

Registro Generale n. 574/2023

pubblicata il 03/04/2023

Reg. del Settore n. 40 / 2023



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022. Presa d'atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 23/03/2023 avente ad oggetto l'inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 574/2023

pubblicata il 03/04/2023

Reg. del Settore n. 40 / 2023

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

ISA NAPOLI

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022. Presa d'atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 23/03/2023 avente ad oggetto l'inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione

#### Il Direttore di Settore

**Visto** il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**Rilevato** che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

**Visto** l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 23/03/2023 con la quale, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali sopra richiamate, si è provveduto:

- al reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
- alla definizione di una proposta di previsione – allegata al provvedimento in parola - contenente

la revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022 secondo l'allegato A) al CCNL medesimo;

-a ricondurre automaticamente, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, in sede di prima applicazione, alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione con prosecuzione degli stessi fino a naturale scadenza;

-a dare indirizzo al dirigente del Settore 1° Personale, Controllo di gestione, Formazione Lavoro di adottare tutti gli adempimenti consequenziali con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari al personale della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

**Tenuto conto** che è stato, altresì, demandato al Dirigente del Personale il compito di inviare la proposta dei nuovi profili professionali riportati nell'allegato 2 alla suddetta deliberazione, alla RSU ed alle OO.SS ai fini delle relazioni sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera c) del CCNL 16/11/2022;

**Considerato** che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

**Visto** l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

**Accertato** che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

**Rilevato** che l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale;

**Visto** l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

**Ritenuto** doveroso procedere, per quanto di competenza, all'applicazione del nuovo CCNL del 16 novembre 2022 confermando, allo stato i profili professionali in essere del personale dipendente nelle more di attivare le relazioni sindacali previste dal suddetto CCNL;

**Vista** la normativa vigente in materia;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

- 1) di prendere atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 23/03/2023 avente ad oggetto il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- 2) di inquadrare automaticamente il personale del Comune di Cosenza, con qualifica non dirigenziale in servizio alla data del 1° aprile 2023, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), allegato n°1;
- 3) di confermare, a ciascun dipendente il profilo professionale già attribuito;
- 4) di prendere atto della proposta di revisione dei profili professionali secondo l'allegato A) al CCNL medesimo riportati nell'allegato 2 alla deliberazione G. C. n. 26 del 23/03/2023, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022;
- 5) di attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
  - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
  - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- 6) di dare atto che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:
  - gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
  - le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
- 7) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera c) del CCNL del 16 novembre 2022;
- 8) di ritenere, stante l'automatismo della trasposizione del personale dalle categorie alle nuove

- Aree, con conferma, allo stato, dei profili professionali, di non sottoscrivere e/o integrare il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Comune di Cosenza e ciascun dipendente;
- 9) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del redigendo bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
- 10) di trasmettere copia della presente al Settore 13° per il seguito di competenza, al Segretario comunale e ai dirigenti comunali per darne opportuna informativa a ciascun dipendente assegnato.
- 11) Di pubblicare la presente all'albo pretorio on line

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - tabella di trasposizione
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - Individuazione nuovi profili

Cosenza 30/03/2023

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---

---

**Parere di Regolarità Contabile**

***Si esprime parere favorevole.-***

Cosenza 31/03/2023

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
- RISORSE FINANZIARI

Francesco Giovinazzo

---