



CITTÀ DI COSENZA

Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 117 del 24/07/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" E VERIFICA LIMITI A SEGUITO APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELL'ANNO 2023.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventiquattro, del mese di luglio, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Risultano presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CARUSO FRANCESCO ALESSANDRO	Sindaco	Si	
BATTAGLIA MASSIMILIANO	Assessore		Si
BUFFONE VERONICA	Assessore	Si	
COVELLI DAMIANO COSIMO	Assessore	Si	
DE CICCIO FRANCESCO	Assessore	Si	
DE MARCO MARIA TERESA	Assessore	Si	
INCARNATO GIUSEPPINA RACHELE	Assessore	Si	
SCONOSCIUTO PASQUALE	Assessore	Si	

Tot. 7

Tot. 1

Presiede il Sindaco Francesco Alessandro Caruso

Partecipa il Segretario Generale dott.sa Virginia Milano

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 117 del 24/07/2024 COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24/07/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa n. 138 del 11/07/2024 avente ad oggetto:

"AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" E VERIFICA LIMITI A SEGUITO APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELL'ANNO 2023. "

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa che si intendono integralmente richiamate, le modifiche al P.I.A.O. 2024-2026, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 17/04/2024, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" (Allegato 1 e sub allegati da 1-A ad 1-G);
2. di dare atto che le modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026 sono apportate previa verifica del rispetto dei limiti assunzionali all'approvazione del rendiconto della gestione dell'anno 2023;
3. di avere acquisito, con verbale n. 36 del 20/07/2024, il parere favorevole e la relativa asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, del Collegio dei Revisori dei conti, resi rispettivamente ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n.58/2019 e del DPCM attuativo del 17/3/2020;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto, a cura del Segretariato Generale, nel Portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/2013;
6. di richiedere la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno;
7. di demandare ai competenti Settori 1° Personale e 13° Programmazione Finanziaria – Bilancio l'attivazione di tutte le connesse e conseguenti necessarie procedure, compresa la sua trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti, alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

A seguire testo della proposta di delibera

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 138 del 11/07/2024

SETTORE 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - EFF. AMM.VA - UNIVERSITÀ - RICERCA -
POLITICHE DI TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" E VERIFICA LIMITI A SEGUITO APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELL'ANNO 2023.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

come previsto dall'art. 6, comma 5 del D.L. 80/2021 e ribadito con l'art. 1 del DPR n. 81 del 24 giugno 2022, il P.I.A.O. sostituisce e assorbe gli adempimenti inerenti ai previgenti Piani di cui alle seguenti disposizioni:

- articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del d.lgs. 165/2001;
- articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del d.lgs. n. 150/2009 (Piano della performance);
- articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della Legge n. 190/2012 (Piano di prevenzione della corruzione);
- articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

CONSIDERATO che con deliberazione della giunta comunale n. 55 del 17.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale;

DATO ATTO che

- il Piano assunzionale dell'anno 2024 è stato integralmente approvato dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 15.01.2024, giusta comunicazione prot. n. 0001817 del 17.01.2024, acquisita al prot. del Comune di Cosenza in data 23.01.2024, prot. gen. n. 7790;
- Il suddetto piano assunzionale è stato redatto tenendo conto dei risultati della gestione dell'anno 2022;
- risulta doveroso, in virtù dell'approvazione con delibera consiliare n. 17 del 12/6/2024 del rendiconto della gestione dell'anno 2023, procedere alla verifica delle capacità assunzionali dell'Ente con conseguente ricalcolo del valore soglia ai sensi del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 28 giugno 2019;

CONSIDERATO che i dati derivanti dall'approvazione del Rendiconto finanziario per l'anno 2023, come risulta dal prospetto che segue, consentono dei margini di spesa di personale più ampi rispetto a quelli riferiti all'anno 2022 che determinavano un rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti al netto del FCDE pari al 18,36% :

entrate correnti 2021 *	99.337.287,86 €
entrate correnti 2022*	87.052.627,98 €
entrate correnti 2023	111.681.726,22 €

media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate del triennio	99.357.214,02 €
a detrarre Fondo Crediti Dubbia Esigibilità 2023	17.776.377,29 €
Media entrate correnti triennio al netto FCDE	81.580.836,73 €
Spesa di personale ANNO 2023 al netto dell'IRAP	12.974.824,80 €
rapporto effettivo spesa personale/media entrate correnti nette	15,90%
Incremento massimo spesa	3.495.366,72 €

VISTA la Deliberazione di C.C. n. 10/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024, 2025, 2026;

VISTE le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche approvate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022;

CONSIDERATO che alla luce dei più ampi spazi assunzionali a disposizione e delle esigenze emerse risulta possibile prevedere nell'anno 2024, oltre alle figure già previste nella precedente deliberazione del P.I.A.O. 2024-2026, anche l'assunzione di un'ulteriore figura di qualifica dirigenziale, n. 4 Operatori Esperti, n. 23 progressioni verticali da effettuare ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, oltreché una limitata rimodulazione delle assunzioni dall'esterno che passano da 22 a 19 nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – profili vari - e da 22 a 18 nell'Area degli Istruttori – profili vari (esclusa Polizia locale), con previsione in entrambe le Aree di n. 2 assunzioni per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 bis del D. Lgs 165/2001, per come puntualmente riportato nell'allegato 1) e sotto allegati al presente provvedimento;

EVIDENZIATA, pertanto, la necessità di procedere alla modifica della sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale del P.I.A.O. 2024-2026 al fine di consentire l'attivazione delle procedure necessarie al reclutamento del personale;

RITENUTO di confermare le restanti assunzioni già programmate nel PIAO 2024/2026 - Piano delle assunzioni dell'anno 2024;

ACCERTATA la competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge n. 113;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022;
- lo Statuto Comunale;
- la Delibera di Consiglio Comunale del 22 marzo 2024 n. 7 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;

- la deliberazione di Consiglio comunale del 26 giugno 2023 n. 52 di approvazione del Bilancio Consolidato- art. 11 bis D.Lgs 118/2011 – Esercizio 2022;
- gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267 del 18/8/2000;

VISTO l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e preso atto che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

FATTOPRESENTE che

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 dell'11/11/2019, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Cosenza, con la conseguente applicazione degli artt. 246 e seguenti del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 05/08/2020 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020-2022, ai sensi dell'art. 259 del Tuel;
- con decreto ministeriale n. 0070611 del 14 aprile 2021 è stato approvato, con prescrizioni, il bilancio stabilmente riequilibrato;

RILEVATO che

- con la dichiarazione del dissesto finanziario l'Ente è stato obbligato a rideterminare, ai sensi dell'art. 259 del citato d.lgs. n. 267/2000, la dotazione organica;
- con deliberazione di G. C. n. 1 del 21/01/2020 è stata di conseguenza approvata la nuova dotazione organica rideterminata, secondo i parametri di cui al D.M. del 10/04/2017, e nel rispetto del limite finanziario massimo della dotazione di spesa potenziale, in 533 unità;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 259, comma 7 del TUEL, la dotazione organica rideterminata per come sopra è stata trasmessa alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) istituita presso il Ministero dell'Interno, che la ha approvata nella seduta del 26 febbraio 2020;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 26 giugno 2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022 (art. 227 e ss. TUEL)";
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28/06/2021 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2020/2022 (art. 264 TUEL)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96, del 26 luglio 2023, con la quale si è disposto di: • inoltrare ai competenti organi ministeriali apposita istanza ad oggetto "Art. 268, comma 2, D.lgs 267/2000 - Richiesta misure necessarie per il risanamento finanziario del comune di Cosenza.";
- il provvedimento di accoglimento della suddetta richiesta di ricorso all'art. 268 comma 2, adottato dal Ministero degli Interni, attraverso Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione generale per la finanza locale, trasmesso con prot. 0118677 del 13 settembre 2023, ed acquisito agli atti del Comune di Cosenza al n. 66981 del 14 settembre 2023;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 18 dicembre 2023 N. 0190407 di approvazione misure di risanamento ex art. 268 del d.lgs. n. 267/2000 del comune di Cosenza (CS);

DATO ATTO che

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, pari ad € **25.735.114,00**;
- questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

DATO ATTO che dall'Allegato 1-E) si evince che la spesa del personale, comprensiva delle

assunzioni programmate nell'anno 2024, è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013, pari ad € 25.735.114,00 e che le assunzioni programmate in parziale sostituzione del personale cessato già nel periodo 2020/2023 e che cesserà nel triennio 2024/2026 rispettano i vincoli in materia di assunzioni, garantendo altresì, la sostenibilità della spesa di personale (Allegato 1 prospetti 1-A, 1-B, 1- D);

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

VISTI

- il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;

- il Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

- il CCNL delle Funzioni Locali siglato il 16.11.2022;

VISTO il D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

si propone

all'onorevole Giunta comunale, per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa che si intendono integralmente richiamate, le modifiche al P.I.A.O. 2024-2026, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 17/04/2024, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” (Allegato 1 e sub allegati da 1-A ad 1-G);
2. di dare atto che le modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026 sono apportate previa verifica del rispetto dei limiti assunzionali all'approvazione del rendiconto della gestione dell'anno 2023;
3. di avere acquisito, con verbale n. 36 del 20/07/2024, il parere favorevole e la relativa asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, del Collegio dei Revisori dei conti, resi rispettivamente ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n.58/2019 e del DPCM attuativo del 17/3/2020;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto, a cura del Segretariato Generale, nel Portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/2013;
6. di richiedere la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno;
7. di demandare ai competenti Settori 1° Personale e 13° Programmazione Finanziaria – Bilancio l'attivazione di tutte le connesse e conseguenti necessarie procedure, compresa la sua trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti, alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali.



Città di Cosenza

Allegati:

Nome File	Descrizione
ALLEGATO aggiornamento PTFP 2024 2026 a consuntivo 2023 (1).pdf	
N.36 Verb. Anno 2024 - Marcato.pdf	

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49 D. Lgs. 267/2000:

PER LA REGOLARITÀ TECNICA Si esprime parere Favorevole Data 11/07/2024	Il Direttore di Settore f.to Matilde Fittante
---	--

PER LA REGOLARITÀ CONTABILE Si esprime parere Favorevole Data 11/07/2024	Il Direttore di Settore f.to Marco De Rito
---	---



CITTÀ DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 25/07/2024 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Cosenza 25/07/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Virginia Milano

- ESECUTIVITÀ IMMEDIATA - (ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Cosenza 24/07/2024

Segretario Generale
f.to dott.sa Virginia Milano

è copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cosenza _____

Segretario Generale

