

Registro Generale n. 1765/2024

pubblicata il 04/10/2024

Reg. del Settore n. 184/2024



## CITTÀ DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.  
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI  
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

**OGGETTO:** Dipendente Sig. Francesco Galluzzo - Cat. D6 – COLLOCAMENTO A  
RIPOSO PER PENSIONE ANTICIPATA– decorrenza 01.11.2024



## CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 1765/2024

pubblicata il 04/10/2024

Reg. del Settore n. 184/2024

### SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

f.to Luisa Azzinnari

---

Il Responsabile del Procedimento

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Dipendente Sig. Francesco Galluzzo - Cat. D6 – COLLOCAMENTO A RIPOSO PER PENSIONE ANTICIPATA– decorrenza 01.11.2024

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 36/2023;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

- Premesso che il dipendente Sig. Francesco Galluzzo, nato il 28.10.1959 – assunto il 22.05.1980, ha maturato in data **30.03.2023** i requisiti contributivi per il collocamento a riposo, raggiungendo il limite di servizio utile ai fini pensionistici, di *anni 42 e mesi 10*;
- Considerato che l'art. 24 commi 10 e 11 del D.L. n. 201 del 06.12.2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22.12.2011, ha introdotto nuove disposizioni in materia pensionistica consentendo ai soggetti che, indipendentemente dall'età anagrafica, hanno maturato un preciso requisito contributivo di accedere al trattamento pensionistico (c.d. "Pensione Anticipata"), poi modificato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28.03.2019, la quale dispone che: "*a decorrere 1° gennaio 2019 [...], l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti*";
- Visto che il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal **01.07.2023**, cioè tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Dato atto che con istanza c.id. 1450 del 26.04.2023, il dipendente ha chiesto di proseguire il rapporto di lavoro oltre i limiti previsti per la pensione anticipata (limiti di servizio) non raggiungendo il limite ordinamentale del 65° anno di età previsto dalla normativa vigente in materia;
- Ritenuto opportuno, ai fini della continuità organizzativa all'interno della Segreteria Generale e considerata l'attuale carenza di organico, di:

*Accogliere l'istanza di prosieguo del rapporto di lavoro fino al 31.10.2024;*

*Autorizzare, con nota C.Id. 1463 del 27.04.2023 del 1° Settore Personale, il dipendente Sig. Francesco Galluzzo alla prosecuzione del servizio;*

*Accogliere l'istanza telematica che lo stesso ha presentato al competente istituto INPS in data 28.06.2024 – protocollo n. 2500.28/06/2024.0375606, con la quale ha chiesto di essere collocato in quiescenza per pensione anticipata, con decorrenza **01.11.2024** (ultimo giorno di servizio 31.10.2024);*

*Procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del succitato dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata, avendo raggiunto il limite ordinamentale del 65° anno di età previsto dalla normativa, con decorrenza **01.11.2024** (ultimo giorno di servizio 31.10.2024) ed avendo maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 44, mesi 5;*

Tanto premesso

#### DETERMINA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di collocare a riposo per "*Pensione Anticipata*", il dipendente **Sig. Francesco Galluzzo**, nato il 28.10.1959, assunto il 22.05.1980, a decorrere dal **01.01.2024**, ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 e per gli effetti delle disposizioni narrate;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di trasmettere copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.
- Di trasmettere copia della presente Determina Dirigenziale all'interessato e all'INPS sede di Cosenza.

Il Direttore di Settore

Cosenza 04/10/2024

---

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
-----------	-------------

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 04/10/2024

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -  
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -  
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA  
E PARTECIPAZIONE  
F.to Matilde Fittante