



CITTÀ DI COSENZA

Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 121 del 24/07/2024

OGGETTO: Presa d'atto della relazione finale sulla valutazione dei risultati del personale dirigenziale redatta dal Nucleo di Valutazione – anno 2022.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventiquattro, del mese di luglio, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Risultano presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CARUSO FRANCESCO ALESSANDRO	Sindaco	Si	
BATTAGLIA MASSIMILIANO	Assessore		Si
BUFFONE VERONICA	Assessore	Si	
COVELLI DAMIANO COSIMO	Assessore	Si	
DE CICCO FRANCESCO	Assessore	Si	
DE MARCO MARIA TERESA	Assessore	Si	
INCARNATO GIUSEPPINA RACHELE	Assessore	Si	
SCONOSCIUTO PASQUALE	Assessore	Si	
		Tot. 7	Tot. 1

Presiede il Sindaco Francesco Alessandro Caruso

Partecipa il Segretario Generale dott.sa Virginia Milano



Città di Cosenza

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 121 del 24/07/2024 COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24/07/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa n. 144 del 24/07/2024 avente ad oggetto:

"Presa d'atto della relazione finale sulla valutazione dei risultati del personale dirigenziale redatta dal Nucleo di Valutazione – anno 2022."

DELIBERA

1. Di prendere atto della «Relazione finale» e del verbale n. 2/2024 redatti dal Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza a conclusione delle attività di valutazione dei risultati del personale dirigenziale per l'anno 2022, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e delle singole schede di valutazione dei dirigenti e del riepilogo di tutte le valutazioni, conservate in atti presso il Settore Personale - Controllo di Gestione, ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2022, nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente.
2. Di autorizzare, sulla base delle suddette valutazioni, la concessione della retribuzione di risultato individuale ai Dirigenti aventi diritto, relativamente all'anno 2022, ai sensi del CCDI vigente;
3. Di precisare che, con riferimento agli incarichi suppletivi conferiti *ad interim* a taluni dirigenti nel corso dell'anno 2022, spetta a questi ultimi il 30% del valore della retribuzione di posizione a titolo di risultato;
4. Di precisare altresì che, le risorse destinate in bilancio al finanziamento annuale della retribuzione di posizione dei dirigenti non erogate, per la mancata o parziale copertura di talune posizioni nel corso dell'anno di riferimento, sono destinate ad integrare l'importo destinato al finanziamento dell'indennità di risultato;
5. Di demandare al Direttore del 1° Settore Personale la quantificazione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2022, sulla base della suddetta «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione e degli atti alla stessa allegati, nonché della normativa legislativa contrattuale vigente e di quanto stabilito nella presente deliberazione;
6. Di precisare che le somme non erogate a titolo di indennità di risultato per mancata percezione al 100 % di tale indennità – in base alla specifica valutazione conseguita nei singoli Settori, Staff e Dipartimenti da parte dei dirigenti incaricati – costituiscono economia di bilancio e tornano nella piena disponibilità dell'ente (art. 28 del predetto CCNL 23 dicembre 1999 Area II della Dirigenza – parere dell'ARAN prot. n. 16937 del 22.5.2015);
7. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line.

Copia del presente atto sarà trasmessa, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco/Gab.; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti; Nucleo di Valutazione dei dirigenti; Commissione Straordinaria di Liquidazione; OO.SS e RSU.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

A seguire testo della proposta di delibera

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 144 del 24/07/2024

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA - POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Oggetto: Presa d'atto della relazione finale sulla valutazione dei risultati del personale dirigenziale redatta dal Nucleo di Valutazione – anno 2022.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introduce e stabilisce la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b) del citato D.lgs. n. 150/2009, che prevede, tra l'altro, che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance", validata dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

VISTO l'art. 42, commi 4, 5 e 6, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Cosenza, i quali prevedono che: comma 4) *"La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;* comma 5) *I risultati dei sottoprocessi di controllo previsti al comma 1 concorrono alla valutazione dei dirigenti;* comma 6) *La valutazione dei dirigenti, necessaria per l'attribuzione dell'indennità di risultato, è compiuta da un collegio, denominato nucleo di valutazione dei dirigenti, composto da un presidente e due componenti, dei quali almeno uno di genere diverso dagli altri, nominati dal Sindaco tra soggetti esterni all'Ente in possesso di adeguata professionalità ed esperienza."*

DATO ATTO che la Giunta comunale, con deliberazione n. 98 del 10.09.2021, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 175 del 29.12.2022, che recepisce i dettami del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 ed è redatto in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica, per la valutazione della performance generale, organizzativa ed individuale;

VISTO CHE con delibera del Consiglio comunale n. 31 del 18/10/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024 e il Documento Unico di Programmazione comprendente, quest'ultimo, nella sezione strategica, le linee programmatiche di mandato, con un orizzonte temporale pari al mandato amministrativo;

DATO ATTO che nelle more dell'approvazione del PIAO 2022/2024, con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 28.11.2022 è stato approvato il Piano della Performance Stralcio 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici, operativi delle unità organizzative, nonché gli obiettivi individuali assegnati al Segretario comunale e al personale dirigenziale, confluito senza modifiche nel PIAO 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 29.12.2022;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 13.03.2024 è stata approvata la relazione sulla performance 2022, rettificata con successivo atto di Giunta comunale n. 109 del 10.07.2024;

VISTO il “Documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2022” del Nucleo di Valutazione, con il quale è stata validata la relazione sulla performance dell’anno 2022, (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009), pubblicato sul sito dell’ente in Amministrazione Trasparente;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza, ha trasmesso la proposta di attività valutativa del personale dirigenziale per l’anno 2022, basata sul grado di raggiungimento dei fattori di valutazione di cui allo schema valutativo (all.1) del Sistema di misurazione e valutazione della performance anzidetto, con allegate le singole schede di valutazione dei dirigenti (conservate in atti presso il Settore Personale), nonché la «Relazione finale» e del verbale n. 2/2024, che si allegano e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le definitive determinazioni della Giunta comunale ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale, relativa all’anno 2022, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale del Comune di Cosenza, approvato sulla scorta dell’autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 174 del 29.12.2022;

VISTA la determinazione R. G. n. 822/2022 avente all'oggetto “Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022, ai sensi del CCNL del personale dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali”;

PRECISATO che il presente atto non prevede nuovi oneri finanziari a carico dell'Ente, risultando già vincolate le relative somme nell'ambito del fondo per il salario accessorio dei dirigenti - annualità 2022;

TANTO PREMESSO;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, e successive modificazioni;

Visto il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Sistema di misurazione e Valutazione della Performance vigente per l’anno 2022;

si propone alla Giunta comunale di deliberare per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

1. Di prendere atto della «Relazione finale» e del verbale n. 2/2024 redatti dal Nucleo di Valutazione del Comune di Cosenza a conclusione delle attività di valutazione dei risultati del personale dirigenziale per l’anno 2022, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e delle singole schede di valutazione dei dirigenti e del riepilogo di tutte le valutazioni, conservate in atti presso il Settore Personale - Controllo di Gestione, ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all’anno 2022, nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente.
2. Di autorizzare, sulla base delle suddette valutazioni, la concessione della retribuzione di risultato individuale ai Dirigenti aventi diritto, relativamente all’anno 2022, ai sensi del CCDI vigente;
3. Di precisare che, con riferimento agli incarichi suppletivi conferiti *ad interim* a taluni dirigenti nel corso dell’anno 2022, spetta a questi ultimi il 30% del valore della retribuzione di posizione a titolo di risultato;
4. Di precisare altresì che, le risorse destinate in bilancio al finanziamento annuale della retribuzione di posizione dei dirigenti non erogate, per la mancata o parziale copertura di talune posizioni nel corso

dell'anno di riferimento, sono destinate ad integrare l'importo destinato al finanziamento dell'indennità di risultato;

5. Di demandare al Direttore del 1° Settore Personale la quantificazione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2022, sulla base della suddetta «Relazione finale» redatta del Nucleo di Valutazione e degli atti alla stessa allegati, nonché della normativa legislativa contrattuale vigente e di quanto stabilito nella presente deliberazione;
6. Di precisare che le somme non erogate a titolo di indennità di risultato per mancata percezione al 100 % di tale indennità – in base alla specifica valutazione conseguita nei singoli Settori, Staff e Dipartimenti da parte dei dirigenti incaricati – costituiscono economia di bilancio e tornano nella piena disponibilità dell'ente (art. 28 del predetto CCNL 23 dicembre 1999 Area II della Dirigenza – parere dell'ARAN prot. n. 16937 del 22.5.2015);
7. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line.

Copia del presente atto sarà trasmesso, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco/Gab.; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti; Nucleo di Valutazione dei dirigenti; Commissione Straordinaria di Liquidazione; OO.SS e RSU.

Allegati:

Nome File	Descrizione
RELAZIONE_VALUTAZIONE_2022_Marcato.pdf	
verbale_n. 2_2024_Marcato.pdf	
Allegato_B.pdf	



Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49 D. Lgs. 267/2000:

PER LA REGOLARITÀ TECNICA Si esprime parere Favorevole Data 24/07/2024	Il Direttore di Settore f.to Matilde Fittante
PER LA REGOLARITÀ CONTABILE Si esprime parere Favorevole Data 24/07/2024	Il Direttore di Settore f.to Marco De Rito



CITTÀ DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 25/07/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Cosenza 25/07/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Virginia Milano

- ESECUTIVITÀ IMMEDIATA - (ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Cosenza 24/07/2024

Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

è copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cosenza _____

Segretario Generale

