

# **Relazione tecnico-finanziaria – Accordo decentrato integrativo per i Dirigenti del Comune di Cosenza relativo all'anno 2024**

## **Indice**

### *Modulo I - La costituzione del Fondo 2023 per la contrattazione integrativa*

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Sezione
- II - Risorse variabili
- Sezione III - Decurtazioni del Fondo
- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Sezione
- V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*


- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016*

- Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016
- Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

### *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

*multis* 

**Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa**

Con determinazione del Dirigente del Settore 1 – Personale - RG N. 1856/2024 (Allegato 1) è stato costituito il Fondo per l'anno 2024

DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999) (inclusi € 12.216,83 CCNL 27/2/97 ART. 4 CO. 3 LETT. B E € 22.256,71 ART. 4 CO. 3 LETT. A)	596.981,31
<b>- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>	
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	19.973,97
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	19.240,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	26.901,49
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	22.880,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	19.325,57
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	9.568,00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 (1,78% MONTE SALARI 2005)	34.622,39
INCREMENTO ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	12.220,00
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 (0,73% MONTE SALARI 2007)	16.434,09
<b>- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>	
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	19.744,03
<b>TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>797.890,85</b>
INCREMENTO CCNL 17/12/2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. A) DEL 1,53% MONTE SALARI 2015 (€ 994.301,00) DIRIGENZA DAL 1/01/2018	15.212,81
Art. 39 comma 1 CCNI 16/7/2024 – 2,01% monte salari 2018 (€ 933.927,00) relativo alla dirigenza (non soggetto al limite 2016)	18.771,93
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 831.875,59</b>

## Modulo I\_Sez\_II

Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (1)	50.000,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE CON COMPENSAZIONE SPESE” (ART. 27 CCNL 23.12.1999) cap 446 U (2)	12.000,00
CONTENZIOSO TRIBUTARIO (CAUSE VINTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE) (3)	30.000,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE” (ART. 27 CCNL 23.12.1999) cap 445 U vincolato cap 1368 E (4)	12.000,00
ALTRE RISORSE VARIABILI art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 - incremento 2,01% monte salari 2018 (anni 2021,2022,2023) UNA TANTUM	56.399,85
Totale risorse variabili	€ 160.399,85

## NOTE:

(1) Con decorrenza 19.8.2014, è in vigore il nuovo art. 93, commi 7-bis e seguenti del D. Lgs. n. 163/2006 (introdotto dall'art. 13-bis della Legge n. 114/2014) che ha previsto appositi Fondi per la progettazione e l'innovazione, da regolamentare da parte delle Amministrazioni, escludendone, però, l'applicazione al personale con qualifica dirigenziale. Tale esclusione è confermata anche per gli incentivi per funzioni tecniche da parte dell'art. 113, comma 3, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 50/2016. Rappresenta una deroga quanto previsto dall'art. 8 del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 (c.d. Decreto PNRR 3). Il comma 5 del citato art. 8 dispone: “ ... per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75.”.

(2) Cause legali vinte con spese compensate.

(3) Cfr. Regolamento comunale.

(4) L'importo evidenziato è riferito alle procuratorie derivanti da sentenze con dichiarazione di soccombenza della controparte (“cause vinte”).

## Modulo I\_Sez\_III

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL12.2.2002)	-120.850,91
DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015 (RIF. DETERMINAZIONE DIRIGENZIAL EN. 251/2017)	-25.408,72
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2-BIS L. 122/2010) – FONDO ANNO 2015	-54.100,14
DECURTAZIONE FONDO PERCHE' SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D. LGS. 75/2017)	- 0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO</b>	<b>-200.359,77</b>


NOTE:

(1) L'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge n. 124/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale; la decurtazione corrisponde alla decurtazione permanente proporzionale ai dirigenti cessati ed ha natura fissa e ricorrente.

(2) L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 stabilisce che a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	831.875,59
- RISORSE VARIABILI	160.399,85
- TOTALE FONDO TENDENZIALE	892.275,44
<b>B) DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
- DECURTAZIONI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-200.359,77
- DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	0,00
- TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	-200.359,77
<b>C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	631.515,82
- RISORSE VARIABILI	160.399,85
- TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	791.915,67

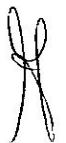
me 66



<b>Modulo I – La costituzione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
VOCE NON PRESENTE	
LE RISORSE ALLOCATE IN CAPITOLI ESTERNI AL FONDO SONO SOLO DI PARTE VARIABILE A SPECIFICA DESTINAZIONE DI LEGGE	

Modulo II\_Sez\_3

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (85%)	€ 536.788,45
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE	
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE CON COMPENSAZIONE SPESE” (ART. 27 CCNL 23.12.1999) cap 446 U	12.000,00
CONTENZIOSO TRIBUTARIO (CAUSE VINTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE)	30.000,00
LIQUIDAZIONE PROCURATORIE DA SENTENZE “CAUSE VINTE” (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	12.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00

*ma 662* 

## Modulo II\_Sez\_II

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 (15% risorse stabili complessive)	€ 94.727,37
ULTERIORI RISORSE UNA TANTUM (ART. 39 COMMA 1 CCNL 16/7/2024)	€ 56.399,85



Modulo II\_Sez\_III

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	
NON PRESENTE	

*me 6/2*



## Modulo II\_Sez\_IV

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2024 per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione IV --Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
- TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	0
- TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	791.915,67
- TOTALE DELLE EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	.00
<b>- TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>791.915,67</b>

Modulo II\_Sez\_V

<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
NON PRESENTE	

*mu 66*

*Y*

## Modulo II Sez\_VI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</i>	
<b>A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (RISORSE STORICHE)</b>	
- (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23.12.1999 art. 4 comma 3 lett. a e b)	596.981,31
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23.12.1999 (1,25% MONTE SALARI 1997)	19.973,97
INCREMENTO ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006 (EURO 520 PER POSTO DI DIRIGENTE IN DOTAZIONE)	19.240,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	26.901,49
INCREMENTO ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007 (EURO 1.144 PER DIRIGENTE PRESENTE)	22.880,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	19.325,57
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	9.568,00
INCREMENTO ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010 1,78% MONTE SALAR ANNO 2005	34.622,39
INCREMENTO ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010 (EURO 611 PER DIRIGENTE PRESENTE)	12.220,00
INCREMENTO ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010 0,73% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2007	16.434,09
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23.12.1999)	19.744,03
<b>INCREMENTO CCNL 17/12/2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. A) DEL 1,53% MONTE SALARI 2015 (€ 994.301,00) DIRIGENZA DAL 1/01/2018</b>	<b>15.212,81</b>
art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 - incremento 2,01% monte salari 2018 dirigenza	18.771,93
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	-200.359,77
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (A)</b>	<b>631.515,82</b>
<b>DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA:</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 85% DI A)	536.788,45
<b>TOTALE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA</b>	<b>536.788,45</b>
Risulta evidente che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
<b>B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici</b>	
La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Cosenza	

///

*multy*



Modulo III Tabella 1

DESCRIZIONE	FONDO 2024	FONDO 2016
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Risorse storiche</b>		
- POSIZIONI E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C. 1, LETT. A) CCNL 23/12/1999) - art. 4 comma 3 lett. a e lett. b CCNL 1997	596.981,31	596.981,31
<b>Incrementi contrattuali</b>		
INCREMENTI ART. 26, COMMA 1, LETT. D) CCNL 23/12/1999	19.973,97	19.973,97
INCREMENTI ART. 23, COMMA 1 CCNL 22.2.2006	19.240,00	19.240,00
INCREMENTO ART. 23, COMMA 3 CCNL 22.2.2006 (1,66% MONTE SALARI 2001)	26.901,49	26.901,49
INCREMENTI ART. 4, COMMA 1 CCNL 14.5.2007	22.880,00	36.608,00
INCREMENTO ART. 4, COMMA 4 CCNL 14.5.2007 (0,89% MONTE SALARI 2003)	19.325,57	19.325,57
INCREMENTO ART. 16, COMMA 1 CCNL 22.2.2010 (EURO 478,40 PER DIRIGENTE PRESENTE)	9.568,00	14.352,00
INCREMENTI ART. 16, COMMA 4 CCNL 22.2.2010	34.622,39	34.622,39
INCREMENTI ART. 5, COMMA 1 CCNL 3.8.2010	12.220,00	12.220,00
INCREMENTI ART. 5, COMMA 4 CCNL 3.8.2010	16.434,09	16.434,09
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (ART.26 C. 1, LETT. G) CCNL 23/12/1999)	19.744,03	19.744,03
<b>INCREMENTO CCNL 17/12/2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. A) DEL 1,53% MONTE SALARI 2015 (€ 994.301,00)</b>	<b>15.212,81</b>	<b>0,00</b>
<b>DIRIGENZA DAL 1/01/2018</b>		
art. 39 co. 1 CCNL 16/7/2024 - incremento 2,01% monte salari 2018 dirigenza (non sottoposto limite 2016)	18.771,93	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>831.875,59</b>	<b>816.402,85</b>

Modulo III Tabella 1

<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>			
INCREMENTO SERVIZI (ART. 26, C. 3 CCNL 23.12.1999)			
ALTRE RISORSE VARIABILI			186.942,03
RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENTE (ART. 26, COMMA 5 CCNL 23.12.1999)			19.175,01
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 26, COMMA 2 CCNL 23.12.1999)			
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96 E ART. 59, C. 1 D.LGS. 446/97)			
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00) - CAUSE CON COMPENSAZIONE SPESE			
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>			
SENTENZE FAVOREVOLI CON SPESE COMPENSATE	12.000,00		.00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE ( CAUSE VINTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE)	12.000,00		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000,00		0,00
CONTENZIOSO TRIBUTARIO CAUSE VINTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	30.000,00		0,00
Art. 39 comma 1 CCNL 16/7/2024 incremento 2,01% anni 2021/2023 UNA TANTUM	56.399,85		
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>160.399,85</b>		<b>206.117,04</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
DECURTAZIONE FONDO EURO 3.356,97 (ART. 1, COMMA 3, LETT. E) CCNL 2.2.2002)	-120.850,91		-120.850,91
DECURTAZIONE FONDO ART. 243 BIS COMMA 9 D. LGS. 267/2000			-186.942,03
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO (ART. 9, C. 2- BIS L. 122/2010)	-54.100,14		-54.100,14
DECURTAZIONE PER RIDUZIONE POSTI DIRIGENZA (RIF. DET. DIR. N. 25/2019)			-18.512,00
DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015 (RIF. DET. DIR. N. 27/19/2017)	-25.359,77		-25.359,77
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-200.359,77</b>		<b>-405.813,80</b>

*[Handwritten signature]*

Modulo III Tabella 1

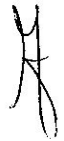
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	791.915,67	616.706,09
---	------------	------------



Modulo III\_Tabella 2

DESCRIZIONE	FONDO 2024	FONDO 2016
<i>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</i>		
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	536.788,45	493.364,87
CONTENZIOSO TRIBUTARIO (CAUSE VINTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE)	30.000,00	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	50.000,00	
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999) + CAUSE VINTE CON SPESE A COMPENSAZIONE	24.000,00	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	€ 640.788,45	493.364,87
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	94.727,37	123.341,22
INCREMENTO UNA TANTUM ART. 39 COMMA1 CCNL 16/7/2024 ANNI 2021/2023	56.399,85	
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	151.127,22	123.341,22
<b>Destinazioni da regolare</b>		
NON PRESENTE		
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	.00	.00
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>		
Destinazioni ancora da regolare	.00	.00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	791.915,67	616.706,09

*me 6*



Modulo IV\_ Sez\_I

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

DESCRIZIONE



*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) è stata effettuata prevedendo sia le risorse per le retribuzioni del personale dirigente sia le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato di cui al fondo per la contrattazione decentrata.

Viene effettuato il monitoraggio mensile della spesa attraverso il sistema contabile degli stipendi.

## Modulo IV\_ Sez\_II

<b>Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</i>	
Per l'anno 2024 sulla base dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, al netto dell'incremento obbligatorio di cui all'art. 56 comma 1 CCNL del 17/12/2020, dell'incremento obbligatorio di cui all'art. 39 comma 1 CCNL 16/7/2024 e delle risorse variabili non soggette al limite di cui al citato art. 23, comma 2.	
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>791.915,67</b>



**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

DESCRIZIONE

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, si verifica che:

- le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;

- le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante, sono stanziati nell'esercizio cui il fondo si riferisce ed alla fine dell'esercizio, sulla base del formale atto di costituzione e nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, le risorse risultano definitivamente vincolate e confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione

Pertanto, con riferimento alla copertura delle singole poste previste dalla contrattazione decentrata, si precisa che:

A) l'importo complessivo destinato nel corso dell'anno 2024 alla retribuzione di posizione è pari a € 536.788,45, oltre oneri riflessi. Detto importo è imputato ai singoli capitoli di spesa di personale del bilancio 2024/2026, competenza 2024, destinati ad accogliere le spese per le retribuzioni e per il trattamento accessorio del personale dirigente.

B) l'importo di euro € 94.727,37, ed € 56.399,85 oltre oneri riflessi, corrispondente alla somma complessiva destinata al finanziamento della retribuzione di risultato, relativo all'esercizio 2024, è stato imputato agli specifici capitoli del bilancio di previsione 2024/2026, competenza 2024.

C) l'importo di € 104.000,00 inclusi oneri riflessi e irap (risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017) è previsto nei corrispondenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023.

Si attesta che dal contratto decentrato non deriva alcun costo aggiuntivo indiretto e che tutti i costi diretti, come sopra indicato, sono coperti.

Si attesta, infine, che:

- nel Bilancio di previsione 2024/2026, competenza 2024, vi sono le risorse relative alla retribuzione di posizione che viene pagata mensilmente.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1° PERSONALE  
Avv. Matilde FITTANTE



IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
PROGRAMMAZIONE RISORSE FINANZIARIE  
Dott. Marco DE RITO

