

ALLEGATO 1)

Allegato 1-A)

Capacità assunzionale Anno 2024

La spesa del personale che viene collocato a riposo nell'anno 2024 e la spesa prevista per le cessazioni anni 2025 e 2026, risultano essere:

Anno2024 - minore spesa a regime per cessazioni dal servizio dell'anno 2024

N.ro	Area (ex Categoria)	Motivo Cessazione	Retribuzione (inclusi oneri riflessi)
N. 3	Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ex Cat. D	Pensionamento	€ 99.845,94
N. 4	Area degli Istruttori ex Cat. C	Pensionamento	€ 122.337,12
N. 8	Area degli Operatori Esperti ex Cat. B	Pensionamento	€ 219.314,48
N. 6	Area degli Operatori ex Cat. A	Pensionamento	€ 157.179,96
Totale n. 21 unità			€ 598.677,50

Anno2025- minore spesa a regime per cessazioni dal servizio dell'anno 2025

N.ro	Area (ex Categoria)	Motivo Cessazione	Retribuzione (inclusi oneri riflessi)
N. 2	Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ex Cat. D	Pensionamento/ decesso	€ 66.563,96
N. 2	Area degli Istruttori ex Cat. C	Pensionamento	€ 61.168,56
N. 4	Area degli Operatori Esperti ex Cat. B	Pensionamento	€ 109.657,24
N. 4	Area degli Operatori ex Cat. A	Pensionamento	€ 104.786,64
Totale n. 12 unità			€ 342.176,40

Anno 2026- minore spesa a regime per cessazioni dal servizio dell'anno 2026

N.ro	Area (ex Categoria)	Motivo Cessazione	Retribuzione (inclusi oneri riflessi)
N. /	Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ex Cat. D	Pensionamento	///
N. 1	Area degli Istruttori ex Cat. C	Pensionamento	€ 30.584,28
N. 9	Area degli Operatori Esperti ex Cat. B	Pensionamento	€ 246.728,79
N. 4	Area degli Operatori ex Cat. A	Pensionamento	€ 104.786,64
Totale n. 14 unità			€ 382.099,71

Riepilogando, la minore spesa derivante dai pensionamenti programmati nel triennio 2024/2026 risulta essere la seguente:

Anno 2024:	Euro	598.677,50
Anno 2025:	Euro	342.176,40
Anno 2026	Euro	382.099,71
TOTALE	Euro	1.322.953,61

con cessazione dal servizio di n. 47 unità di personale a tempo pieno

Nel periodo 2020/2023 le unità cessate dal servizio per cause varie (limiti di età, inabilità, decesso, quota 100 ecc.) sono state pari a n. 227

N. 80 nell'anno 2020

N. 57 nell'anno 2021

N. 58 nell'anno 2022

N. 32 nell'anno 2023

Le assunzioni a tempo indeterminato nel triennio 2020/2023 sono state pari a zero se si escludono n. 2 stabilizzazioni di personale ex LPU/LSU nel limite di spesa pari alle risorse eterofinanziate dal Ministero del Lavoro e dalla Regione Calabria.

Piano assunzioni anno 2024

Assunzioni di personale a tempo indeterminato con indicazione del costo annuo lordo (oneri riflessi inclusi) e utilizzo capacità assunzionali:

Area	Anno			Regime Orario	Modalità di Assunzione	Budget			
		2024				Anno	2024		NOTE
<u>Dirigente</u>		4		Tempo pieno	Concorso pubblico con riserva 50% dei posti al personale interno	€	233.932,32		
<u>Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D</u>		6		Tempo pieno	Mobilità volontaria ex art. 30 d. lgs. 165/2001	€	199.691,88		EFFETTUATE
<u>Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D</u>		13		Tempo pieno	Progressioni verticali art. 52 comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001 s.m.i	€	432.665,74		In corso
<u>Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D</u>		19		Tempo parziale 66,67%	Concorso pubblico/ Utilizzo graduatorie	€	421.592,83		
<u>Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D</u>		2		Tempo pieno	Mobilità volontaria	€	66.563,96		
<u>Area dei Funzionari ex Cat. D</u>		1			Trasformazione rapporto di lavoro a tempo pieno	€	15.281,98		EFFETTUATA
<u>Area degli</u>		3		Tempo pieno	Mobilità volontaria ex	€	91.752,84		EFFETTUATE

<u>Istruttori ex Cat. C</u>				art. 30 d lgs 165/2001			
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>		13		Tempo pieno	Progressioni verticali art. 52 comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001 s.m.i.	€ 397.595,64	In corso
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C Pol. Locale</u>		12		Tempo parziale 50%	Concorso pubblico/Utilizzo graduatorie	€ 193.915,02	
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>		<u>2</u>			Trasformazione rapporto di lavoro a tempo pieno	€ 28.743,87	EFFETTUATE
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>		18		Tempo parziale 50%	Concorso pubblico/ Utilizzo graduatorie	€ 275.258,52	
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>		2		Tempo pieno	Mobilità volontaria	€ 61.168,52	
Area Operatori esperti Ex Cat. B		3		Tempo pieno	L. 68/1999 Assunzioni in quota d'obbligo	€ 82.242,93	N. 1 EFFETTUATA
Area Operatori esperti Ex Cat. B		6		Tempo pieno	Progressioni verticali art. 52 comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001 s.m.i.	€ 164.485,86	In corso
Area Operatori esperti Ex Cat. B		6		Tempo parziale 50%	Concorso pubblico/utilizzo graduatorie	€ 82.242,93	
Area Operatori esperti Ex		4		Tempo pieno	Concorso pubblico/utilizzo graduatorie (messo	€ 109.657,24	

Cat. B				comunale/autista)			
<u>Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D</u>		4		Tempo pieno	Stabilizzazione PNRR DL n. 44/2023, art. 3 comma 5	€ 133.127,92	
Totale		118				€ 2.989.919,99	

ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI CON PROCEDURA REGIME TRANSITORIO O STRAORDINARIE

Assunzioni di personale a tempo indeterminato tramite procedura di cui all'art. 13, comma 6, CCNL delle Funzioni Locali del 16/11/2022 SENZA utilizzo di capacità assunzionali:

MONTE SALARI 2018 = € 14.827.737,00

0,55% M.S. ANNO 2018 = € 81.552,55

UTILIZZO M.S. = 57,27%

Area	Anno			Regime Orario	Modalità di Assunzione	COSTO PROGRESSIONI		
	2024					CFL 207 ARAN	ONERI RIFLESSI	TOTALE
<u>Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D</u>	12			Tempo pieno	Progressioni verticali in deroga	€ 23.741,04		
<u>Area degli Istruttori ex Cat. C</u>	8			Tempo pieno	Progressioni verticali in deroga	€ 20.497,68		
Area Operatori esperti Ex Cat. B	3			Tempo pieno	Progressioni verticali in deroga	€ 2.464,44		
TOTALE	23					€ 46.703,16	€ 12.460,40	€ 59.163,56

Piano delle assunzioni anni 2025/2026 con utilizzo capacità assunzionali

Area	Anno			Regime Orario	Modalità di Assunzione	Budget		
	2025	2026				Anno 2025	ANNO 2026	TOTALE
Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D	2	1		Tempo pieno	Stabilizzazione PNRR DL n. 44/2023, art. 3 comma 5	€ 66.563,96	€ 33.281,98	
TOTALE	2	1						€ 99.845,94

RIEPILOGO SPESA ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2024/2026

ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE DELL'ANNO 2024 CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI	€ 2.989.919,99
ASSUNZIONI DI PERSONALE BIENNIO 2025/2026 CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI	€ 99.845,94
TOTALE	€ 3.089.765,93
SPESA PROGRESSIONI VERTICALI CON UTILIZZO DELLO 0,55% M.S. 2018	€ 59.163,56

Assunzioni personale a tempo determinato con indicazione del costo annuo lordo (oneri riflessi inclusi):

Area	Anno		Regime Orario	Modalità di Assunzione	Spesa annua		
	2024						
Area dei Funzionari ed EQ ex Cat. D	2		Tempo pieno	Art. 90 tuel– art. 8 d.l. 13/2023		€ 76.089,56	EFFETTUATE
Area degli Istruttori ex Cat. C	2		Tempo pieno	Art. 90 tuel – art. 8 d.l. 13/2023		€ 104.526,44	EFFETTUATE
	2		Part time 50%				
Dirigenti*	6		Tempo pieno	Art. 110 comma 1 tuel e Art. 8 DL 13/2023 conv. L 41/2023		€ 350.898,48	N. 5 EFFETTUATE
Totale	12					€ 531.514,48	

*N. 3 unità qualifica dirigenziale profilo tecnico, n. 3 unità qualifica dirigenziale profilo amministrativo – contabile.

Spesa assunzioni a tempo determinato art. 259, comma 6 TUEL

CALCOLO DEL TETTO DI SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE DAL BILANCIO COMUNALE

Spesa sostenuta nel triennio 2017/2019	€ 514.074,58
Spesa anno 2024 lorda	€ 180.616,00

Obbligo di riduzione della spesa del personale a tempo determinato a non oltre il 50% di quella media sostenuta a tale titolo per il triennio precedente il dissesto (art. 259, comma 6 TUEL). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

ASSUNZIONI DI PERSONALE DELL'AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE N. 1 DI COSENZA CON SPESA INTERAMENTE ETEROFINANZIATA

Assunzioni a tempo determinato (trentasei mesi) con selezione esterna Ambito territoriale n. 1 di Cosenza – Ufficio del Piano Sociale

SPESA ANNUA LORDA

N. unità	Profilo	Funzione da svolgere	Area/ Categoria CCNL Funzioni Locali	Regime Orario
12	Istruttore direttivo Amministrativo	Funzione di Gestione Tecnica e amministrativa	Area dei Funzionari e delle E.Q. Ex D1	Tempo Pieno (36 ore settimanali)
2	Istruttore Amministrativo	Funzione di Gestione Tecnica e amministrativa	Area degli Istruttori Ex C1	Tempo Pieno (36 ore settimanali)
2	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Funzione di gestione finanziaria e contabile (gestione, rendicontazione e Monitoraggio risorse)	Area dei Funzionari e delle E.Q. Ex D1	Tempo Pieno (36 ore settimanali)
4	Istruttore direttivo educatore professionale	funzioni di coordinamento e direzione di servizi educativi	Area dei Funzionari e delle E.Q. Ex D1	Tempo Pieno (36 ore settimanali)
2	Istruttore direttivo psicologo	Funzioni di gestione e coordinamento delle attività di sorveglianza e assistenza nell'ambito dei Servizi educativi	Area dei Funzionari e delle E.Q. Ex D1	Tempo Pieno (36 ore settimanali)
TOTALE UNITA' N. 22	SPESA ANNUA LORDA COMPLESSIVA	€ 815.772,54*		

*Spesa interamente finanziata con risorse esterne della Quota Servizi Fondo Povertà trasferite al Comune di Cosenza in quanto Comune Capofila dell'Ambito Territoriale n. 1 di Cosenza.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON RISORSE A CARICO DEI COMUNI FACENTI PARTE DELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N.1 DI COSENZA FINANZIATE CON LA QUOTA DEL FONDO DI SOLIDARIETÀ' COMUNALE, NELLA SUA PARTE DESTINATA AL RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI (QUOTA D6).

n.ro unità	Profilo professionale	Funzioni da svolgere	Area di inquadramento	Regime Orario
19	Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione profilo professionale assistente sociale	funzioni di coordinamento e di direzione di servizi sociali	Area dei Funzionari e delle E.Q. Ex D1	Tempo Pieno (36 ore settimanali)
Spesa annua lorda (oneri riflessi inclusi)			€ 632.357,62	

Le suddette assunzioni di assistenti sociali FINANZIATE dal Fondo di solidarietà comunale dei comuni facenti parte dell'ambito territoriale n. 1 di Cosenza, sono da ritenersi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale. Le modalità di assunzione sono previste ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 (procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso pubblico n. 9 su 19).

Piano occupazionale anno 2024 con spesa a carico del bilancio comunale

Il piano occupazionale anno 2024 risulta essere così definito:

a) Assunzione a tempo indeterminato di:

- **n.ro 6 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui n. 3 profilo Amministrativo – Contabile e n. 3 profilo Tecnico – ex Cat. D** a tempo pieno reclutamento tramite mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 smi (già effettuate giusta autorizzazione Cosfel rilasciata nella seduta del 15 gennaio 2024);
- **n.ro 3 Istruttori – Area degli Istruttori di cui n. 1 con profilo amministrativo-contabile e n. 2 con profilo tecnico ex Cat. C** a tempo pieno con decorrenza non prima del 01/02/2024, reclutamento tramite mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 smi (già effettuate giusta autorizzazione Cosfel rilasciata nella seduta del 15 gennaio 2024) ;
- **n.ro 3 Esecutori Area degli Operatori Esperti ex Cat. B** a tempo pieno di cui n. 1 profilo esecutore dei servizi cimiteriali/custode e n. 2 profilo esecutore amministrativo, (n. 1 già effettuata giusta autorizzazione Cosfel rilasciata nella seduta del 15 gennaio 2024). Il posto con profilo esecutore servizi cimiteriali/ custode è riservato alle categorie protette art. 18 ex legge 68/99, i due posti con profilo di collaboratore amministrativo ai disabili di cui all'art.1 ex legge 68/99 con assunzione prevista non prima del 01/12/24. Tutte le assunzioni in parola rientrano in quota d'obbligo.
- **n.ro 6 Esecutori Area degli Operatori Esperti ex Cat B** a tempo parziale 50% di cui n. 3 con profilo collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza, n. 3 profilo professionale operatore informatico, con decorrenza non prima del 01/12/2024. Reclutamento tramite selezione pubblica/utilizzo graduatorie di altri enti.
- **n.ro 4 Esecutori Area degli Operatori Esperti ex Cat B** a tempo pieno, di cui n. 2 con profilo di messo comunale, n. 2 con profilo professionale autista con decorrenza non prima del 01/12/2024. Reclutamento tramite selezione pubblica/utilizzo graduatorie.
- **n.ro 19 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui n. 2 profilo Funzionario Informatico, n. 1 profilo cerimoniere, n. 5 profilo Amministrativo, n. 5 profilo Contabile e n. 6 profilo Tecnico – ex Cat. D** a tempo parziale 66,67% con decorrenza non prima del 01/12/2024, reclutamento tramite concorso pubblico/utilizzo graduatorie di altri enti;

- **n.ro 2 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui n. 1 profilo Funzionario Polizia Locale e n. 1 profilo Funzionario Amministrativo** a tempo pieno con decorrenza non prima del 01/12/2024, reclutamento tramite mobilità volontaria.
- **n.ro 18 Istruttori – Area degli Istruttori di cui n. 2 profilo Istruttore Informatico, n. 5 profilo Contabile, n. 6 profilo amministrativo e n. 5 profilo Tecnico – ex Cat. C** a tempo parziale 50% con decorrenza non prima del 01/12/2024, reclutamento tramite concorso pubblico/utilizzo graduatorie di altri enti;
- **n.ro 2 Istruttori – Area degli Istruttori n. 1 profilo amministrativo e n. 1 profilo amministrativo ufficio stampa – ex Cat. C** a tempo pieno con decorrenza non prima del 01/12/2024, reclutamento tramite mobilità volontaria da altri enti;
- **n.ro 12 Istruttori – Area degli Istruttori profilo Agente di Polizia Locale – ex Cat.C** a tempo parziale 50% con decorrenza non prima del 01/12/2024. Reclutamento tramite concorso/utilizzo graduatorie di altri enti.
- **N. 4 dirigenti** a tempo pieno, n. 2 profilo tecnico, n. 2 profilo amministrativo, reclutamento con concorso pubblico con riserva del 50% al personale interno. Decorrenza non prima del 1/12/2024.
- **n.ro 4 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione** di cui n. 1 profilo Amministrativo, n.1 profilo educatore socio – culturale, n. 1 profilo tecnico, n. 1 profilo informatico, tutti a tempo pieno. Procedura reclutamento: stabilizzazione PNRR DL n. 44/2023, art. 3 comma 5. Data presunta assunzione 01/12/2024.

b) Trasformazione contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di:

- N. 1 unità Area degli Istruttori ex Cat. C profilo Istruttore di Polizia Locale incremento da 18 a 36 ore settimanali con decorrenza aprile 2024 (già effettuata giusta autorizzazione Cosfel rilasciata nella seduta del 15 gennaio 2024);
- N. 1 unità Area degli Istruttori ex Cat. C1 profilo Istruttore amministrativo incremento orario da 21 a 36 ore settimanali (già effettuata giusta autorizzazione Cosfel rilasciata nella seduta del 15 gennaio 2024) ;
- N. 1 unità Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex Cat. D1 profilo Funzionario amministrativo incremento orario da 19 a 36 ore settimanali (già effettuata giusta autorizzazione Cosfel rilasciata nella seduta del 15 gennaio 2024);

c) Progressioni verticali Art. 52 comma 1bis D. LGS. 165/2001 e smi :

- N. 13 progressioni verticali dall' Area degli Istruttori- ex Categoria C – all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex categoria D (n. 4 profilo polizia municipale, n. 1 profilo tecnico e n. 8 profilo amministrativo/contabile)
- N. 13 progressioni verticali dall'Area degli Operatori Esperti – ex Categoria B – all'Area degli Istruttori ex categoria C

- N. 6 progressioni verticali dall'Area degli Operatori – ex Categoria A – all'Area degli Operatori Esperti ex categoria B

d) Progressioni verticali art. 13, comma 6, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022:

- N. 12 progressioni verticali dall' Area degli Istruttori- ex Categoria C – all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex categoria D (n. 4 profilo polizia municipale, n. 8 profilo amministrativo/contabile)
 - N. 8 progressioni verticali dall'Area degli Operatori Esperti – ex Categoria B – all'Area degli Istruttori ex categoria C
 - N. 3 progressioni verticali dall'Area degli Operatori – ex Categoria A – all'Area degli Operatori Esperti ex categoria B
- Assunzioni programmate con decorrenza dicembre 2024.

RIEPILOGO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON SPESA A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE TRIENNIO 2024 / 2026 (ESCLUSE PROGRESSIONI VERTICALI IN “DEROGA”)

TIPOLOGIA ASSUNZIONI	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>
INTERNE (mobilità, progressioni verticali, stabilizzazioni, trasformazioni orarie)	<u>54</u>	<u>2</u>	<u>1</u>
ESTERNE	<u>64</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Allegato 1-E)

Verifica rispetto Limite finanziario massimo

	Media triennio 2011/2013	Anno 2024 previsione	Anno 2025	Anno 2026
Spese macroaggregato 101	€ 28.862.291	€ 13.810.459,78	€ 14.137.059,07	€ 14.137.059,07
Spese macroaggregato 103	€ 476.897	€ 120.000,00 *	€ 120.000,00*	€ 120.000,00*
Spese macroaggregato (Irap) 102	1.858.358	€ 953.383,88	€ 931.617,27	€ 931.617,27
TOTALE SPESE PERSONALE (A)	€ 31.197.546	€ 14.883.843,66	€ 15.188.676,34	€ 15.188.676,34
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE	- € 5.462.432	///		
TOTALE SOGGETTO AL LIMITE DI SPESA (A-B)	€25.735.114,00	€ 14.883.843,66	€ 15.188.676,34	€ 15.188.676,34

*spesa per buoni pasto

Allegato 1-F)**Calcolo valore soglia D.M. 17 marzo 2020 Art. 4 Tabella 1**

comuni da 60.000 a 249.999 abitanti - valore soglia di riferimento per fascia demografica: 27,60%

entrate correnti 2021 *	99.337.287,86 €
entrate correnti 2022*	87.052.627,98 €
entrate correnti 2023	111.681.726,22 €
media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate del triennio	99.357.214,02 €
a detrarre Fondo Crediti Dubbia Esigibilità 2023	17.776.377,29 €
Media entrate correnti triennio al netto FCDE	81.580.836,73 €
Spesa di personale ANNO 2023 al netto dell'IRAP	12.974.824,80 €
rapporto effettivo spesa personale/media entrate correnti nette	15,90%
Incremento massimo spesa	3.495.366,72 €

*importi al netto delle entrate dell'Ato rifiuti

I comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia di riferimento per fascia demografica.

Dotazione organica

A seguito delle previsioni contenute nel Piano occupazionale 2024 il personale in servizio a tempo indeterminato, tenuto conto delle cessazioni dal servizio, ed escluso il personale assunto per l'Ambito territoriale n. 1, determina una dotazione organica effettiva rispetto a quella potenziale massima come di seguito modulata:

Area/ Categoria	Dotazione organica Approvata dalla COSFEL	Personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2023	Assunzioni derivanti Dal Piano Occupazionale 2024	Uscite per Progressioni Verticali	Uscite per pensionamenti programmati 2024	TOTALE personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2024
Dirigenti	20	8	4	/	0	12**
Area Funzionari E. Q (Ex cat. D)	140	18	56*	/	3	71
Area Istruttori (Ex cat. C)	180	110	56*	25	4	137
Area Operatori Esperti (Ex B3 Ex Cat. B1)	70 70	49	22	21	8	42
Area Operatori (Ex cat. A)	53	24	0	9	6	9
TOTALI	533	209	138	55	21	271

*N.B. Nel calcolo sono incluse le progressioni verticali ordinarie e straordinarie, non sono invece considerate le trasformazioni orarie da part time a full time.

**N. 1 dirigente è collocato in aspettativa sindacale a tempo pieno

Alle unità di personale sopra riportate vanno sommate n. 3 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione la cui spesa è interamente eterofinanziata (PNRR Agenzia per la Coesione Territoriale) e i cui contratti hanno durata complessiva pari a 36 mesi. Inoltre vanno sommate le assunzioni a tempo determinato programmate nell'anno 2024 relative alle seguenti figure professionali: n. 6 dirigenti (art. 110, comma 1 Tuel), n. 2 funzionari ex art. 90 Tuel e n. 4 Istruttori ex art. 90 Tuel.

Il Dirigente del Settore Personale

f.to Avv. Matilde Fittante