previsti da disposizioni di legge.

2. La misura percentuale dell'elemento retributivo di cui al comma 1, lett. b), è definita in sede di contrattazione integrativa ed il relativo onere è posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020.

3. In sede di contrattazione integrativa è definita altresì la quota dell'elemento retributivo di cui al comma 1, lett. b) erogata con carattere di fissità e periodicità mensile, **entro il tetto dei trattamenti in godimento erogati in precedenza all'interessato, aventi le medesime caratteristiche.**

4. Anche in conseguenza di quanto previsto al comma 3, la natura delle diverse quote che compongono l'elemento di garanzia non subisce modifiche, agli effetti pensionistici e dei trattamenti di fine servizio e di fine rapporto, rispetto alle voci retributive precedentemente attribuite all'interessato; pertanto, non si determinano, in relazione a tali effetti, nuovi o maggiori oneri.”;

#### **DATO ATTO**

- che per quanto concerne la quantificazione dell'elemento di garanzia già attribuito occorre procedere ad una integrazione in quanto occorre tenere conto di quanto liquidato con determinazione

dirigenziale RG n. 1300 del 30/7/2024 a titolo di retribuzione di risultato dell'anno 2022, anno precedente al collocamento in distacco sindacale;

- che sentita allo scopo l'Aran è stato chiarito che poiché il contratto non distingue tra “voci strutturali” e “voci non strutturali” legate alla retribuzione di risultato per quantificare l'elemento di garanzia occorre considerare non solo il valore dell'indennità di risultato spettante per l'incarico dirigenziale affidato, ma anche l'eventuale ulteriore quota di risultato derivante dalla redistribuzione (in rapporto alla valutazione conseguita) delle somme residue delle retribuzioni di posizione delle posizioni dirigenziali vacanti presenti nell'ente;

**CONSIDERATO**, dunque, l'importo della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2022 e quello erogato a titolo di retribuzione di risultato complessivo (interim escluso) relative all'anno 2022, il valore dell'elemento di garanzia spettante al dipendente in distacco sindacale viene ricalcolato e quantificato pari a € 2.450,51 mensili per tredici mensilità, con un incremento mensile rispetto a quello in godimento pari a € 424,50;

he il citato art. 21, comma 1, prevede che le amministrazioni di appartenenza del personale interessato provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta di distacco dell'associazione sindacale;

**VERIFICATO** che occorre procedere a riconoscere le spettanze arretrate a far data dal collocamento in aspettativa sindacale;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012;

**TENUTO CONTO** che l'art.1-bis del D.L. 25/11/1996 n. 599, convertito con modifiche nella L.n.5 del 24/01/1997, assegna ai comuni un contributo erariale per la spesa sostenuta per il personale collocato in distacco sindacale;

**VISTA** la deliberazione di C.C. n. 10/2024 avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026”;

**RICHIAMATO** il principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della spesa con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, art. 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza”, art. 151 “Principi in materia di contabilità”, art. 153 “Servizio economico finanziario”;

**TENUTO CONTO** del Contratto Collettivo Nazionale Quadro 4 dicembre 2017 con particolare riferimento agli articoli inerenti al distacco sindacale e dell' Art. 1-bis del D.L. 25/11/1996 n. 599, convertito con modifiche nella L.n.5 del 24/01/1997 “*Ai sensi del comma 2 dell'articolo 14 del decreto-legge 18 gennaio 1993, n. 8, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 marzo 1993, n. 68, e' assegnato ai comuni, alle province, alle comunita' montane, nonche' alle IPAB un contributo corrispondente alla spesa sostenuta, dal 1993 e per gli anni seguenti, dagli enti stessi per il personale cui e' stata concessa l'aspettativa per motivi sindacali.*”

DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse che si intendono integralmente richiamate

1. di rideterminare il valore dell'elemento di garanzia spettante al dipendente Signor ... *omissis* ... matr. 9850 collocato in distacco sindacale retribuito a tempo pieno, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.7 del C.C.N.Q. del 4.12.2017 ai sensi dell'art. 44 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 siglato il 16 luglio 2024;
2. di quantificare, tenendo conto del valore della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2022 e delle somme erogate a titolo di retribuzione di risultato complessivo (interim escluso) relative all'anno 2022, il valore dell'elemento di garanzia spettante al dipendente in distacco sindacale pari a € 2.450,51 mensili per tredici mensilità, con un incremento mensile rispetto a quello in godimento pari a € 424,50,
3. di corrispondere al dipendente a titolo di arretrati anno 2023 la somma lorda pari a € 3.396,00 e € 4.669,50 a titolo di spettanze per il periodo gennaio – novembre 2024;
4. di imputare la spesa complessiva lorda pari a € 10.902,95 per come segue:

capitolo/ articolo	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
		2023 Euro	2024 Euro	2025 Euro
<b>Oneri diretti</b>			Da impegnare	
Cap. 255/0	impegno 2303832/2023	€ 3.396,00		
Cap. 255/0			€ 4.669,50	
<b>Oneri riflessi</b>				
Cap. 222/10	Impegno 2303833/2023	€ 906,05		
Cap. 222/10			€ 1.245,82	
<b>Irap</b>				
Cap. 255/0	Impegno 2303832/2023	€ 288,66		
Cap. 255/0			€ 396,91	

5. Di dare atto che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione, anche ai fini del trattamento pensionistico, ad esclusione delle ferie e dei buoni pasto;
6. Di assoggettare a tassazione separata le competenze dell'anno 2023 pari a € 3.396,00;
7. Di riservarsi di modificare il trattamento economico qualora dovessero intervenire nuove e/o diverse disposizioni di legge o di contratto in materia;
8. Di riservarsi di modificare in aumento o in diminuzione, per le ragioni espresse in premessa, il valore dell'elemento di garanzia della retribuzione rideterminato pari a € 31.856,63 lordi annui, salvo conguaglio;
9. Di dare mandato all'ufficio stipendi per l'applicazione del presente provvedimento e degli adempimenti consequenziali;
10. Di precisare che il Comune di Cosenza provvederà alla corresponsione in forma diretta del trattamento economico al lavoratore ed al versamento dei contributi assistenziali e previdenziali; il Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli affari Interni e Territoriali -

Direzione Centrale della Finanza Locale, provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del competente Ufficio dell'Ente;

11. Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza;
12. Di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato, al Segretario Generale, all'ufficio pensioni per doverosa conoscenza;
13. Di pubblicare la presente determinazione all'albo on line del Comune di Cosenza

Il Direttore di Settore

Cosenza 09/12/2024

\_\_\_\_\_  
f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
CONTEGGI.pdf	
Dati_anagrafici.pdf	

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 09/12/2024

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -  
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -  
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA  
E PARTECIPAZIONE  
F.to Matilde Fittante

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole** attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000, dell'allegato al D.Lgs n. 126/2014, dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs, n, 118/2011;

#### IMPEGNI

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE
1.01.01.01.004	01.10	255	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 4.669,50	2024	2403139	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 0,00	2024	0	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE
1.01.02.01.001	01.10	222.10	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 1.245,82	2024	2403140	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 0,00	2024	0	
<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE

1.01.01.01.004	01.10	255	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 396,91	2024	2403141	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 0,00	2024	0	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01	01.10	255	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2023	2303832	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 3.396,00	2023	1	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.02.01	01.10	222.10	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2023	2303833	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 906,05	2023	1	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
<b>Piano Finanziario</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01	01.10	255	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2023	2303832	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 288,66	2023	2	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		

**LIQUIDAZIONI**

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.004	01.10	255	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 4.669,50	2024	2403139	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
0,00	2024	0	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144434	4.669,50		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>



1.01.02.01.0 01	01.10	222.10	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 1.245,82	2024	2403140	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
0,00	2024	0	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144435	1.245,82		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 04	01.10	255	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 396,91	2024	2403141	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
0,00	2024	0	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144436	396,91		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01	01.10	255	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2024	2303832	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
3.396,00	2023	1	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144437	3.396,00		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.02.01	01.10	222.10	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2024	2303833	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
906,05	2023	1	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144438	906,05		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01	01.10	255	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 0,00	2024	2303832	Distacco sindacale retribuito - dipendente comunale a tempo indeterminato
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
288,66	2023	2	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9144439	288,66		

Cosenza 13/12/2024

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

f.to DE RITO MARCO

