

Registro Generale n. 1320/2024

pubblicata il 31/07/2024

Reg. del Settore n. 152/2024



## CITTÀ DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF.  
AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI  
TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

**OGGETTO:** Liquidazione retribuzione di risultato al Segretario Generale anno 2022  
Art. 42 del C.C.N.L. del 16/05/2021.



## CITTÀ DI COSENZA

Registro Generale n. 1320/2024

pubblicata il 31/07/2024

Reg. del Settore n. 152/2024

### SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

---

f.to Isa Napoli

---

Il Responsabile del Procedimento

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Liquidazione retribuzione di risultato al Segretario Generale anno 2022 Art. 42 del C.C.N.L. del 16/05/2021.

Il Direttore di Settore

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto del Comune,  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 36/2023;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 7 del 22 marzo 2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024-2026;
- con deliberazione n. 10 del 10 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

**Dato atto** altresì che la Giunta Comunale con deliberazione n. 152 del 28/11/ 2022 ha modificato il PIAO 2022 – 2024 già approvato con deliberazione di G.C. n. 103/2022 del 05/08/2022, adottato ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021;

**Visti:**

- l'art. 105 del CCNL Area Funzioni Locali 17 dicembre 2020 secondo cui “**1. La struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci:** a) trattamento stipendiale; b) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; d) retribuzione di posizione; e) maturato economico annuo, ove spettante; **f) retribuzione di risultato, ove spettante;** g) diritti di segreteria, ove spettanti in base alle vigenti disposizioni di legge in materia; h) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate, ove spettante”;
- l'art. 111, comma 1, del medesimo CCNL AFL secondo cui “*Fermo restando quanto previsto dall'art. 1, comma 11, dalla data di entrata in vigore del presente CCNL, relativamente alla disciplina della presente sezione: (...) B) sono confermate, in particolare, le seguenti norme previgenti: - artt. 41, commi 4, 5 e 7, del CCNL del 16/5/2001 I biennio economico e 3 del CCNL del 16/5/2001 II biennio economico, con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 107; - art. 42 del CCNL del 16/5/2001, I biennio economico, tenendo conto delle innovazioni legislative e contrattuali nel frattempo intervenute*”;

*l'art. 42 del CCNL dei Segretari Provinciali e Comunali 16 maggio 2001 secondo cui “1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”;*

- l'art. 97, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui “*Il segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività, salvo quando ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'articolo 108 il sindaco e il presidente della provincia abbiano nominato il direttore generale. Il segretario inoltre: a) partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta e ne cura la verbalizzazione; b) esprime il parere di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia*

*responsabili dei servizi; c) roga, su richiesta dell'ente, i contratti nei quali l'ente è parte e autentica scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente; d) esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia; e) esercita le funzioni di direttore generale nell'ipotesi prevista dall'articolo 108, comma 4";*

**Preso atto** che ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale, in base a quanto previsto dagli artt. 42 e 43 del CCNL 2001, il monte salari deve ricomprendere tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale sia a titolo di trattamento economico principale sia accessorio, *ivi compresi i diritti di segreteria, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese;*

**Rilevato** che l'ARAN, con parere SEG 046 dell'11 ottobre 2016, ha inoltre precisato che:

- *“in base all’art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, al suddetto personale spetta una retribuzione di risultato non superiore al 10% del monte salari relativo al segretario nell’anno di riferimento per la valutazione delle prestazioni e dei risultati che giustifica l’erogazione di tale compenso;*
- *la nozione di “monte salari”, ampiamente diffusa nell’esperienza applicativa di tutti i comparti di contrattazione collettiva, come base di calcolo per la definizione delle risorse finanziarie disponibili per i rinnovi contrattuali, ricomprende tutte le somme corrisposte nell’anno di riferimento, determinate sulla base dei dati inviati da ciascun ente, ai sensi dell’art. 60 del D. Lgs. n. 165/2001, in sede di rilevazione dei dati per il conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno;*
- *tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell’ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc.). Come evidenziato espressamente nella Dichiarazione congiunta n.1 allegata al CCNL del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali dell’11.4.2008, sono esclusi, altresì, gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti, ove corrisposti nell’anno di riferimento. Tale indicazione, anche se espressa con riferimento al CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, non può non trovare applicazione anche con riferimento al CCNL dei segretari, data, come detto, l’unicità della nozione di monte salari nell’ambito del lavoro pubblico;*
- *tale nozione, quindi, non può non trovare applicazione anche nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali, con riferimento a tutti quegli istituti del trattamento economico per la cui quantificazione si fa riferimento appunto al “monte salari”;*

**Osservato** inoltre che:

secondo l'orientamento espresso dalla magistratura contabile (cfr. deliberazione n. 46/2020/PAR della Corte dei conti sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna) ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato al segretario comunale devono essere definiti degli obiettivi specifici, corrispondenti a finalità misurabili nell'*an*, nel *quantum*, nel *quando* e nel *quomodo* in relazione a parametri predeterminati, tali da giustificare l'erogazione del compenso;

- Dato atto che la dott.ssa Milano Virginia è titolare della Segreteria Generale di questo Comune, dal 1 Febbraio 2022, giusto provvedimento sindacale del 20/01/2022 prot. n. 1342/Gab. Sind;
- Vista la relazione sull'attività svolta dal segretario Generale nell'anno 2022, giusta nota prot. n. 68602/2024
- Preso atto che il Sindaco, in data 30/07/2024 con nota prot. n. 68974, non pubblicata, ha reso la propria valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi correlati alle funzioni proprie del Segretario Generale, con conseguente riconoscimento allo stesso della retribuzione di risultato nella misura del 10 per cento del monte ore salari;
- Rilevato, alla luce di quanto sopra esposto, di determinare la retribuzione di risultato da assegnare al Segretario Generale, nella misura massima del 10 per cento del monte salari anno 2022 nei termini di seguito riportati:

<b>Monte salari</b>	<b>Anno 2022</b>
Retribuzione	€ 79.792,88
10 per cento	€ 7.679,29

- Ritenuto quindi di provvedere nel merito alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale per l'annualità 2022;
- Visto il CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020;
- Visto il SMVP vigente approvato con deliberazione di G.C. n. 98/21 ed integrato con deliberazione di G.C. n. 175/2022;

#### DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

- di prendere atto della disposizione sindacale n. 68974 del 30/07/2024, relativa al raggiungimento degli obiettivi da parte del Segretario Generale per l'annualità 2022, depositata agli atti d'ufficio;
- di liquidare la somma di euro 7.679,29 al lordo delle ritenute di legge al Segretario Generale a titolo di Retribuzione di Risultato, per l'attività svolta nell'anno 2022;
- di imputare la spesa suddetta in conto residui anno 2022 per come di seguito riportato:

Retribuzione di risultato 10 per cento	Importo	Capitolo	Impegno
Oneri diretti	€ 7.679,29	1310/0	2200926
Oneri riflessi	€ 1.827,67	7314/1	2202457
Irap	€ 652,74	521/0	2201301

- di prendere atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del dirigente del settore;
- di pubblicare il presente provvedimento all'albo on line del Comune.

Il Direttore di Settore

Cosenza 31/07/2024

---

f.to Matilde Fittante

Allegati:

Nome File	Descrizione
Segretario_gen_Marcato.pdf	
Valutazione_risultato_Segretario_Gen._Marcato.pdf	

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Cosenza li, 31/07/2024

Il Responsabile del SETTORE 1 - PERSONALE -  
CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA -  
UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA  
E PARTECIPAZIONE  
F.to Matilde Fittante

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole** attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000, dell'allegato al D.Lgs n. 126/2014, dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs, n, 118/2011;

#### IMPEGNI

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE
1.01.01.01.002	1.5	1310	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 18.995,10	2022	2200926	Ex: 2022.3996-138931-Proroga comando presso il Comune di Cosenza della dipendente a tempo pieno e indeterminato, dott.s
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 18.995,10	2022	1	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE
1.01.02.01.001	10.5	7314.1	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATODI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 2.460,42	2022	2202457	Ex: 2022.6718-142054-ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI A CARICO COMUNE - DIRIGENZA ANNO 2022
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 2.460,42	2022	1	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	CREDITORE

1.02.01.01.001	1.4	521	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 663,24	2022	2201301	Ex: 2022.4895-139900-Proroga comando presso il Comune di Cosenza ai sensi dell'art. 30, comma 2 sexies, del D.Lgs. 165/20
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
€ 663,24	2022	1	
<b>CIG</b>	<b>CUP</b>		

**LIQUIDAZIONI**

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.01.01.0 02	1.5	1310	PERSONALE COMUNALE
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 18.995,10	2024	2200926	Ex: 2022.3996-138931-Proroga comando presso il Comune di Cosenza della dipendente a tempo pieno e indeterminato, dott.s
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
18.995,10	2022	1	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9142481	7.679,29		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.01.02.01.0 01	10.5	7314.1	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO DI COSENZA
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 2.460,42	2024	2202457	Ex: 2022.6718-142054-ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI A CARICO COMUNE - DIRIGENZA ANNO 2022
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
2.460,42	2022	1	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9142482	1.827,67		
<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>CREDITORE</b>
1.02.01.01.0 01	1.4	521	CONTABILITA' SPECIALE 1777
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
€ 663,24	2024	2201301	Ex: 2022.4895-139900-Proroga comando presso il Comune di Cosenza ai sensi dell'art. 30, comma 2 sexies, del D.Lgs. 165/20
<b>Importo</b>	<b>Esercizio</b>	<b>N. Subimpegno</b>	
663,24	2022	1	
<b>N. Liquidazione</b>	<b>Importo</b>		
9142483	652,74		

Cosenza 31/07/2024

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

f.to Marco De Rito