

Registro Generale n. 693/2023
pubblicata il 20/04/2023

Reg. del Settore n. 128 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 7 - INFRASTRUT.-PIANO
PERIF-CIMIT.-MANUT.-IMPIANT. SPORT.-RETI-P.I.-SEGNAL

Oggetto: Autorizzazione modalità Lavoro Agile #Smart Working#

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 693/2023

pubblicata il 20/04/2023

Reg. del Settore n. 128 / 2023

**Settore 7 - INFRASTRUT.-PIANO PERIF-CIMIT.-MANUT.-IMPIANT.
SPORT.-RETI-P.I.-SEGNAL**

Giuseppe Bruno

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Autorizzazione modalità Lavoro Agile #Smart Working#

Il Direttore di Settore

***Vista** la richiesta del dipendente Domma Claudio nato a Cosenza, il 16/04/1957 e domiciliato a Carolei in C.so Mazzini, 128, In servizio presso Settore 7° Manutenzione Impiantistica Sportiva in qualità di istruttore amministrativo con matricola 2124, con rapporto di lavoro full-time.*

***Vista** il parere del medico competente rilasciato il 17/01/2023 e successiva del 27/03/2023 che propone al dipendente Domma Claudio di lavorare #Smart Working#*

***Vista** la disponibilità della dipendente di eseguire tali lavorazioni mettendo a disposizione per la prestazione lavorativa da remoto le seguenti strumentazioni: linea internet, computer e cancelleria;*

***Vista** la disposizione secondo quanto indicato nella Direttiva del 4 marzo 2020, di rientrare nelle categorie che danno priorità nell'accesso alle modalità di lavoro in smart working;*

***Vista** la disponibilità di attenersi alle disposizioni impartite dall'Amministrazione per lo svolgimento dello smart working;*

***Vista** la disponibilità del dipendente ad impegnarsi a svolgere l'attività in smart working nel rispetto dei criteri di idoneità, sicurezza e riservatezza e in un luogo rispondente ai requisiti minimi stabiliti nell'informativa generale sulla gestione della salute e sicurezza per i lavoratori in smart working, nel rispetto della direttiva dell'INAIL sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, l. 81/2017, di cui all'avviso sul portale Inail del 26 febbraio 2020;*

***Vista** l'autorizzazione del dipendente al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 finalizzato agli adempimenti necessari per l'espletamento della procedura per la partecipazione alla modalità di lavoro in smart working;*

***Vista** l'autorizzazione al dipendente di esonerare l'Amministrazione da ogni spesa sostenuta per l'utilizzo delle apparecchiature, i consumi elettrici, di connessione alla rete internet ed alle*

comunicazioni telefoniche connesse all'attività lavorativa;

***Vista** La Legge 22 maggio 2017 n. 81 (art. 18-24) disciplina il lavoro agile inserendolo in una cornice normativa e fornendo le basi legali per la sua applicazione anche nel settore pubblico. La legge all'articolo 18 definisce il lavoro agile come “modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.”. Obiettivo dichiarato è promuovere il lavoro agile per “incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”, ed il comma 3 a precisare che le disposizioni normative si applicano anche ai “rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.*

***Vista** la nota n° 2414 / 2022 dell'Inail, di intesa con il ministero del lavoro, che ha specificato che con l'introduzione delle norme contenute nel D.lgs 105/2022 sono state apportate modifiche ai criteri di prelazione per la concessione del lavoro agile che, a decorrere dal 13/08/2022 specifica che la priorità è estesa alle lavoratrici e ai lavoratori con figli fino a 12 anni di età, modificato dalla Legge n° 142 / 2022 recante la proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili e i genitori lavoratori con figli minori di 14 anni;*

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

Verificato che la richiesta del dipendente è compatibile con le mansioni assegnate e le esigenze organizzative del settore, attesta che il progetto/attività individuato può essere svolto nella modalità Smart Working come richiesto dal lavoratore.

Preso atto di quanto sopra attestato, si:

Determina

di autorizzare il dipendente Domma Claudio allo svolgimento delle mansioni in Lavoro Agile, “Smart Working”, con le modalità sopra menzionate dal 01/01/2023 al 30/06/2023;

Per tutto quanto non espressamente richiamato si rimanda alla Legge 142 / 2022 e al decreto Legge 105 / 2022, normativa di settore Legge 124/2015, Legge 22 maggio 2017 n. 81, Direttiva n.1 del 2020 – e s.m.i.;

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF Allegato - COMUNICAZIONE SMART WORKING

Il Direttore di Settore

Cosenza _____
