

Registro Generale n. 2393/2023

pubblicata il 14/12/2023

Reg. del Settore n. 206 / 2023



## CITTA' DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.  
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

---

**Oggetto:** Presa d'atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 20/11/2023 avente ad oggetto: "Approvazione pesatura e relativa retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni". Assunzione impegno di spesa e contestuale liquidazione delle spettanze arretrate.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2393/2023pubblicata il 14/12/2023Reg. del Settore n. 206 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.  
RICERCA POL. TRASP. PART.**

---

Matilde Fittante

---

Il Responsabile del Procedimento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Presa d'atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 20/11/2023 avente ad oggetto: "Approvazione pesatura e relativa retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni". Assunzione impegno di spesa e contestuale liquidazione delle spettanze arretrate.

### Il Direttore di Settore

#### **PREMESSO che**

- con deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 17.12.2021 è stato approvato il Regolamento delle Posizioni Organizzative, come modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 58 dell'11.05.2022 e successivamente rettificato dallo stesso Organo Esecutivo con deliberazione n. 97 del 28.07.2022;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 4/8/2022 è stato:
  - incrementato il fondo delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21 maggio 2018 delle Funzioni Locali;
  - approvata la pesatura di n. 35 Posizioni Organizzative istituite e finanziate;
  - determinate le indennità delle singole Posizioni Organizzative rispetto alla collocazione nelle due fasce retributive previste dalla predetta deliberazione n. 108/2022;
  - specificato che la pesatura ha carattere di temporaneità e che, a seguito dell'approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente, con contestuale istituzione di nuove posizioni organizzative e/o soppressione di quelle esistenti, sarebbe stato necessario procedere ad una nuova pesatura e ad una nuova, conseguente, fissazione dello specifico ammontare delle indennità per le due fasce;

#### **VISTO che**

- con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 23.03.2023 avente all'oggetto: "Nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022: inquadramento automatico dei dipendenti comunali nelle Aree e nuovi profili professionali", sono stati – tra l'altro – ricondotti automaticamente, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL 16.11.2022, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione con prosecuzione degli stessi fino a naturale scadenza;
- dato indirizzo al dirigente del 1° Settore Personale di adottare tutti gli adempimenti consequenziali, adottati con determinazione R.G. n. 574 del 3.4.2023;

**VISTA** la deliberazione n. 33 del 29.03.2023 con la quale è stata approvata la “Nuova macrostruttura dell’Ente”;

**VISTA** la deliberazione n. 51 del 16.05.2023 di modifica della predetta deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 29.03.2023, con la quale, - tra l’altro - è stata rettificata la dicitura “P.O.” (Posizione Organizzativa) con la dicitura E.Q. (Elevata Qualificazione) all’allegato della delibera di Giunta comunale n. 33 del 29.03.2023, ferma restando la denominazione di ciascuna Elevata Qualificazione, come enucleata nello stesso allegato;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 20/11/2023 con la quale, in virtù delle modifiche apportate alle strutture dirigenziali di 1° livello che hanno determinato una consequenziale modifica delle attività e funzioni attribuite a diverse Elevate Qualificazioni incardinate in ciascun Settore/Staff dell’Ente, si è proceduto a ripesare le Elevate Qualificazioni;

**DATO ATTO** che con la citata ripesatura è stata effettuata una redistribuzione delle risorse stanziata a bilancio per il finanziamento delle Elevate Qualificazioni ammontanti pari a complessivi € 368.517,00 – oltre oneri a carico dell’Ente e Irap;

**VISTE** le schede allegate alla deliberazione di G.C. n. 145/2023 relative alla pesatura effettuata dal Segretario generale unitamente ai dirigenti ai sensi dell’art. 4, commi 2 e 3 del vigente regolamento, relative a n. 26 Elevate Qualificazioni, fermo restando il numero di 32 E.Q. istituite con la predetta deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 4.8.2022;

**VISTO** l’art. 12 comma 5 del vigente Regolamento disciplinante le E.Q. secondo cui *“In base alle valutazioni di cui ai precedenti commi, viene determinato un valore ponderale per ciascuna posizione organizzativa distinguendo le stesse in due fasce ...”*;

**TENUTO CONTO** che in considerazione della pesatura effettuata, lo specifico ammontare dell’indennità di posizione delle E.Q. è stato come di seguito stabilito:

- per la prima fascia – pari a n. 7 Elevate Qualificazioni – la somma di € 14.200,00 complessiva per tredici mensilità oltre la retribuzione di risultato;
- per la seconda fascia – pari a n. 19 Elevate Qualificazioni – la somma di € 11.634,19 complessiva per tredici mensilità oltre la retribuzione di risultato;

**PRECISATO** che sia la pesatura, sia la determinazione delle indennità rimangono in vigore fino ad una nuova eventuale rideterminazione della pesatura conseguente ad una riorganizzazione delle strutture di secondo livello e/o al rifinanziamento di quelle previste nella macrostruttura e non valorizzate;

**RITENUTO** doveroso prendere atto di quanto stabilito con la delibera di G.C. 145 del 20/11/2023 e riconoscere ai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione i nuovi valori della retribuzione di posizione come da allegato prospetto, prendendo atto della decorrenza economica e giuridica a far data dal 20/11/2023;

**DATO ATTO** che la presente proposta, non comporta nuovi oneri a carico del bilancio dell’Ente, oltre quelli già stanziati e ricompresi nell’apposito “fondo” costituito per il finanziamento delle E.Q.;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

**VISTO** il CCNL delle Funzioni locali del 16/11/2022;

**VISTA** la deliberazione del C.C. n. 39 del 17/10/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

1. di prendere atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 20/11/2023 con la quale sono state effettuate, come da allegati alla presente determinazione, le ripesature delle elevate qualificazioni con finanziamento di n. 26 delle E.Q. istituite nella vigente macrostruttura approvata con deliberazione della giunta comunale n. 51 del 16/05/2023;
2. di adeguare il valore della retribuzione di posizione alla nuova pesatura di ciascuna elevata qualificazione a decorrere dalla mensilità di dicembre 2023;
3. di riconoscere a titolo di spettanze arretrate della retribuzione di posizione, a far data dal 20/11/2023 e fino al 30/11/2023 (incluso rateo di 13<sup>^</sup>), ai funzionari comunali incaricati di E.Q., gli importi lordi indicati nell'allegato prospetto che è parte integrante della presente determinazione, anche se non pubblicato;
4. di impegnare e liquidare a titolo di spettanze arretrate in favore dei funzionari comunali la spesa complessiva di € 6.311,81 da imputare sulla competenza 2023 del bilancio di previsione 2023/2025 per come segue:
  - € 4.770,83 a titolo di oneri diretti sul cap. 228/0
  - € 1.135,46 ex CPDEL sul capitolo 228/1
  - € 405,52 per Irap sul capitolo 233/0
5. di precisare che sia la pesatura, sia la determinazione della misura della retribuzione di posizione rimangono in vigore fino ad una nuova eventuale rideterminazione della pesatura conseguente ad una riorganizzazione delle strutture di secondo livello e/o al rifinanziamento di quelle previste Elevate Qualificazioni istituite nella vigente macrostruttura approvata con deliberazione della giunta comunale n. 51 del 16/05/2023;
6. di prendere atto che viene confermato nella misura percentuale del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione, il valore complessivo della retribuzione di risultato di tutti gli incarichi previsti e finanziati;
7. di mandare la presente determinazione al Settore 13°, all'ufficio Stipendi, all'ufficio Pensioni;
8. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune.

### ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - Ripesatura E.Q.
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - PROSPETTO

Il Direttore di Settore

Cosenza 11/12/2023

Matilde Fittante

---

**Parere di Regolarità Contabile**

**Si esprime parere favorevole.-**

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 13/12/2023

---

Giuseppe Bruno

---