

Registro Generale n. 1748/2024

pubblicata il 01/10/2024

Reg. del Settore n. 183/2024



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 (dieci) Assistenti Sociali (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ex categoria D) da assegnare al Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Socio Assistenziale n. 1 di Cosenza.



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 1748/2024

pubblicata il 01/10/2024

Reg. del Settore n. 183/2024

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 (dieci) Assistenti Sociali (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ex categoria D) da assegnare al Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Socio Assistenziale n. 1 di Cosenza.

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Premesso che:

- La legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n.208) ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale, adottato con cadenza triennale mediante D.P.C.M. d'intesa con la Conferenza Unificata, finalizzato ad individuare una progressione graduale, nei limiti delle risorse disponibili, nel raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni assistenziali da garantire su tutto il territorio nazionale per il contrasto alla povertà;
- Con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stato adottato, dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, un Piano Nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 "PON Inclusione" rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di attività e interventi volti al contrasto della povertà e dell'esclusione sociale, rivolti ai soggetti beneficiari delle misure (REI-RDC);

Visto l' art. 1, comma 792, della legge n. 178/2020 (Legge di bilancio 2021) che ha stanziato, a decorrere dal 2021, un'apposita quota del fondo di solidarietà comunale, in misura crescente nel corso degli anni, da destinare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali, svolti in forma singola o associata;

Considerato che la suddetta normativa ha rinviato le modalità di utilizzo delle citate risorse all'adozione di specifico decreto, DPCM 1° luglio 2021, che ha stabilito gli obiettivi di servizio per ciascun comune in base al valore del fabbisogno standard monetario per la funzione sociale di ogni ente, e dai successivi decreti ministeriali annuali: in pratica dal 2021 i comuni sono tenuti a destinare una spesa per la funzione sociale almeno pari al fabbisogno standard monetario definito dalla Commissione Tecnica per i Fabbisogni Standard (CTFS) e riportato nella nota tecnica allegata ai DPCM stessi;

Tenuto conto che

- relativamente all'utilizzo dei fondi in argomento, ai fini della determinazione del livello di spesa aggiuntivo e del relativo incremento dei servizi sociali offerti, rientrano le spese per l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato, qualora l'incidenza del numero di assistenti per il Comune e/o l'Ambito territoriale sociale di appartenenza sia inferiore a 1 ogni 6.500 abitanti;
- la legge di bilancio per il 2021 ha individuato l'ulteriore obiettivo – in termini di rapporto assistenti sociali/popolazione pari a 1:5000 – da perseguire come Livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale (Lep), disegnando un meccanismo di finanziamento al raggiungimento di quest'ultimo target;

Visto il verbale della Conferenza dei Sindaci del 3/10/2022 nel quale è emersa la volontà dei Sindaci dell'Ambito di far ricorso, tramite procedure selettive, a professionalità con profilo di "assistente Sociale" da assumere a tempo indeterminato per il potenziamento dei servizi sociali dell'intero Ambito Territoriale n. 1;

Dato atto che in virtù di tale decisione assunta dalla Conferenza dei Sindaci, si è stato previsto, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni del personale, di procedere con l'assunzione di n. 19 assistenti sociali di cui n. 9 tramite stabilizzazione del personale precario già utilizzato presso l'Ambito Territoriale n. 1 e n. 10 tramite procedura concorsuale pubblica per garantire adeguato accesso dall'esterno nel rispetto dell'art. 97 della Costituzione;

Vista la deliberazione della G.C. n. 117 del 24 luglio 2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento della sottosezione 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026" e verifica limiti a seguito approvazione del rendiconto dell'anno 2023", con la quale sono state approvate le modifiche al P.I.A.O. 2024/2026;

Tenuto conto che con determinazione Dirigenziale n. 790 del 6.5.2024, in esecuzione del PTFP 2024/2026, annualità 2024 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per l'assunzione di numero 9 unità di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato - CCNL Personale Comparto Funzioni Locali - profilo professionale di "Funzionario Assistente Sociale" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), da impiegare presso gli Uffici dell'Ambito Territoriale Sociale di Cosenza;

Dato atto che compete al Comune capofila il compito di provvedere in merito all'attivazione delle ulteriori procedure di legge necessarie per l'assunzione delle suddette figure professionali, attuando, di conseguenza, quanto stabilito nella citata Conferenza dei Sindaci del 3 ottobre 2022;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 151 del 05/12/2023 avente ad oggetto: Programma assunzionale Assistenti Sociali, Personale Amministrativo e Tecnico/Specialistico per l'Ambito Socio Assistenziale n. 1 finanziato su Fondi Esterni;

Considerato con la deliberazione n. 151/2023 è stato stabilito di indire n. 2 procedure per l'assunzione di n. 19 assistenti sociali da destinare al Settore Welfare nell'interesse dell'Ambito Assistenziale n. 1, di cui n. 9 tramite selezione riservata ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017 e n. 10 tramite selezione aperta (concorso pubblico), tutte da finanziare, pro quota rispetto al numero degli abitanti, con la quota D6 del Fondo di Solidarietà dei comuni facenti parte dell'Ambito Territoriale socio assistenziale n. 1 di Cosenza;

Preso atto che il citato provvedimento n. 151/2023 è stato condiviso dai comuni dell'Ambito Territoriale n. 1, attraverso propria deliberazione di giunta, con contestuale devoluzione delle somme dei rispettivi fondi di solidarietà in favore delle assunzioni degli assistenti sociali;

Vista l'autorizzazione alle assunzioni della Commissione Ministeriale di cui all'art. 259, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 (COSFEL), assunta con la Decisione del 15.1.2024 e la successiva del 25.09.2024;

Visto l'allegato bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 10 unità di personale, così suddivise per profilo professionale e funzione da svolgere:

Visti:

- il DPR 487/1994 come modificato e integrato dal DPR 82/2023;
- il D.lgs. n.267/2000;
- la L. 328/2000;
- la Circolare n.12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la normativa vigente in materia;

Dato Atto che è la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. N. 165/2001 avviata con nota pec prot. n. 71169 del 06/08/2024 ha avuto esito negativo;

Ritenuto dover procedere all'avvio della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 10 posti di Assistente sociale;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cosenza, è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Dato Atto che allo stato il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

1. di approvare l'avviso pubblico, allegato alla presente, per bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 (dieci) Assistenti Sociali (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ex categoria D) da assegnare al Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Socio Assistenziale n. 1 di Cosenza;
2. di procedere alla pubblicazione dell'allegato avviso da pubblicare integralmente, all'Albo on line e su Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di Cosenza – www.comune.cosenza.it e sul Portale del Reclutamento InPA per 15 giorni naturali e consecutivi;
3. di dare atto che allo stato il presente provvedimento non comporta impegno di spesa
4. di trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

Il Direttore di Settore

Cosenza 01/10/2024

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
Bando_Concorso_D_Assistenti_Sociali_2024.pdf	

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 01/10/2024

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA
E PARTECIPAZIONE
F.to Matilde Fittante