



CITTÀ DI COSENZA

Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 165 del 14/10/2024

OGGETTO: “Nuovo sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali”.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quattordici, del mese di ottobre, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Risultano presenti:

| Nominativo | Ruolo | Presente | Assente |
|------------------------------|-----------|----------|---------|
| CARUSO FRANCESCO ALESSANDRO | Sindaco | Si | |
| BATTAGLIA MASSIMILIANO | Assessore | Si | |
| BUFFONE VERONICA | Assessore | Si | |
| COVELLI DAMIANO COSIMO | Assessore | Si | |
| DE CICCO FRANCESCO | Assessore | Si | |
| DE MARCO MARIA TERESA | Assessore | | Si |
| INCARNATO GIUSEPPINA RACHELE | Assessore | Si | |
| SCONOSCIUTO PASQUALE | Assessore | Si | |

Tot. 7

Tot. 1

Presiede il Sindaco Francesco Alessandro Caruso

Partecipa il Segretario Generale dott.sa Virginia Milano

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 165 del 14/10/2024
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 14/10/2024**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa n. 185 del 14/10/2024 avente ad oggetto:

“Nuovo sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali”.

DELIBERA:

1. di approvare il nuovo “Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali” del Comune di Cosenza, come dal documento allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale della stessa, (all. sub A);
2. di inviare il presente provvedimento al sig. Sindaco ed al Nucleo di Valutazione per l’attribuzione dei punteggi relativi ai fattori di valutazione delle posizioni dirigenziali, come articolate con deliberazioni di Giunta comunale n. 54 del 17.04.2024, n. 95 del 07.06.2024 e n. 97 del 25.06.2024;
3. di stabilire che con successivo atto, su proposta del Sindaco e del Nucleo di Valutazione, si provvederà a definire i punteggi complessivi da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale per determinare il conseguente valore della retribuzione di posizione, in base alle somme disponibili nell’apposito fondo;
4. di precisare che a seguito delle pesature delle diverse articolazioni organizzative e tenuto conto dei decreti sindacali di conferimento degli incarichi dirigenziali emanati sulla base della macrostruttura come definita dalle deliberazioni sopra citate, il Settore Personale provvederà ad effettuare i relativi conteggi per l’erogazione e/o il conguaglio della nuova retribuzione di posizione a tutti i dirigenti dell’ente, con le decorrenze stabilite dai decreti sindacali conseguenti alle richiamate deliberazioni di Giunta comunale;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

A seguire testo della proposta di delibera

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 185 del 14/10/2024

SEGRETARIATO GENERALE

Oggetto: “Nuovo sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali”.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 29.03.2023, rettificata e successivamente modificata dallo stesso Organo rispettivamente con deliberazioni n. 44 del 28.04.2023 e n. 51 del 16.05.2023 è stata approvata la “Nuova macrostruttura dell’Ente articolata in Settori e Staff;

la previgente articolazione in Dipartimenti, Settori e Staff, pur rispondendo, in linea teorica, ad una precisa logica organizzativa, non risultava funzionale in quanto, non solo il numero dei dirigenti in servizio non soddisfaceva le esigenze organizzative sottese alla predetta logica ma, più in generale, la ridottissima dotazione organica dell’ente non consentiva ai dirigenti, già incaricati della direzione di più settori, di svolgere compiutamente i compiti e le funzioni previsti per la direzione di un dipartimento, con la conseguenza che l’organizzazione dipartimentale risultava di tipo “formale” e non “sostanziale”, essendo privata di una sua concreta e sostanziale attuazione;

a seguito della predetta nuova articolazione organizzativa in Settori e Staff, con deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 16.05.2023, è stato approvato il regolamento sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, per l’esigenza di graduare le diverse posizioni dirigenziali in modo proporzionato alle responsabilità e al livello di difficoltà delle funzioni ad esse assegnate;

Considerato che:

sulla scorta dell’autorizzazione alle assunzioni previste nel PIAO 2024/2026, annualità 2024, rilasciata dalla COSFEL al Comune di Cosenza nella seduta del 15.01.2024, sono state attivate le procedure per l’assunzione di n. 6 dirigenti a tempo determinato e pieno, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, di cui n. 3 per la titolarità dei Settori delle Aree Tecniche, n. 1 per la titolarità del Settore Bilancio - Risorse Finanziarie, n. 2 per la titolarità dei Settori delle Aree Amministrative;

l’assunzione delle predette figure dirigenziali è stata ritenuta fondamentale per la corretta attuazione del programma politico-amministrativo del Sindaco;

in previsione dell’implementazione delle figure dirigenziali, con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 17.04.2024, sono state apportate limitate modifiche all’articolazione amministrativa dell’Ente, con effetto dal 01.05.2024 e con espressa previsione di demandare a successiva deliberazione di Giunta comunale la graduazione di tutte le posizioni dirigenziali;

a conclusione delle predette procedure amministrative per l’assunzione di n. 6 dirigenti, con determinazione dirigenziale R.G. n. 818 del 09.05.2024, è stato preso atto del decreto sindacale n. 2559 del 29.04.2024 di individuazione e autorizzazione all’instaurazione di n. 5 (cinque) rapporti di lavoro a tempo determinato e pieno per lo svolgimento di incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1, del TUEL, con decorrenza dal 1° maggio 2024, fino alla scadenza del mandato del Sindaco e, comunque, non superiore a tre anni, con inquadramento nell’Area della dirigenza del CCNL delle Funzioni Locali;

Dato atto che con successivo decreto sindacale prot. n. 2659 del 02.05.2024, è stata conferita ai dirigenti in servizio, in titolarità e ad interim, la direzione delle unità organizzative, per come nel decreto stesso specificato;

Considerato altresì che:

l’implementazione nell’apparato burocratico dell’Ente delle predette figure dirigenziali, ha consentito di riorganizzare la macrostruttura con un assetto di tipo dipartimentale, talché, con

deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 07.06.2024, come modificata con deliberazione dello stesso Organo n. 97 del 26.05.2024, la macrostruttura dell'Ente è stata articolata in due Dipartimenti, Amministrativo e Tecnico, nove Settori Amministrativi, sei Settori Tecnici e due Staff;

RITENUTO CHE:

a seguito delle predette revisioni organizzative dell'Ente, la diversa distribuzione delle funzioni e dei compiti conseguenti alle rimodulazioni della struttura organizzativa, ha determinato una differenziazione del grado di complessità delle attività di competenza delle strutture; che, conseguentemente, in considerazione della necessità di graduare le diverse posizioni dirigenziali in modo proporzionato alle responsabilità e al livello di difficoltà, è necessario approvare una nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e dipartimentali, in coerenza con le funzioni e compiti attribuiti alle rivisitate strutture, anche al fine di realizzare una più equa e razionale ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e dei capo dipartimenti;

CONSIDERATO CHE:

ai sensi dell'art. 44 del CCNL del personale dell'area delle funzioni locali, i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa; il confronto con le OO.SS. si è tenuto in data 11.10.2024;

DATO ATTO che, ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, la definizione dei criteri di graduazione delle Posizioni dirigenziali spetta alla Giunta Comunale;

VISTO l'allegato Regolamento denominato "Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali";

DATO ATTO altresì, che la presente proposta, non comporta nuovi oneri a carico del bilancio dell'Ente, oltre quelli già stanziati e ricompresi nell'apposito fondo per la dirigenza;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

VISTO il D.lgs, n. 267/2000 e ss.mm.;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta comunale deliberazione n. 218 del 9.8.2007 e successive modificazioni;

Si propone all'On. le Giunta comunale di deliberare

per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di approvare il nuovo "Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali" del Comune di Cosenza, come dal documento allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale della stessa, (all. sub A);
2. di inviare il presente provvedimento al sig. Sindaco ed al Nucleo di Valutazione per l'attribuzione dei punteggi relativi ai fattori di valutazione delle posizioni dirigenziali, come articolate con deliberazioni di Giunta comunale n. 54 del 17.04.2024, n. 95 del 07.06.2024 e n. 97 del 25.06.2024;
3. di stabilire che con successivo atto, su proposta del Sindaco e del Nucleo di Valutazione, si provvederà a definire i punteggi complessivi da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale per determinare il conseguente valore della retribuzione di posizione, in base alle somme disponibili nell'apposito fondo;

4. di precisare che a seguito delle pesature delle diverse articolazioni organizzative e tenuto conto dei decreti sindacali di conferimento degli incarichi dirigenziali emanati sulla base della macrostruttura come definita dalle deliberazioni sopra citate, il Settore Personale provvederà ad effettuare i relativi conteggi per l'erogazione e/o il conguaglio della nuova retribuzione di posizione a tutti i dirigenti dell'ente, con le decorrenze stabilite dai decreti sindacali conseguenti alle richiamate deliberazioni di Giunta comunale;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Allegati:

| Nome File | Descrizione |
|--|-------------|
| Sistema graduazione posizioni dirigenziali 2024 (1).docx | |

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49 D. Lgs. 267/2000:

| | |
|---|---|
| <p>PER LA REGOLARITÀ TECNICA Si esprime parere Favorevole Data 14/10/2024</p> | <p>Il Segretario Generale f.to Virginia Milano</p> |
|---|---|

| | |
|---|---|
| <p>PER LA REGOLARITÀ CONTABILE Si esprime parere Favorevole Data 14/10/2024</p> | <p>Il Direttore di Settore f.to Marco De Rito</p> |
|---|---|



CITTÀ DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 14/10/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Cosenza 14/10/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Virginia Milano

- ESECUTIVITÀ IMMEDIATA - (ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Cosenza 14/10/2024

Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

è copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cosenza _____

Segretario Generale

