

Registro Generale n. 1485/2024

pubblicata il 05/09/2024

Reg. del Settore n. 169/2024



CITTÀ DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

OGGETTO: Concessione congedo parentale ex art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001 dipendente avv. P.D. Matricola 2013. Periodo 02/09/2024 – 01/10/2024 (incluso).



CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 1485/2024

pubblicata il 05/09/2024

Reg. del Settore n. 169/2024

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

f.to Isa Napoli

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Concessione congedo parentale ex art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001 dipendente avv. P.D. Matricola 2013. Periodo 02/09/2024 – 01/10/2024 (incluso).

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 36/2023;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Premesso che l' Avv. P.D. **Matricola 2013**, dipendente a tempo determinato inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione" ex Cat. D, avendo già fruito del congedo parentale (astensione facoltativa), ai sensi dell' art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 per il proprio figlio le cui generalità sono conservate in atti, ha chiesto, giusta nota acquisita al prot. n. 76742 del 02 settembre 2024, di fruire di un ulteriore periodo di 30 giorni ai sensi dell'art. 34 del citato decreto;

Visti:

- l'art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001 e smi secondo cui *“1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi. L'indennità è calcolata secondo quanto previsto all'articolo 23, ad esclusione del comma 2 dello stesso. (...) 3. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2 è dovuta, fino all'ottavo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo. 4. L'indennità è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 22, comma 2. 5. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia”;*
- la legge di bilancio 2024 che ha modificato il “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”, disponendo **l'elevazione, dal 30% al 60% della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per un'ulteriore mensilità** da fruire entro il sesto anno di vita del figlio, o entro sei anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento. Per il **solo 2024**, l'elevazione dell'indennità di congedo parentale, per **l'ulteriore mese, è pari all'80%** della retribuzione (invece del 60%).

Precisato che i 30 giorni di congedo richiesti saranno fruiti entro dicembre 2024 in quanto decorrenti dal 02/09/2024 e, pertanto, saranno retribuiti all'80%;

Osservato che:

- ai fini della fruizione continuativa o anche frazionata dei periodi di congedo parentale, di cui all'art. 34, del D. Lgs. n. 151/2001, il lavoratore (madre o padre) deve presentare un'istanza scritta all'Ente datore di lavoro con l'indicazione della durata dell'assenza, non meno di cinque giorni prima della data di decorrenza dell'inizio del periodo di congedo stesso;
- il congedo parentale spetta al genitore lavoratore istante anche allorquando l'altro genitore non ne ha diritto, in quanto non lavoratore oppure lavoratore autonomo;
- i periodi di assenza comprendono anche eventuali giorni festivi e non lavorativi che ricadono all'interno degli stessi;
- i suddetti giorni di congedo parentale sono retribuiti all'80%, con la sola esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità legate alla effettiva prestazione, non incidono sulla tredicesima e sulle ferie e sono valutati pienamente ai fini dell'anzianità di servizio, sia per lo sviluppo orizzontale che verticale di carriera, sia ai fini previdenziali ;

Acquisita la dichiarazione del padre, conservata in atti, nella quale attesta di non aver fruito dell'istituto in parola, in relazione al figlio indicato nell'istanza;

Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di accogliere l'istanza della dipendente istante volta a fruire del congedo parentale (astensione facoltativa) per il periodo di 30 giorni a far data dal 02/09/2024 e fino al 01/10/2024 incluso;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 151/2001 e smi;
- la Circolare INPS n. 40 del 23 febbraio 2016;
- l'art. 43 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. **di riconoscere** all' Avv. P.D. **Matricola 2013** dipendente a tempo determinato inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione" ex Cat. D, il diritto a fruire di un periodo dei congedo parentale per il figlio **dal 02 settembre 2024 al 01 ottobre 2024 (incluso)**, ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001;
2. **di ribadire** che, in generale, per la fruizione del congedo in rassegna occorre osservare i limiti e le prescrizioni riportate in parte narrativa;
3. **di stabilire** che alla dipendente interessata per le giornate di congedo parentale concesso sarà corrisposta la retribuzione all' 80 per cento, ai sensi della vigente normativa;
4. **di precisare** che l'interessato dovrà tempestivamente comunicare qualsiasi evento sopravvenuto in ordine alla sussistenza dei requisiti soggettivi per la fruizione dell'istituto;
5. **di rendere noto** che responsabile del procedimento è la dott.ssa Isa Napoli;
6. **di attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
7. **di dare atto** che la presente non comporta maggiori e/o diversi oneri a carico del bilancio dell'ente rispetto agli impegni già assunti con il provvedimento di assunzione in servizio;
8. **di trasmettere** il presente provvedimento alla dipendente interessata, al Dirigente del Settore di assegnazione, all'Ufficio Presenze e all'ufficio Stipendi.

Il Direttore di Settore

Cosenza 05/09/2024

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
-----------	-------------

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 05/09/2024

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA
E PARTECIPAZIONE
F.to Matilde Fittante