

Registro Generale n. 816/2023

pubblicata il 09/05/2023

Reg. del Settore n. 56 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO a PENSIONE ANTICIPATA -
Lavoratori Precoci - di cui alla Legge 232/2016, del dipendente Sig.
Curcio Alessandro - a decorrere dal 01.06.2023

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 816/2023pubblicata il 09/05/2023Reg. del Settore n. 56 / 2023

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.

AZZINNARI LUISA

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO a PENSIONE ANTICIPATA -
Lavoratori Precoci - di cui alla Legge 232/2016, del dipendente Sig. Curcio Alessandro -
a decorrere dal 01.06.2023

Il Direttore di Settore

- Premesso che il dipendente *Sig. Curcio Alessandro*, nato il 05.04.1960, Cat. A6 - assunto il 24.10.1985, ha maturato i requisiti contributivi per il collocamento a riposo in riferimento alla Legge 232/2016, pari ad anni 41;
- Visto l'art. 1 comma 199 della legge 11/12/2016 n. 232 con il quale si prevede che a decorrere dal 01.05.2017 il requisito contributivo per il collocamento a riposo è anticipato a 41 anni rispetto a quanto previsto dall'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201, convertito dalla Legge 22/12/2011 n. 214, (con la quale è stata data attuazione alla riforma del sistema previdenziale pubblico, con la rideterminazione delle tipologie di pensione, dei requisiti per il conseguimento del relativo diritto e delle modalità di determinazione del trattamento pensionistico), per i lavoratori di cui all'art. 1, commi 12 e 13 della Legge 8 agosto 1995 n. 335, che hanno almeno 12 mesi di contribuzione per il periodo di lavoro effettivo precedenti il raggiungimento del 19° anno di età e che si trovano in una delle condizioni di cui alle lettere da a) a d) del medesimo comma 199;
- Atteso che il requisito contributivo dei 41 anni può essere raggiunto mediante l'istituto del cumulo di cui al comma 239 della Legge 228 del 24 dicembre 2012;
- Visto l'art. 17 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante, a decorrere dall'1/01/2019, nuove disposizioni: *"I soggetti che maturano i requisiti di cui all'articolo 1, comma 199, della L. 232/2016, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi"*.
- Vista l'istanza telematica presentata all'INPS - prot. n. INPS.2500.31/01/2023.0052143 del 31.01.2023, con la quale chiede di essere collocato in quiescenza per pensione anticipata – lavoratori precoci ex Legge 232/2016;
- Precisato che il dipendente alla data del 28.02.2023 ha raggiunto il limite di servizio di anni 41 per essere collocato a riposo;
- Che, pertanto, il trattamento pensionistico da parte dell'INPS, per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 17 del D.L. 4 del 28/01/2019, decorrerà dal **01.06.2023**, cioè tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Accertato che il dipendente alla data della cessazione dal servizio (31.05.2023) risulterà dunque in

possesso di una anzianità contributiva pari a *41 anni e 7 mesi*, comprensivo di un periodo di servizio militare e con una età anagrafica di *63 anni, 1 mese e 27 giorni*;

- Rilevato quindi che, il citato dipendente, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale EE.LL, possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico e può pertanto essere collocato a riposo.

- Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del succitato dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata-lavoratori precoci ex Legge 232/2016, a decorrere dal **01.06.2023** (*ultimo giorno di servizio 31.05.2023*);

Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di collocare a riposo per "*Pensione Anticipata – Lavoratori Precoci – Legge 232/2016*", il dipendente **Sig. Curcio Alessandro**, nato il 05.04.1960, Cat. A6, a decorrere dal **01.06.2023**, ai sensi dell'art. 17 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e per gli effetti delle disposizioni narrate;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 09/05/2023

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante
