

Registro Generale n. 2204/2023

pubblicata il 23/11/2023

Reg. del Settore n. 197 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO alla PENSIONE
ANTICIPATA del dipendente Sig. Staffa Osvaldo - decorrenza 01.12.2023.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 2204/2023pubblicata il 23/11/2023Reg. del Settore n. 197 / 2023

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.

LUISA AZZINNARI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO alla PENSIONE ANTICIPATA del dipendente Sig. Staffa Osvaldo - decorrenza 01.12.2023.

Il Direttore di Settore

- Premesso che il dipendente *Sig. Staffa Osvaldo*, nato il 10.10.1960, Cat. B8 - assunto l'11.06.1980, ha maturato in data 30.04.2023 i requisiti contributivi per il collocamento a riposo, raggiungendo il limite di servizio utile ai fini pensionistici, di *anni 42 e mesi 10*;
- Considerato che l'art. 24 commi 10 e 11 del D.L. n. 201 del 06.12.2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22.12.2011, ha introdotto nuove disposizioni in materia pensionistica consentendo ai soggetti che, indipendentemente dall'età anagrafica, hanno maturato un preciso requisito contributivo di accedere al trattamento pensionistico (c.d. "Pensione Anticipata"), poi modificato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28.03.2019, la quale dispone che: "*a decorrere 1° gennaio 2019 [...], l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti*";
- Visto che il trattamento pensionistico da parte dell'I.N.P.S., per effetto delle disposizioni di cui al suddetto art. 15, decorrerà dal **01.08.2023**, cioè tre mesi dopo il conseguimento del diritto;
- Dato atto che con istanza c.id. 1540 del 05.05.2023, il dipendente ha chiesto di proseguire il rapporto di lavoro oltre i limiti previsti per la pensione anticipata (*limiti di servizio*) non avendo raggiunto il limite ordinamentale del 65° anno di età previsto dalla normativa vigente in materia;
- Ritenuto opportuno, ai fini della continuità organizzativa all'interno del 10° Settore Innovazione Tecnologica - CED e considerata l'attuale carenza di organico, di:
 - ≈*Accogliere l'istanza di prosieguo del rapporto di lavoro;*
 - ≈*Autorizzare, con nota C.Id. n. 1639 del 15.05.2023 del 1° Settore Personale, il dipendente Sig. Staffa Osvaldo alla prosecuzione del servizio;*
- Dato atto che con istanza c.id. 3193 del 14.11.2023, il dipendente ha chiesto di NON voler proseguire il rapporto di lavoro oltre i limiti previsti per la pensione anticipata (*limiti di servizio*) e di essere collocato a riposo (per sopraggiunti motivi familiari), si ritiene opportuno:

≈Accogliere l'istanza telematica che lo stesso ha presentato al competente istituto INPS in data 15.11.2023 – protocollo n. 2500.15/11/2023.0577583, con la quale ha chiesto di essere collocato in quiescenza per pensione anticipata, con decorrenza 01.12.2023 (ultimo giorno di servizio 30.11.2023);

≈Procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del succitato dipendente, per conseguimento del diritto alla pensione anticipata, con decorrenza 01.12.2023 (ultimo giorno di servizio 30.11.2023);

Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di collocare a riposo per “Pensione Anticipata”, il dipendente **Sig. Staffa Osvaldo**, nato il 10.10.1960, Cat. B8, a decorrere dal 01.12.2023, ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 e per gli effetti delle disposizioni narrate;
- di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Comunale;
- di mandare copia della presente determinazione al Settore Personale (Ufficio Paghe, Previdenza e Cessioni – Ufficio Presenze) per i provvedimenti di loro competenza.

.

Nessun Allegato

Cosenza 23/11/2023

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante
