

Registro Generale n. 4/2023

pubblicata il 19/01/2023

Reg. del Settore n. 1 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di Responsabile della P.O. "Gestione Economica del Personale" nell'ambito del Settore 1 - Personale - Controllo di Gestione - Formazione lavoro.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 4/2023

pubblicata il 19/01/2023

Reg. del Settore n. 1 / 2023

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

Gianpiero Scaramuzzo

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di Responsabile della P.O. "Gestione Economica del Personale" nell'ambito del Settore 1 - Personale - Controllo di Gestione - Formazione lavoro.

Il Direttore di Settore

- Premesso che il CCNL del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, pur confermando l'area delle P.O. ha delineato un nuovo assetto delle stesse modificando i contenuti delle precedenti posizioni organizzative e demandando alle parti negoziali l'adozione di nuovi criteri per il conferimento;
- Rilevato che il nuovo CCNL/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, relativamente all'attribuzione delle P.O. al fine di garantire la funzionalità ed operatività degli uffici, ha concesso un periodo transitorio non superiore ad un anno entro il quale uniformarsi ai nuovi criteri, concedendo la possibilità quindi di prorogare gli incarichi di P.O. e A.P. in essere;
- Visto il regolamento dell'area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione n°119 del 17 dicembre 2021 per come modificato con deliberazione di Giunta Municipale n°58 dell'11/05/2022 e rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28/07/2022;
- Visto l'art. 7 del succitato regolamento che attribuisce al dirigente di pertinenza della P.O. il diritto di avviare le procedure di selezione;
- Vista la deliberazione della G.c. n. 79 del 22/07/2019, con la quale è stata revisionata l'articolazione della macrostruttura dell'ente;
- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2020,
- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 27/02/2020;
- Vista la determinazione dirigenziale r.g. n. 704 del 15/06/2020,
- Vista la deliberazione della Giunta Municipale n 76 del 21/07/2020;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 97 del 15/09/2020;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n°48 del 12/05/2021;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n°120 del 17/12/2021;
- Richiamati altresì ulteriori atti contenenti modifiche alla macrostruttura;
- Considerata la possibilità di revoca per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente;
- Considerato che attualmente la posizione organizzativa di che trattasi risulta vacante;
- Visto lo schema di avviso di selezione interna e il relativo schema di domanda all'uopo predisposti, che si allegano e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Visto il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

- Visto il T.U. sull'ordinamento degli enti locali di cui al d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. Di indire la procedura selettiva per l'attribuzione di n.1 incarico di posizione organizzativa "Gestione Economica del Personale" individuato nell'ambito del settore 1 - Personale - Controllo di Gestione - Formazione lavoro;
2. Di approvare l'unito schema di avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione per il conferimento dell'incarico di P.O. richiamato al punto 1) e il relativo modello di domanda;
3. Di dare atto che il presente atto non comporta allo stato diretto impegno di spesa;
4. Di dare atto altresì della possibilità di revoca per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente;
5. Di riservare al Dirigente del Settore 1 - Personale - Controllo di Gestione - Formazione lavoro; gli atti consequenziali al presente provvedimento, per quanto di competenza, dei quali verrà data opportuna comunicazione al Sig. Sindaco, al Segretario Generale ed ai dipendenti interessati.
6. Di procedere alla pubblicazione dell'Avviso di selezione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013, per un periodo di almeno 10 giorni consecutivi.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF Allegato - AVVISO

2 - File PDF Allegato - DOMANDA

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Cosenza 04/01/2023