

Registro Generale n. 934/2023

pubblicata il 23/05/2023

Reg. del Settore n. 168 / 2023



## CITTA' DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 7 - LLPP. EDIL.SCOL. CIMIT. INFR. PUBB.ILLUM. RETI  
IDR.FOG. P.PERIF. PNRR

---

**Oggetto:** Intervento di manutenzione e integrazione di marciapiedi e arredi urbani -  
legge 30 dicembre 2022 n°234 - art. 1 commi 407 e seguenti.

Ditta: MMC srl con sede in Via Fortunato La Camera n°30 - 87100 Cosenza, P.I.:  
03200470783

CUP: F87H20003980004 - CIG: 9346095195 - Codice univoco WXPWVD  
Liquidazione fondo incentivante.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 934/2023

pubblicata il 23/05/2023

Reg. del Settore n. 168 / 2023

**Settore 7 - LLPP. EDIL.SCOL. CIMIT. INFR. PUBB.ILLUM. RETI  
IDR.FOG. P.PERIF. PNRR**

---

Giuseppe Bruno

---

Il Responsabile del Procedimento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Intervento di manutenzione e integrazione di marciapiedi e arredi urbani - legge 30 dicembre 2022 n°234 - art. 1 commi 407 e seguenti.

Ditta: MMC srl con sede in Via Fortunato La Camera n°30 - 87100 Cosenza, P.I.: 03200470783

CUP: F87H20003980004 - CIG: 9346095195 - Codice univoco WXPWVD  
Liquidazione fondo incentivante.

## Il Direttore di Settore

### **Premesso:**

- che, il comma II, dell'art. 113, del D. Lgs. 50/2016 dispone che "... le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al due per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti";

- che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonchè tra i loro collaboratori" mentre "il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli";

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 18.12.2018 è stato approvato il nuovo regolamento comunale degli incentivi per funzioni tecniche svolte dal personale dipendente di cui

all'art. 113 del Decreto Legislativo 50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii. che abroga e sostituisce il precedente regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 556 del 30.11.2000;

- che ai sensi dell'art. 3 del nuovo Regolamento Comunale la percentuale massima stabilita dall'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 è così graduata in ragione della complessità dei lavori: a) opere di importo pari o inferiore ad Euro 500.000: percentuale del 2,00%; b) opere di importo superiore ad euro 500.000 e sino ad euro 3.000.000: percentuale del 1,80%; c) opere di importo superiore ad euro 3.000.000 e sino ad euro 10.000.000: percentuale dello 1,60%; d) opere di importo superiore ad euro 10.000.000: percentuale dell'1,40%;

**Richiamato:**

- il progetto finanziato e garantito dalla legge 30 dicembre 2021, n°234 recante "Bilancio previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024", all'art. 1, comma 407-4014 e dal Decreto del Ministero degli Interni 14 gennaio 2022, sul Capitolo 2147, competenza 2022 per € 160.000,00(diconsi euro centosessantamila/00);
- la procedura di affidamento con singolo operatore economico, finalizzata all'appalto diretto ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera a), della legge 11 settembre 2020, n. 120, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali» (Decreto Semplificazioni), è stata consultata l'Impresa MMC srl con sede in Via Fortunato La Camera n°30 - 87100 Cosenza, P.I.: 03200470783 – pec: morronemmc@pec.it, che ha offerto un ribasso contrattuale sull'importo posto a base d'asta del 10% e, quindi per un importo netto contrattuale di € 124.704,00 CIG: 9346095195;
- la Determinazione Dirigenziale n°1411/2022 con la quale è stata conclusa la procedura d'affidamento ed è stata approvata l'offerta trasmessa dalla ditta MMC srl con sede in Via Fortunato La Camera n°30 - 87100 Cosenza, P.I.: 03200470783;

**Preso atto**

- che il quadro economico dell'intervento rimodulato e approvato con Determinazione Dirigenziale n°2521 del 17.01.2023 prevede l'importo di € 2.835,20 quale incentivo ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016;
- che la percentuale dell'80% per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti interni ammonta, quindi ad € 2.268,16 (comprensiva di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP);
- che la relativa spesa di € **2.268,16** comprensivi di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP, trova copertura finanziaria sul **cap. 10001/0 IM 3070**, giusta determinazione dirigenziale n°2521 del 17.01.2023;

**Considerato:**

- che il regolamento interno per la ripartizione del fondo incentivante specifica, all'art. 8, prevede aliquote differenziate per quanto attiene le responsabilità e le competenze dei vari soggetti interessati e, agli articoli 17 e 18, eccezioni ai criteri generali di ripartizione dell'incentivo in ragione della peculiarità delle varie fasi del servizio e la disciplina delle attività svolte in forma mista;
- che le attività relative al periodo di riferimento si sono regolarmente effettuate e possono essere liquidate nella misura del 100% a titolo di saldo;
- che il fondo incentivante complessivamente spettante ai dipendenti può essere liquidato a titolo di saldo per un ammontare di € **2.268,16** comprensivo di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP, per come da schede allegate;

**Precisato** che sono allegati al presente provvedimento quali parte integrante e sostanziale i sotto elencati documenti:

- a. Tabella della modalità di calcolo del fondo incentivante del servizio e relativa somma prevista per singolo dipendente;
- b. Attestazione del Responsabile della Gestione Economica del Personale da cui risulta che la liquidazione del fondo può essere effettuata per tutti i dipendenti interessati in quanto non vi è sfioramento del limite massimo individuale con tabella di tutto il personale dalla quale risultano la base imponibile e lo scorporo degli oneri riflessi (CPDEL ed IRAP);

**Considerato:**

- che si può procedere alla liquidazione del fondo incentivante inerente i "Intervento di manutenzione e integrazione di marciapiedi e arredi urbani – legge 30 dicembre 2022 n°234 – art. 1 commi 407 e seguenti" pari ad **€ 2.268,16**comprensivi di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP;
- che necessita produrre la rendicontazione dell'intervento al Ministero degli Interni;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

- che la premessa di cui alla narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di liquidare, al personale dipendente avente diritto, l'importo ad ognuno assegnato, per le motivazioni espresse in premessa e secondo l'allegato elenco di ripartizione del fondo, la somma di **€ 2.268,16**comprensiva di oneri previdenziali e assistenziali e IRAP;
- di precisare che la somma di **€ 2.268,16**comprensiva di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP trova copertura sul **Capitolo 10001/0 IM 3070**, giusta determinazione dirigenziale n°2521 del 17.01.2023;
- di inviare, prioritariamente, copia della presente determinazione, corredata del relativo elenco nominativo di ripartizione, al Dirigente del Settore I - Personale e Controllo di Gestione per il pagamento delle competenze;
- che il presente provvedimento venga trasmesso al 13° Settore Finanziario, al 7° Settore Infrastrutture – Piano delle Periferie – Cimiteri, al Servizio archivio per la competente pubblicazione sull'Albo on-line dell'Ente.

### ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - D.D. n°2521 del 17.01 .2023
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - scheda ripartizione 2%
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - Richiesta calcolo ufficio personale
- 4 - File PDF NON PUBBLICATO - calcolo ripartizione ufficio personale

Il Direttore di Settore

Cosenza 08/05/2023

Giuseppe Bruno

---

**Parere di Regolarità Contabile**

***Si esprime parere favorevole.-***

Cosenza 19/05/2023

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

---

Francesco Giovinazzo

---