



**CITTÀ DI COSENZA**  
Provincia di Cosenza

**Deliberazione della GIUNTA COMUNALE**

Deliberazione n. 182 del 15/11/2024

**OGGETTO:** Approvazione graduazione delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quindici, del mese di novembre, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Risultano presenti:

<b>Nominativo</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
CARUSO FRANCESCO ALESSANDRO	Sindaco	Si	
BATTAGLIA MASSIMILIANO	Assessore	Si	
BUFFONE VERONICA	Assessore	Si	
COVELLI DAMIANO COSIMO	Assessore	Si	
DE CICCO FRANCESCO	Assessore	Si	
DE MARCO MARIA TERESA	Assessore	Si	
INCARNATO GIUSEPPINA RACHELE	Assessore	Si	
SCONOSCIUTO PASQUALE	Assessore	Si	

Tot. **8**      Tot. **0**

Presiede il Sindaco Francesco Alessandro Caruso

Partecipa il Segretario Generale dott.sa Virginia Milano



Città di Cosenza

## **DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 182 del 15/11/2024 COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 15/11/2024**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa n. 207 del 15/11/2024 avente ad oggetto:

"Approvazione graduazione delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione. "

#### **DELIBERA:**

1. di prendere atto delle proposte del Sindaco e del Nucleo di Valutazione, risultanti da apposite schede allegate in atti, di attribuzione dei punteggi a ciascuna posizione dirigenziale come individuate nelle macrostrutture del Comune di Cosenza, giuste deliberazioni di Giunta comunale n. 54/2024 e 97/2024;
2. di approvare le proposte di pesatura delle singole posizioni dirigenziali, effettuate ai sensi del vigente regolamento sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali del comune di Cosenza;
3. di definire il punteggio complessivo da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale:  
  
come da allegato A), con effetto dal 02.05.2024, data di conferimento degli incarichi dirigenziali attribuiti con decreto sindacale id flusso 2659/Gab Sind. del 02.05.2024, sulla scorta della deliberazione n. 54/2024;  
  
come da allegato B), con effetto dal 25.06.2024, data di conferimento degli incarichi dirigenziali attribuiti con decreto sindacale prot. n. 56038 del 25.06.2024, sulla scorta della deliberazione n. 97/2024;
4. di demandare al Settore Personale il compito di effettuare i relativi conteggi erogando la nuova retribuzione di posizione a tutti i dirigenti dell'ente, con le decorrenze stabilite in primis dal predetto decreto sindacale del 02.05.2024, e dal successivo decreto sindacale del 25.06.2024, giusto quanto previsto dall'art. 3, comma 4, del Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali.

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Sindaco**  
**f.to Francesco Alessandro Caruso**

**Il Segretario Generale**  
**f.to dott.sa Virginia Milano**

A seguire testo della proposta di delibera

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 207 del 15/11/2024

### SEGRETARIATO GENERALE

Oggetto: Approvazione graduazione delle posizioni dirigenziali per l'individuazione del valore economico della retribuzione di posizione.

### IL DIRIGENTE

#### PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 17.04.2024, sono state approvate le “*Modifiche all’articolazione amministrativa dell’ente*”, in previsione della implementazione di figure dirigenziali nell’apparato burocratico dell’ente, sulla scorta dell’autorizzazione alle assunzioni previste nel PIAO 2024/2026, annualità 2024, rilasciata dalla COSFEL nella seduta del 15.01.2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 07.06.2024, è stata approvata la Nuova macrostruttura del Comune di Cosenza articolata in Dipartimenti/Settori/Staff, come lievemente modificata con successiva deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 25.06.2024;

avendo provveduto l’Organo esecutivo esclusivamente, con la delibera n. 95/2024, ad introdurre le strutture dipartimentali di massima dimensione nella struttura organizzativa, senza modificare i compiti e le funzioni delle unità denominate “Settori”;

#### CONSIDERATO CHE:

a seguito delle predette revisioni organizzative dell’Ente, la diversa distribuzione delle funzioni e dei compiti conseguenti alle rimodulazioni della struttura organizzativa, ha determinato una differenziazione del grado di complessità delle attività di competenza delle strutture, in primis con la deliberazione di Giunta 54/2024 e successivamente con la deliberazione dello stesso Organo n. 97/2024, avendo provveduto l’Organo esecutivo, esclusivamente con la delibera n. 95/2024, ad introdurre le strutture dipartimentali di massima dimensione nella struttura organizzativa, senza modificare i compiti e le funzioni delle unità denominate “Settori”;

- conseguentemente, in considerazione della necessità di graduare le diverse posizioni dirigenziali in modo proporzionato alle responsabilità e al livello di difficoltà e di attribuire un valore fisso determinato in € 6.320,00 alle neo istituite strutture dipartimentali, si è reso necessario modificare il regolamento disciplinante i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, deliberato con atto della giunta comunale n. 165 del 14.10.2024 avente all’oggetto “Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali”;

#### CONSIDERATO CHE

- ai sensi del citato regolamento le posizioni dirigenziali sono graduate ai fini dell’attribuzione delle relative responsabilità e del trattamento economico, tenendo conto di parametri connessi alla
  - a. Rilevanza strategica
  - b. Complessità organizzativa
  - c. Responsabilità gestionale interna ed esterna;



- la definizione dei punteggi attribuiti a ciascuna posizione è effettuata dalla Giunta Comunale con proprio atto, su proposta del Sindaco e su proposta del Nucleo di Valutazione;
- la rilevanza strategica viene valutata dal Sindaco con proprio provvedimento. I restanti due fattori sono valutati dal Nucleo di Valutazione. Il peso finale delle varie posizioni è determinato dalla sommatoria dei punteggi dei sottofattori di valutazione associati ai suddetti fattori. Il valore della retribuzione di posizione è calcolato attraverso l'applicazione della formula prevista al punto 4. dell'art. 3 "*Pesatura delle posizioni dirigenziali*";

**DATO ATTO CHE:**

- il Nucleo di Valutazione ha effettuato le pesature delle posizioni dirigenziali previste in primis dalla macrostruttura approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 54/2024 e successivamente dall'articolazione organizzativa approvata con deliberazione n. 97/2024 dello stesso Organo ed ha trasmesso le singole schede di pesatura acquisite al protocollo in data 15.11.2024 con il n. 106262;
- il Sindaco ha provveduto ad effettuare, per quanto di competenza, la propria valutazione sulla rilevanza strategica delle unità organizzative come dalle richiamate deliberazioni di Giunta comunale 54/2024 e 97/2024, giuste schede redatte ed agli atti d'ufficio;

**RILEVATO** che la sommatoria dei punteggi determina il peso finale delle varie posizioni dirigenziali, necessario ai fini dell'applicazione della formula prevista dall'art. 3, comma 4. del Regolamento, per come di seguito dettagliato;

$$\mathbf{FD/SP = VP \times PO = X}$$

**FD** misura la quantificazione del fondo della dirigenza

**SP** misura la somma dei punteggi attribuiti alle posizioni

**VP** misura il valore del punto

**PO** misura il punteggio ottenuto da ciascuna posizione

**X** individua il valore economico di ciascuna posizione

**RITENUTO** doveroso provvedere ad applicare a ciascuna posizione dirigenziale la predetta formula per il calcolo della retribuzione di posizione spettante, avendo riguardo che se il totale dei valori delle retribuzioni di posizione dirigenziali, determinato a seguito del processo di valutazione, dovesse risultare maggiore o minore rispetto al valore massimo e minimo previsto dal contratto vigente, quest'ultimo verrà rispettivamente ridotto o aumentato alla misura corrispondente;

**DATO ATTO** che la presente proposta, non comporta nuovi oneri a carico del bilancio dell'Ente, oltre quelli già stanziati e ricompresi nell'apposito fondo per la dirigenza;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

**VISTO** il D.lgs, n. 267/2000 e ss.mm.;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta comunale deliberazione n. 218 del 9.8.2007 e successive modificazioni;

**Si propone all'On. le Giunta comunale di deliberare,**

*per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:*



Città di Cosenza

1. di prendere atto delle proposte del Sindaco e del Nucleo di Valutazione, risultanti da apposite schede allegare in atti, di attribuzione dei punteggi a ciascuna posizione dirigenziale come individuate nelle macrostrutture del Comune di Cosenza, giuste deliberazioni di Giunta comunale n. 54/2024 e 97/2024;
2. di approvare le proposte di pesatura delle singole posizioni dirigenziali, effettuate ai sensi del vigente regolamento sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali del comune di Cosenza;
3. di definire il punteggio complessivo da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale:
  - come da allegato A), con effetto dal 02.05.2024, data di conferimento degli incarichi dirigenziali attribuiti con decreto sindacale id flusso 2659/Gab Sind. del 02.05.2024, sulla scorta della deliberazione n. 54/2024;
  - come da allegato B), con effetto dal 25.06.2024, data di conferimento degli incarichi dirigenziali attribuiti con decreto sindacale prot. n. 56038 del 25.06.2024, sulla scorta della deliberazione n. 97/2024;
4. di demandare al Settore Personale il compito di effettuare i relativi conteggi erogando la nuova retribuzione di posizione a tutti i dirigenti dell'ente, con le decorrenze stabilite in primis dal predetto decreto sindacale del 02.05.2024, e dal successivo decreto sindacale del 25.06.2024, giusto quanto previsto dall'art. 3, comma 4, del Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali.

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Allegati:

Nome File	Descrizione
PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI ALLEGATO A).pdf	
PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI ALLEGATO B).pdf	

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49 D. Lgs. 267/2000:

<p><b>PER LA REGOLARITÀ TECNICA</b> Si esprime parere Favorevole  Data 15/11/2024</p>	<p>Il Segretario Generale  f.to Virginia Milano</p>
---	---

<p><b>PER LA REGOLARITÀ CONTABILE</b> Si esprime parere Favorevole  Data 15/11/2024</p>	<p>Il Direttore di Settore f.to Marco De Rito</p>
---	---



## CITTÀ DI COSENZA

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 18/11/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Cosenza 18/11/2024

Il Responsabile della Pubblicazione  
f.to Virginia Milano

---

### - ESECUTIVITÀ IMMEDIATA - (ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Cosenza 15/11/2024

Segretario Generale  
f.to dott.sa Virginia Milano

è copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cosenza \_\_\_\_\_

Segretario Generale

---

