

Registro Generale n. 2365/2023
pubblicata il 14/12/2023

Reg. del Settore n. 210 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Controllo di gestione e strategico" nell'ambito del Settore 1° Personale - Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2365/2023

pubblicata il 14/12/2023

Reg. del Settore n. 210 / 2023

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.

Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Controllo di gestione e strategico" nell'ambito del Settore 1° Personale - Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione.

Il Direttore di Settore

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, contiene il Capo II rubricato "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" che detta nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";

DATO ATTO che

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 119/2021 è stato approvato il regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative del Comune di Cosenza;
- con successiva delibera di Giunta Comunale n. 58 dell'11/05/2022 sono state apportate "Modifiche e integrazioni agli articoli 4,7,9,11,12,13,15,16,17 e relativi allegati del regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, già approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 119 del 17/12/2021"

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 17.07.2023 che ha ridenominato il "Regolamento dell'Area delle posizioni organizzative" in "Regolamento delle posizioni di Elevata Qualificazione" del Comune di Cosenza;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 20.11.2023 con cui è stata approvata la pesatura e relativa retribuzione di posizione delle Elevate qualificazioni;

VISTA la determinazione n. 2266/2023 del 30.11.2023 con la quale si è provveduto ad approvare un avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione "Controllo di gestione e strategico", individuata all'interno del Settore 1° Personale- Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione;

ACCERTATO che detto avviso è stato pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune a decorrere dal 02/11/2023, con scadenza alle ore 12.00 del 11 dicembre 2023;

PRESO ATTO dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal Regolamento disciplinante l'area delle E.Q. e riportati nell'Avviso di selezione interna;

CONSIDERATO che, in riscontro al sopracitato Avviso, è pervenuta, nei termini, solo la candidatura del dipendente a tempo indeterminato, Cat. D, Francesco Galluzzo, già titolare della Elevata Qualificazione con scadenza giorno 19.12.2023;

RITENUTO, sulla base del curriculum prodotto a corredo della istanza del dipendente di che trattasi, allegato al presente provvedimento ma non pubblicato, di ritenere figura professionale idonea per l'ottima professionalità e per requisiti professionali e culturali a ricoprire la funzione di responsabile di Elevata Qualificazione: "Controllo di Gestione e Strategico" istituita presso il Settore 1° Personale - **Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione** il sig. Francesco Galluzzo;

FATTO PRESENTE che l'incarico di Elevata Qualificazione "Controllo di Gestione e Strategico" attualmente in essere scadrà il prossimo 19/12/2023, senza possibilità di essere prorogato ulteriormente;

CONSIDERATO che è dunque necessario procedere alla designazione per garantire adeguata continuità giuridico/amministrativa all'ufficio;

Visto il Decreto Sindacale n. 6046 del 09.11.2023 e ritenuta la propria competenza

Tanto premesso e considerato;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di approvare il proprio atto di valutazione redatto in data 13.12.2023 relativo alla domanda pervenuta a seguito dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione: "Controllo di gestione e strategico" istituita presso il Settore 1° Personale - **Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione**, allegato al presente provvedimento, anche se non pubblicato, dal quale si evince che il sig. Francesco Galluzzo, dipendente a tempo indeterminato ex Cat. D, è stato valutato in possesso dei requisiti necessari per il raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente e, dunque, figura professionale idonea a ricoprire la posizione di responsabile della E.Q. "Controllo di gestione e strategico" istituita presso il Settore 1° Personale - **Controllo di Gestione - Eff. Amm.va - Università - Ricerca - Politiche di Trasparenza e Partecipazione**;
2. di designare, pertanto, quale Responsabile della Elevata Qualificazione di cui al punto precedente il sig. Francesco Galluzzo, giudicato idoneo al raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente;
3. di stabilire che l'incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione "Controllo di gestione e strategico" presso il Settore 1° è conferito al citato dipendente per la durata di due anni ovvero, se antecedente, fino alla data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza dal 20 dicembre 2023, fatta salva la possibilità di revoca anche prima della scadenza con atto scritto e motivato, sia per intervenuti mutamenti organizzativi, sia per specifico accertamento di risultati negativi o per la

cessazione del servizio presso il Comune di Cosenza;

4. di dare atto che al dipendente, per l'incarico conferito verrà attribuito il maggiore trattamento economico per come stabilito in delegazione trattante e dagli atti dell'ente quale trattamento economico di posizione ed il 15% delle risorse complessive stanziare per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le E.Q., quale trattamento economico di risultato e, in ogni caso di riservarsi ogni atto al riguardo;
5. di precisare che il maggiore trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti Collettivi Nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
6. di dare mandato agli uffici competenti per l'adeguamento del trattamento economico a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico;
7. di provvedere con successivo e separato atto, al termine del primo anno di incarico, alla valutazione dell'attività svolta dal titolare dell'incarico;
8. di dare atto che la spesa necessaria comprensiva del rateo di 13[^] mensilità occorrente per la corresponsione della retribuzione di posizione al dipendente sopracitato, per la parte relativa all'anno 2023 trova copertura sui pertinenti capitoli de bilancio 2023/2025, competenza 2023, mentre, per gli anni successivi, la somma necessaria farà carico sui rispettivi bilanci di competenza;
9. di trasmettere il presente provvedimento al sig. Francesco Galluzzo;
10. di inviare la presente determinazione dirigenziale al Settore 1° Personale per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente, al Settore 13° Programmazione e Risorse Finanziarie, agli Uffici Stipendi, pensioni e presenze per tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione dirigenziale;
11. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modifiche;

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - Curriculum Vitae
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - Verbale valutazione

Cosenza 13/12/2023

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante
