

Registro Generale n. 2241/2023

pubblicata il 30/11/2023

Reg. del Settore n. 201 / 2023



## CITTA' DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.  
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

---

**Oggetto:** Autorizzazione al dipendente REDA MASSIMO inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo Istruttore di Vigilanza ex Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i. presso il Comune di San Pietro in Guarano (CS) fino al 30/06/2024.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2241/2023pubblicata il 30/11/2023Reg. del Settore n. 201 / 2023

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.  
RICERCA POL. TRASP. PART.

---

DOTT.SSA ISA NAPOLI

---

Il Responsabile del Procedimento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Autorizzazione al dipendente REDA MASSIMO inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo Istruttore di Vigilanza ex Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i. presso il Comune di San Pietro in Guarano (CS) fino al 30/06/2024.

Il Direttore di Settore

### **Premesso che**

con nota pec del 20 novembre 2023, acquisita al prot. generale dell'Ente con il n. 84737 del 21/11/2023, il comune di San Pietro in Guarano (CS) ha richiesto l'autorizzazione all'utilizzo a scavalco del dipendente a tempo indeterminato e pieno REDA MASSIMO, Istruttore di Vigilanza inquadrato nella ex Cat. C, posizione economica C6, ai sensi dall'art. 1, comma 557, Legge 311/2004, per numero 12 (dodici) ore settimanali fino al 30.06.2024 a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio;

**Acquisito** il nulla osta id. flusso n.17609 del 28/11/2023 all'utilizzo di che trattasi per n. 12 ore settimanali al di fuori dell'orario di servizio e *"a condizione che (l'incarico) non rechi pregiudizio alla funzionalità dell'Ente"*, rilasciato dal Dirigente della Polizia Municipale a cui il dipendente è assegnato;

### **Considerato che**

Il servizio sarà prestato a scavalco in orario non coincidente con quello svolto presso il Comune di Cosenza e il dipendente utilizzato potrà operare al di fuori del proprio normale orario, nei modi previsti dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

L'incarico verrà regolato con un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, con una prestazione per 12 ore settimanali, regolarmente retribuito direttamente dal Comune utilizzatore, in base alla categoria contrattuale e posizione economica di appartenenza del dipendente;

In materia, il Consiglio di Stato, con proprio parere n. 2141/2005 del 25 maggio 2005, ha affermato che la disposizione dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 deve essere considerata come fonte normativa speciale ed, in quanto tale, prevalente rispetto alla norma ordinaria di non cumulabilità degli impieghi pubblici, in quanto: *"introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli articoli 60 e seguenti, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3"*;

il Ministero dell'Interno con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005 ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione dell'art 1 comma 557 della legge 311/2004, dell'utilizzazione presso altri enti locali del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio

al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non interferiscano con i suoi compiti istituzionali: *“Qualora l'utilizzazione, da parte dell'altro ente, avvenga sulla base di un contratto di lavoro subordinato, la permanenza del rapporto a tempo pieno presso l'amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in tema di:*

*- orario di lavoro giornaliero e settimanale, che non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario, con la conseguenza che il secondo rapporto di lavoro non potrà essere che a tempo parziale;*

*- periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;*

*- ferie annuali, che, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, dovranno essere fruito dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane, ...;*

**Tenuto conto** che la richiesta del Comune di San Pietro in Guarano (CS) è motivata da esigenze organizzative e che lo scambio di esperienze lavorative rappresenta una concreta occasione di crescita e arricchimento professionale per il personale dipendente;

**Visto** il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs 18.08.2000 n.267;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

**Visti** i vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto delle Funzioni Locali;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

- Di prendere atto della richiesta del Comune di San Pietro in Guarano (CS) di autorizzazione allo svolgimento di prestazione lavorativa in eccedenza all'orario di servizio e al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente di questo Comune Sig. REDA MASSIMO;
- di prendere atto del nulla osta al suddetto utilizzo al di fuori dell'orario di servizio e *“a condizione che (l'incarico) non rechi pregiudizio alla funzionalità dell'Ente”*, rilasciato dal Dirigente della Polizia Municipale, con nota acquisita al Settore Personale Id flusso n.17609 del 28/11/2023;
- di autorizzare il dipendente REDA MASSIMO, inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo Istruttore di Vigilanza, a tempo pieno e indeterminato, a svolgere servizio a scavalco presso il Comune di San Pietro in Guarano (CS) fino al 30.06.2024, per 12 ore settimanali, ai sensi dall'art. 1, comma 557, Legge 311/2004;
- di stabilire che l'utilizzo in eccedenza del lavoratore da parte del comune di San Pietro in Guarano avrà decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio della quale dovrà essere data comunicazione a questo Ente;

- Di dare atto che al pagamento del servizio prestato, che si configura quale assunzione a termine autonoma rispetto al rapporto di lavoro con il Comune di Cosenza, provvederà direttamente il comune utilizzatore con oneri a proprio carico;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di San Pietro in Guarano, al dipendente interessato, al dirigente del Settore Polizia Municipale, agli uffici presenze, stipendi e pensioni per gli adempimenti consequenziali.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Richiesta Comune di San Pietro in Guarano

2 - File PDF NON PUBBLICATO - nulla osta 17609

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante

---

Cosenza 28/11/2023

---