

Registro Generale n. 880/2023
pubblicata il 18/05/2023

Reg. dello Staff 118 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Staff COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (Ex P.O.) - Vice Comandante Polizia Municipale- Atti legali ecc.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 880/2023

pubblicata il 18/05/2023

Reg. dello Staff 118 / 2023

Staff COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

Gianpiero Scaramuzzo

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (Ex P.O.) - Vice Comandante Polizia Municipale- Atti legali ecc.

Il Direttore di Staff

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione”;

Visto l’attuale assetto della macrostruttura dell’ente per come deliberato da ultimo dalla G.C n°51 del 16.05.2023;

Visto il regolamento vigente disciplinante i criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n°26/2023 e la determinazione n°574/2023 afferente il nuovo Sistema di classificazione del personale, che si richiamano;

Vista la determinazione dirigenziale n°732 del 27 aprile 2023 con il quale è stato approvato l’unito avviso di selezione interna per la presentazione delle domande di partecipazione per il conferimento dell’incarico di E.Q. (Ex P.O.) “Vice Comandante Polizia Municipale.” individuata nell’ambito dello Staff 3 Comando di Polizia Municipale e disposta la pubblicazione all’albo petorio;

Considerata la possibilità di revoca per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale in base al sistema a tal fine adottato dall’ente;

Visto che è pervenuta una sola domanda di partecipazione da parte della dipendente Roberta IAZZOLINO;

Ritenuto, sulla base della valutazione allegata di potere conferire l’incarico di E.Q. (Ex P.O.) Vice Comandante, atti legali ecc. - per come denominata dall’attuale assetto

organizzativo- individuata nell'ambito dello Staff Polizia Municipale, ritenendola figura professionale idonea - per requisiti professionali e culturali- a ricoprire la funzione di che trattasi;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di approvare il proprio atto di valutazione redatto in data 17 maggio 2023;
2. di designare, pertanto, quale Responsabile della E.Q. Vice Comandante – atti legali ecc. di che trattasi la dipendente Iazzolino Roberta per la durata di due anni senza soluzione di continuità rispetto alla data di conferimento della p.o. attribuita con determinazione dirigenziale n°795/2021 e, dunque, dal 24 .05.2023, fatta salva la possibilità di revoca anche prima della scadenza con atto scritto e motivato, sia per intervenuti mutamenti organizzativi, sia per specifico accertamento di risultati negativi;
3. di dare atto che, alla dipendente a tempo intedeterminato e pieno sopra individuata, per l'incarico conferito sarà attribuito il maggiore trattamento economico di posizione e l'indennità di risultato per come stabilito negli atti dell'ente vigenti, e, in ogni caso di riservarsi ogni atto al riguardo;
4. di precisare che il maggiore trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti Collettivi Nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
5. di dare mandato agli uffici competenti per l'adeguamento del trattamento economico a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico;
6. di provvedere con successivo e separato atto, al termine del primo anno di incarico, alla valutazione dell'attività svolta dal titolare dell'incarico;
7. di dare atto che la spesa necessaria comprensiva del rateo di 13[^] mensilità occorrente per la corresponsione della retribuzione di posizione alla dipendente sopracitata, per la parte relativa all'anno 2023 trova copertura sui pertinenti capitoli bilancio 2022-2024;
8. di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente Iazzolino Roberta ;
9. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modifiche;
10. di inviare copia del presente atto allo Staff Comando Polizia Municipale, al Settore 1 e settore 13 per i provvedimenti consequenziali;
11. di inviare copia del presente atto alla RSU per opportuna conoscenza;
12. precisare che l'atto allegato rimarrà depositato presso lo staff Polizia Municipale.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Valutazione idoneità

Cosenza 17/05/2023

Il Direttore di Staff

Gianpiero Scaramuzzo
