

Registro Generale n. 568/2023

pubblicata il 30/03/2023

Reg. del Settore n. 38 / 2023



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -  
FORMAZIONE LAVORO

---

**Oggetto:** Concorso RIPAM 2.022 laureati Coesione Sud. Assunzione a tempo determinato e pieno per trentasei mesi di n. 1 unità di personale non dirigenziale con profilo Funzionario esperto tecnico (codice FT/COE) e approvazione schema di contratto individuale.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 568/2023pubblicata il 30/03/2023Reg. del Settore n. 38 / 2023

## Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

---

**ISA NAPOLI**

---

Il Responsabile del Procedimento

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Concorso RIPAM 2.022 laureati Coesione Sud. Assunzione a tempo determinato e pieno per trentasei mesi di n. 1 unità di personale non dirigenziale con profilo Funzionario esperto tecnico (codice FT/COE) e approvazione schema di contratto individuale.

#### Il Direttore di Settore

**Vista** la nota pec ID 754091 del 10/03/2022, acquisita al Prot. Gen. con il n° 20655 del 14/03/2023, con la quale, l’Agenzia per la Coesione territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 ha comunicato all’ente il nominativo dell’Ing. Spolverino Gennaro quale candidato da contattare al fine della convocazione per la sottoscrizione del contratto di assunzione a termine, in qualità di idoneo del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni ed assegnati al Comune di Cosenza (cfr. bando di concorso pubblico pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021);

**Considerato** che nella suddetta pec è precisato che la spesa derivante dall’assunzione de qua trova “copertura finanziaria con oneri a carico *delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionali 2014-2020. Ai fini del trasferimento delle risorse, per la totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui all’allegato elenco e per la prima annualità, si chiede a codesta spett.le Amministrazione di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione al seguente indirizzo di posta elettronica: [concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it](mailto:concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it)”*

**Tenuto conto** dell’orientamento della COSFEL in tema di assunzioni a tempo determinato etero finanziate: “... *Inoltre, la Cosfel ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate, ciò in quanto l’integrale etero finanziamento non comporta per l’ente squilibri di bilancio. Stante quanto sopra si ritiene, pertanto, che codesto Comune possa procedere alle assunzioni di cui trattasi, tenuto conto che le stesse non incidono sull’equilibrio di bilancio*” (parere reso al Comune di Casoria in data 19/05/2020 prot.25474 del 19/05/2020):

**Visti** i colloqui intercorsi con la COSFEL e la nota inviata dal Comune di Cosenza al Ministero dell’Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Direzione Centrale per le

Autonomie Ufficio VII- Personale Enti Locali con prot.2951 id pec 615276 del 21/10/2021;

**Visto** il DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 26 giugno 2015 “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, prevede che l’area III-F1 sia equiparata, per il comparto Regioni-EE.LL., alla Categoria D1;

**Visto** il CCNL delle Funzioni Locali siglato il 16 novembre 2022 ed in particolare la Tabella B di trasposizione automatica dalle categorie al nuovo sistema di classificazione in Aree, in base al quale l’attuale categoria D, con decorrenza dal 1° aprile confluisce nell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

**Precisato** che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art.1 comma 178 della legge di bilancio 2021 (legge n°178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta nota sopra richiamata;

**Precisato** che qualora per qualsiasi motivazione dovesse venir meno in tutto o in parte il finanziamento della spesa, il contratto cesserà automaticamente senza oneri a carico del comune di Cosenza;

**Richiamati:**

i C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigenti e da ultimo, anche quello stipulato in data 16/11/2022;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D. Lgs. N. 104/2022;

**Visto** l’allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare in virtù delle novità introdotte in merito dal D. Lgs. N. 104/2022;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell’art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell’**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell’Ente;

## DETERMINA

Di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;

1. Di prendere atto della nota pec ID 754091 del 10/03/2022, acquisita al Prot. Gen. con il n° 20655 del 14/03/2023, con la quale l'Agenzia per la Coesione territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - ha comunicato al Comune di Cosenza il nominativo dell'Ing. Spolverino Gennaro ai fini dell'assunzione a tempo determinato con profilo Funzionario esperto tecnico (codice FT/COE), quale idoneo del Concorso RIPAM 2.022 laureati Coesione Sud;
2. Di procedere all'assunzione dell'Ing. Spolverino Gennaro di cui all'allegato 1) da inquadrare nel nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL del 16 novembre 2022 Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria "D", posizione economica D1) a tempo pieno e determinato per anni tre, profilo Funzionario Tecnico previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinato;
3. Di precisare che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata di trentasei mesi, in deroga ai vincoli vigenti, con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta nota richiamata al punto 1);
4. Di stabilire che detta assunzione alle dipendenze del Comune di Cosenza avrà decorrenza giuridica ed economica dal 3 aprile 2023;
5. Di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che, in ogni caso dovrà contenere le seguenti clausole: *è condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto. Inoltre è condizione risolutiva ogni eventuale provvedimento ostativo che dovesse sopraggiungere in ordine all'assunzione di cui al presente contratto disposta per legge ovvero dalle competenti autorità amministrative, in particolare in considerazione dello stato di dissesto finanziario dell'ente. E' altresì condizione risolutiva il mancato trasferimento, in tutto o in parte, al Comune di Cosenza delle risorse da parte dell'autorità amministrativa competente a totale copertura dei costi lordi contrattuali.*
6. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è interamente finanziata con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionali 2014-2020;
7. Di precisare che, nelle more del trasferimento statale, al fine di potere stipulare il relativo contratto, si procederà all'impegno delle somme occorrenti per la prima annualità pari a € 38.366,00 omnicomprensivi sul bilancio di previsione 2022/2024 così ripartiti:
  - cap. 224/0 oneri diretti e riflessi € 26.965,18 periodo aprile /dicembre 2023, competenza 2023;
  - cap. 225/0 irap € 1.809,32, periodo aprile /dicembre 2023, competenza 2023, entrambi vincolati ad entrata sul capitolo 496/0 per € 28.774,50, competenza 2023,
  - cap. 224/0 oneri diretti e riflessi € 8.988,39 periodo gennaio – marzo 2024, competenza 2024;
  - cap. 225/0 irap € 603,11 periodo gennaio - marzo 2024, competenza 2024, entrambi vincolati ad entrata sul capitolo 496/0 per € 9.591,50, competenza 2024,
8. Di precisare che si procederà tempestivamente alle relative procedure contabili consequenziali al momento dell'incameramento delle somme di cui alla comunicazione meglio evidenziata in premessa ed al punto 1) del presente determinato e pari ad euro 38.500,00, *a totale copertura dei costi lordi contrattuali per la prima annualità* e a seguito degli ulteriori adempimenti in merito previsti dalle normative di settore;
9. Di riservarsi l'impegno per gli anni successivi con futuro provvedimento;
10. Di trasmettere copia della presente determinazione agli interessati, all'Agenzia per la Coesione territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, alla Cosfel per gli adempimenti successivi e conseguenti di propria competenza;
11. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Pec coesione 14 marzo n°20655

2 - File PDF NON PUBBLICATO - schema contratto individuale

Cosenza 29/03/2023

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

---

---

**Parere di Regolarità Contabile**

***Si esprime parere favorevole.-***

Cosenza 30/03/2023

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
- RISORSE FINANZIARI

\_\_\_\_\_  
Francesco Giovinazzo

---