

Registro Generale n. 206/2024

pubblicata il 14/02/2024

Reg. del Settore n. 35 / 2024



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Incremento permanente dell'orario di lavoro della dipendente Perri Gemma con trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e modifica contratto individuale di lavoro.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 206/2024

pubblicata il 14/02/2024

Reg. del Settore n. 35 / 2024

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Incremento permanente dell'orario di lavoro della dipendente Perri Gemma con trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e modifica contratto individuale di lavoro.

Il Direttore di Settore

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 27/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati forniti indirizzi al dirigente del settore Personale per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 1, comma 446, della Legge n. 145/2018, a tempo indeterminato di n. 2 Lavoratrici ex LPU/LSU , in regime di part – time, subordinando l'assunzione all'effettiva storicizzazione delle risorse da parte della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, mediante procedure concorsuali riservate a personale già in servizio a tempo determinato presso il comune di Cosenza, con copertura dei seguenti posti:

Categoria	Ex LSU	Ex LPU	Totale
C1	/	1	1
D1	1	/	1
TOTALE	1	1	2

- la determinazione dirigenziale RG n. 339/2021 di nomina vincitore della selezione, per titoli ed esami, riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino ex LPU/LSU della Calabria, per la copertura di n. 1 posto di categoria "D", posizione economica D1 a tempo indeterminato e parziale, profilo Istruttore direttivo Amministrativo, a tempo indeterminato e parziale, della dott.ssa Perri Gemma, C.F. ... *omissis* ..., con la quale è stato stabilito che detta assunzione (non sovrannumeraria) alle dipendenze del Comune di Cosenza avesse decorrenza giuridica ed economica dal 1° aprile 2021 e fosse interamente finanziata dal Ministero del Lavoro;
- la successiva determinazione dirigenziale RG n. 406/2021 con la quale a seguito del finanziamento di ulteriori somme a carico della Regione Calabria è stata effettuata una integrazione oraria per complessive 13,55 ore settimanali;
- la deliberazione della giunta comunale n. 77 del 20/06/2022 di adesione all'avviso pubblico Regione Calabria n. 3183 del 24/3/2022 per l'ammissione al finanziamento regionale per l'integrazione orario di lavoro del personale part time ex LPU/LSU con conseguente

integrazione oraria a 19 (circa) ore settimanali del contratto di lavoro;

- la determinazione dirigenziale RG n. 164 del 06/02/2024 con la quale è stato modificato il profilo professionale della dipendente a tempo indeterminato e parziale in parola, matricola 8067, inquadrata nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione da "Funzionario Amministrativo" a "Funzionario Psicologo" senza variazioni sul trattamento economico in godimento;

Visto il PTFP 2023/2025, come aggiornato per l'annualità 2024, con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 9/1/2024 e confluito nel P.I.A.O. 2023/2025, con il quale è stato previsto l'incremento dell'orario lavorativo della dipendente di che trattasi fino al 100%, con trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time, nel pieno rispetto dei limiti e vincoli di cui alla legislazione e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale, in ossequio al Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Dato atto che la dipendente in argomento ha espresso la disponibilità all'incremento del suo orario così come proposto dall'Amministrazione con passaggio dal part time al full time;

Precisato che la Cosfel nella seduta del 15 gennaio 2024 ha autorizzato le assunzioni programmate dal Comune di Cosenza, tra le quali rientra anche la presente trasformazione contrattuale;

Considerato, altresì, che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per la dipendente in argomento è compatibile con i vincoli di spesa fissati e regolarmente prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 39/2023;

Dato ulteriormente atto che la modifica di cui alla presente determinazione verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" con modifica del contratto individuale di lavoro;

Vista l'esigenza e l'utilità, pertanto, di trasformare da part time a full time il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra l'Ente e la dipendente al fine di dare attuazione alla volontà programmatica espressa con deliberazione n. 01/2024 dalla giunta comunale;

Visto l'allegato schema di modifica del contratto di lavoro da sottoscrivere con la lavoratrice;

Dato atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

il D.Lgs. n. 165/2001;

il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente richiamati

- Di dare esecuzione alla delibera della Giunta Comunale n. 1 del 9/01/2024 e, per l'effetto, procedere all'incremento dell'orario di lavoro con raggiungimento del 100% e conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno della dipendente Perri Gemma, inquadrata nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione profilo professionale "Funzionario Psicologo" con decorrenza dal 15 febbraio 2024;
- Di dare atto che tale incremento dell'orario di lavoro verrà regolarizzato con l'aggiornamento del contratto individuale di lavoro, ove verrà adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente all'inquadramento giuridico per Area/categoria di appartenenza, nonché al rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- Di precisare che l'incremento di spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nel bilancio pluriennale triennio 2023-2025, esercizio 2024;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;
- Di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza agli uffici presenze e stipendi, ai responsabili dei settori interessati dell'Ente, alla dipendente ed alle R.S.U. dell'Ente;
- Di disporre la pubblicazione del presente sull'Albo pretorio dell'Ente.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF Allegato - Modifica contrattuale

Il Direttore di Settore

Cosenza 07/02/2024

Matilde Fittante

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 08/02/2024

Giuseppe Bruno
