

Registro Generale n. 2426/2023

pubblicata il 20/12/2023

Reg. del Settore n. 216 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Procedura comparativa per la selezione di n. 1 Esperto tecnico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo a supporto dell'attuazione dei progetti del PNRR. Riferimento Circolare-Bis, Registro Ufficiale U. 0021071 del 7/10/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, tramite utilizzo graduatorie di altre amministrazioni del Comparto Funzioni locali. Approvazione verbale e individuazione professionista da contrattualizzare.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2426/2023

pubblicata il 20/12/2023

Reg. del Settore n. 216 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Procedura comparativa per la selezione di n. 1 Esperto tecnico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo a supporto dell'attuazione dei progetti del PNRR. Riferimento Circolare-Bis, Registro Ufficiale U. 0021071 del 7/10/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, tramite utilizzo graduatorie di altre amministrazioni del Comparto Funzioni locali. Approvazione verbale e individuazione professionista da contrattualizzare.

Il Direttore di Settore

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art. 7, comma 4, per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

VISTO l'articolo 11, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge. n. 79 del 29 giugno 2022 recante “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” con cui si prevede che “*le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi*”

dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

DATO ATTO:

- che con comunicazione protocollo n. 15001 del 19.07.2022 l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha reso noti i comuni destinatari delle risorse per la stipula di contratti di collaborazione ex articolo 7, commi 6 e 6 bis del d.lgs. n°165/2001, da sottoscrivere con professionisti per l’espletamento di funzioni tecniche nell’ambito degli interventi del PNRR alternativamente con profilo junior o middle;

- con successiva Circolare-Bis, Registro Ufficiale U. 0021071 del 7/10/2022, sono state indicate dalla citata Agenzia ulteriori Amministrazioni per le quali è stata rilevata la non completa copertura dei posti, come da Allegato 1 alla circolare medesima;

- nel predetto Allegato 1 risulta, tra gli altri, il Comune di Cosenza con n. 1 scoperta per il profilo “Funzionario Tecnico”;

TENUTO CONTO che in base alla suddetta Circolare – Bis le Amministrazioni interessate “*dovranno procedere in autonomia alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’ articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;*

VISTO l’Allegato 2 alla Circolare bis che contiene lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall’Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce in particolare, le modalità anche temporali, della collaborazione comunque non superiori a trentasei mesi;

ATTESO che, nello specifico, l’ unità da selezionare, avuto riguardo al Regolamento per gli incarichi di lavoro autonomo dell’Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell’8 giugno 2018, alle linee guida a tal fine predisposte dall’Agenzia per la Coesione e secondo le scelte dell’ente, dovrà corrispondere al profilo di “junior” per un budget di spesa complessiva massima triennale pari ad € 115.098,69 (oltre IVA se dovuta e cassa previdenziale) e annuale pari a massimo € 38.366,23 (oltre IVA e cassa) con costo totale lordo per singola giornata uomo pari a Euro 150,00 oltre oneri per un numero massimo di giornate annue pari a 201;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale RG n. 2303 del 5/12/2023, per economicità dei tempi del procedimento, stante l’urgenza di contrattualizzare il professionista da individuare entro il 31/12/2023, pena la perdita del contributo stanziato dall’Agenzia per la Coesione, si è deciso di ricorrere all’utilizzo di graduatorie vigenti di altre amministrazioni locali relative al profilo “esperto tecnico junior” con previsione del possesso dei seguenti requisiti:

- esperienza lavorativa fino a 3 anni riferita agli anni di attività professionale presso la Pubblica Amministrazione o altri soggetti pubblici e/o privati, nonché libera professione nell’ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche, Supporto ai RUP ai fini della realizzazione degli interventi previsti dal programma;
- possesso del seguente titolo di studio: Laurea in architettura e/o ingegneria civile vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS esclusa quella triennale),
- possesso dell’abilitazione all’esercizio della professione di architetto e/o ingegnere,
- possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate;

DATO ATTO, altresì, che è stata apposta pec a tutti i comuni ricadenti nel territorio della provincia cosentina e ai comuni capoluogo di provincia della Calabria;

PRESO ATTO che è pervenuto riscontro alla suddetta richiesta solo dal Comune di Roggiano Gravina (CS) che ha inviato la graduatoria redatta e i contatti dei candidati idonei ivi inseriti;

TENUTO CONTO di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 2303/2023, il Settore personale ha provveduto ad invitare gli idonei a sostenere un colloquio conoscitivo/motivazionale;

CONSIDERATO che al colloquio si sono presentati tre candidati sui cinque idonei convocati, inseriti in graduatoria;

VISTO il verbale redatto in esito al suddetto colloquio sostenuto in data 18 dicembre 2023;

RITENUTO doveroso procedere a contrattualizzare il professionista individuato, precisando che qualora non sottoscriva nei termini che saranno indicati dal Comune di Cosenza il contratto di lavoro autonomo, si procederà con scorrimento della graduatoria;

VISTA la normativa di settore;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

1. di prendere atto ed approvare, per le motivazioni in premessa riportate che si intendono integralmente richiamate, il verbale redatto in data 18 dicembre 2023 relativo al colloquio conoscitivo/motivazionale sostenuto dagli idonei inclusi nella graduatoria redatta dal Comune di Roggiano Gravina (CS) relativa alla procedura comparativa per la selezione di un esperto tecnico Junior per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo a supporto dell'attuazione dei progetti del PNRR;
2. di invitare l'Ing. Gatto Pasquale Simone che ha dichiarato di possedere tutti i requisiti richiesti dal Comune di Cosenza nella lettera d'invito a sostenere il colloquio e nella determinazione dirigenziale RG n. 2303 del 5/12/2023, a sottoscrivere il contratto di collaborazione per il conferimento dell'incarico esperto tecnico **junior** per lo svolgimento di attività di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, per l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) del Comune di Cosenza;
3. di dare atto che l'incarico di lavoro autonomo in parola sarà senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto secondo lo schema predisposto dall'Agenzia della Coesione Territoriale, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento della graduatoria individuata;
4. di dare atto che l'incarico è legato alle esigenze del Comune di Cosenza relativamente all'attuazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR; decorre dalla data di che sarà indicata nel contratto e ha una durata non superiore a 36 mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;
5. di precisare che per l'esecuzione dell'incarico, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento dello stesso garantite dall'Esperto per le prestazioni da rendere, come previsto dal Regolamento per il conferimento degli incarichi

- di lavoro autonomo di cui al decreto del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Sociale n. 107 del 08.06.2018, è riconosciuto un compenso giornaliero di € 150,00, oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale, per un totale di € 190,32, in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero complessivo massimo di 201 giornate annue e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, fino ad un importo annuo complessivo lordo di € 38.366,23;
6. di precisare altresì che il compenso è da intendersi al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi e delle ritenute fiscali previsti dalla legislazione vigente a carico dell'esperto e con esclusione dei contributi previdenziali ed assicurativi posti, per legge, a carico dell'Amministrazione;
 7. di precisare che le spese derivanti dall'affidamento dell'incarico de qua, sono finanziate interamente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;
 8. di dare atto che il Responsabile del Procedimento della presente procedura, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., è la Dirigente del Settore 1° Personale;
 9. di stabilire che l'incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal d.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii. e dovrà altresì essere trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'inserimento nell'anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal d.lgs. n. 97/2016.;
 10. di dare atto che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico sarà prevista nel redigendo bilancio 2024/2026 con vincolo d'entrata su apposito capitolo;
 11. di comunicare all'Agenzia per la Coesione l'affidamento dell'incarico dopo la contrattualizzazione del professionista ai fini del trasferimento delle risorse assegnate a questo Comune;
 12. di comunicare al comune di Roggiano Gravina (CS) l'utilizzo della propria graduatoria nei termini prefissati dal Comune di Cosenza e puntualmente indicati nella richiesta di utilizzo inoltrata agli Enti;
 13. di pubblicare la presente determinazione all'Albo on line e su Amministrazione Trasparente nella sezione "Consulenti e collaboratori"

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Pec Comune di Roggiano Gravina

Il Direttore di Settore

Cosenza 19/12/2023

Matilde Fittante

Parere di Regolarità Contabile***Si esprime parere favorevole.-***Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARICosenza 19/12/2023

Giuseppe Bruno