

Registro Generale n. 1999/2023

pubblicata il 25/10/2023

Reg. del Settore n. 174 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Liquidazione Performance individuale e organizzativa anno 2021 al personale dipendente avente diritto.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1999/2023

pubblicata il 25/10/2023

Reg. del Settore n. 174 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione Performance individuale e organizzativa anno 2021 al personale dipendente avente diritto.

Il Direttore di Settore

PREMESSO che con delibera di G.M. n. 120/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI, del personale non dirigente triennio normativo 2019/2021 e parte economica 2019, adottato in riferimento al vigente CCNL delle funzioni locali siglato il 21/05/2018;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Funzioni Locali;

- Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 551 del 23.04.2021 concernente la Costituzione, in via provvisoria, del Fondo Risorse Decentrate per l'annualità economica 2021 per il personale non-dirigente;

- Visto altresì che il Bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2022, redatto ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 28.06.2021 prevede, fra l'altro, la quota del fondo efficienza servizi per l'anno 2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n°51 dell'11/11/2019 con la quale è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Cosenza, ai sensi dell'art. 246 del d.lg.vo 18/08/2000 n° 267 e ss.mm.ii;

RICHIAMATI gli artt. 244 e seguenti del predetto Testo Unico, inerenti la disciplina degli enti locali dissestati;

DATO ATTO che:

- con Decreto del Presidente della Repubblica del 31 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 252 del D.Lgs. n. 267/2000, è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- che durante la procedura di risanamento finanziario l'Ente è tenuto ad operare, in materia di gestione di bilancio, secondo i dettami dell'art. 250, c. 2 TUEL;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28.6.2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2020-2022, sulla base dell'ipotesi di tale bilancio, adottata dal Consiglio comunale con deliberazione n. 33 del 5.8.2020, a sua volta approvata dal Ministro dell'Interno con decreto prot. n. 70611 del 14.4.2021;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 27 del 16/03/2012 con la quale è stato approvato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance;
- n. 148 del 30.12.2021 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, comprendente organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance, per il triennio 2021/2023 e, conseguentemente, sono stati assegnati gli obiettivi strategici e gestionali al personale dirigenziale;
- n. 127 del 28/12/2021 di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente- Parte Economica Anno 2021, con relativo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, rilasciato con verbale n. 37 del 22/12/2021;
- n. 190 del 28/12/2022 avente ad oggetto: -" Approvazione relazione finale sulla Performance - anno 2021";

DATO ATTO che è stata la validata la relazione della Performance per l'anno 2021 dal Nucleo di Valutazione;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Cosenza – personale non dirigente - Parte Economica per l'anno 2021 sottoscritto in data 30.12.2021;

RILEVATO:

- che il Contratto integrativo e la documentazione relativa sono stati trasmessi all'Aran-Cnel tramite l'apposito portale dell'Aran, Registrazione ID 5181501;
- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

DATO ATTO che il prospetto della distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2021 assegnava al finanziamento della performance (individuale e organizzativa) € 458.546,15 e che nel CCDI sottoscritto è stato stabilito che "le risorse che dovessero residuare dai vari istituti contrattuali dopo aver effettuato tutti i pagamenti dovuti" confluiscono a finanziare la performance del personale dipendente;

CONSIDERATO che tutti gli istituti contrattuali dell'anno 2021 sono stati liquidati e che dal conteggio effettuato residuano per minori spese correlate a indennità varie e alle progressioni economiche orizzontali € 126.878,05 da sommare alle risorse già destinate dalla contrattazione decentrata al finanziamento della performance dell'anno 2021, per cui la somma complessiva a disposizione risulta pari a € 585.424,20;

TENUTO CONTO che in base al CCDI le risorse disponibili vanno suddivise per l'anno 2021 tra:

- Performance Organizzativa (70% del totale erogabile) € 409.796,94;
- Performance Individuale (30% del totale erogabile) € 175.627,26;

RITENUTO di procedere con la liquidazione della Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, per un importo totale di € 585.424,20 (oltre oneri riflessi e IRAP di legge);

VISTI:

- il Documento unico di programmazione e del bilancio di previsione 2022/2024. Salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art.193 del D.lgs. n. 267/00, approvato con la deliberazione del consiglio comunale n. 31 del 18/10/2022;
- la deliberazione del C.C. n.21 del 12.07.2022 di approvazione del Rendiconto di gestione e approvazione conto di bilancio, stato patrimoniale e conto economico per l'esercizio finanziario 2021;
- l'art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto dalla parte Pubblica, dalle OO.SS. e dalla R.S.U in data 21/10/2019 "Produttività miglioramento ed incremento dei servizi" del contratto in parola in cui sono previsti gli istituti premiali che incentivano la "Performance individuale" e la Performance organizzativa";
- il CCDI dell'anno 2021 sottoscritto in data 30/12/2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2035/2021 pubblicata il 12/01/2022 avente ad oggetto Assunzione impegno di spesa somme afferenti al salario accessorio del personale dipendente dirigenza e Comparto. Anno 2021.

DATO ATTO che le risorse stanziare per la performance 2021 da liquidare parzialmente sono pari a:

- € 504.402,31 per performance organizzativa e individuale
- € 120.047,75 per oneri riflessi
- € 42.874,20 per irap

CONSIDERATO che si rinvia a successiva determinazione la liquidazione della parte residua per un importo pari € 81.021,89;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di liquidare parzialmente** ai dipendenti aventi diritto la Performance individuale e organizzativa 2021, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai dirigenti comunali, come da prospetto allegato, per un importo totale di €€ 667.324,26 come di seguito riportato:

€ 504.402,31- ONERI DIRETTI		
impegni	capitolo	importo
2630/2021	325/0	€ 3.195,61
2706/2021	325/0	€ 435,98
2704/2021	1170/0	€ 605,16
2727/2021	1773/0	€ 132,71
2705/2021	776/0	€ 167,32
685/2022	5320/11	€ 222,25
2714/2021	815/0	€ 475,44
2715/2021	4506/0	€ 123,90
2713/2021	6620/0	€ 426,00
681/2022	6010/11	€ 3.015,70

731/2021	6010/0	€ 579,94
103/2021	6510/0	€ 985,65
111/2021	8506/0	€ 720,48
2724/2021	8506/0	€ 1.074,92
3395/2021	1481/0	€ 22,44
39/2021	211/0	€ 5.439,68
3026/2021	3261/0	€ 7.350,41
646/2022	8506/11	€ 444,85
683/2022	6826/10	€ 10.000,00
658/2022	297/11	€ 889,69
3025/2021	3890/0	€ 20.000,00
379/2021	4360/0	€ 17.000,00
2678/2021	4501/0	€ 10.000,00
73/2021	6480/0	€ 2.778,76
2676/2021	7313/0	€ 9.393,60
41/2021	210/0	€ 2.265,94
3582/2021	261/0	€ 2.584,20
5567/2021	255/0	€ 14.864,54
3201/2022	6/0	€ 29.001,96
5624/2021	6/11	€ 369,85
5570/2021	18/0	€ 4.202,14
5623/2021	18/11	€ 344,85
5628/2021	266/11	€ 222,42
7040/2021	266/1	€ 489,37
5556/2021	325/0	€ 5.470,35
5631/2021	325/11	€ 444,85
711/2022	1483/0	€ 40.000,00
5635/2021	1483/11	€ 444,85
5553/2021	805/0	€ 530,48
5661/2021	805/11	€ 222,25
5659/2021	866/11	€ 444,85
5663/2021	1046/11	€ 444,85
5665/2021	1170/11	€ 222,42
5668/2021	250/1	€ 37,26
5667/2021	250/11	€ 889,69
5671/2021	776/11	€ 444,85
5670/2021	1767/11	€ 444,85

5673/2021	1785/1	€ 44,95
5672/2021	1785/11	€ 889,69
3219/2022	2030/0	€ 92.425,17
5677/2021	2030/1	€ 17.501,80
5676/2021	2030/11	€ 13.843,53
3204/2022	2870/0	€ 7.089,65
5512/2021	2870/11	€ 444,85
5515/2021	3700/1	€ 292,98
5514/2021	3700/11	€ 444,85
5566/2021	6620/0	€ 200,00
5516/2021	6620/11	€ 222,25
5517/2021	815/11	€ 444,85
710/2022	4400/0	€ 75.313,67
5519/2021	4506/11	€ 66,34
5520/2021	6510/11	€ 889,70
5525/2021	5540/1	€ 3.493,72
5524/2021	5540/11	€ 4.893,49
5564/2021	7290/0	€ 291,43
5565/2021	7318/0	€ 3.654,02
6327/2021	6826/0	€ 27.675,34
677/2022	7318/11	€ 222,25
4683/2020	283/1	€ 1.010,73
2614/2020	293/1	€ 2.334,53
4687/2020	293/1	€ 1.018,45
4680/2020	1732/1	€ 6.938,12
256/2020	801/1	€ 1.656,39
4692/2020	801/1	€ 2.863,20
4693/2020	1000/1	€ 2.173,69
4697/2020	210/1	€ 4.362,55
257/2020	1010/1	€ 1.514,79
2618/2020	1769/1	€ 666,67
5085/2020	1769/1	€ 11.080,93
4702/2020	2840/1	€ 2.574,64
4705/2020	390/1	€ 3.972,88
264/2020	390/1	€ 1.192,73
266/2020	649/1	€ 1.514,79
265/2020	7314/1	€ 1.514,79

2626/2020	6822/1	€ 3.007,25
268/2020	8502/1	€ 1.514,79
2621/2020	201,01	€ 607,17
254/2020	284/1	€ 614,67
255/2020	293/1	€ 1.514,79
4928/2020	1482/0	€ 541,92
	TOTALE	504.402,31

€ 120.047,75 ONERI RIFLESSI		
impegni	capitolo	importo
6735/2022	CAP 222/0	€ 9.248,08
2839/2021	CAP 1769/0	€ 475,09
3142/2021	CAP 1769/0	€ 1.451,89
2882/2021	CAP 1775/0	€ 8.270,09
2883/2021	CAP 1781/0	€ 11.377,17
2884/2021	CAP 1830/0	€ 3.861,27
2885/2021	CAP 2010/0	€ 5.103,85
3015/2021	CAP 3680/0	€ 10.535,02
2887/2021	CAP 3900/0	€ 3.155,40
6208/2021	CAP 3900/0	€ 15.687,24
2888/2021	CAP 6600/0	€ 636,30
6207/2021	CAP 6600/0	€ 3.973,78
6200/2021	CAP 7314/0	€ 8.927,25
2890/2021	CAP 7270/0	€ 5.237,30
2891/2021	CAP 811/0	€ 2.201,41
6206/2021	CAP 811/0	€ 11.248,67
2840/2021	CAP 4502/0	€ 4.135,95
2892/2021	CAP 5520/0	€ 14.521,99
	TOTALE	€ 120.047,75

€ 42.874,20 -IRAP		
impegni	capitolo	importo
6243/2021	867/0	€ 278,96
6246/2021	1047/0	€ 74,49
2942/2021	1171/0	€ 195,27
6249/2021	1798/0	€ 371,04
6258/2021	2071/0	€ 326,95
6259/2021	2871/0	€ 95,37
2949/2021	3701/0	€ 1.074,80
2950/2021	903/0	€ 325,90
2951/2021	6621/0	€ 140,83
2952/2021	7323/0	€ 381,40
2955/2021	6023/0	€ 119,13
6269/2021	6501/0	€ 230,97
2956/2021	6501/0	€ 66,56
6276/2021	6827/0	€ 1.454,92
2958/2021	5331/0	€ 123,92
6277/2021	5331/0	€ 498,89
2959/2021	8507/0	€ 47,19
2714/2020	1797/1	€ 453,99
2719/2020	903/1	€ 117,59
6738/2022	223/0	€ 8.722,12
3656/2022	223/0	€ 27.773,91
	TOTALE	€ 42.874,20

- Di procedere al pagamento in favore del personale interessato della performance dell'anno 2021 (individuale e organizzativa), stante l'avvenuta validazione della relazione della Performance per l'anno 2021 da parte del nucleo di valutazione, in più soluzioni in relazione alla disponibilità di cassa;
- Di rinviare a successiva determinazione la liquidazione della parte residua per un importo pari a € 81.021,89;
- Di corrispondere al personale avente diritto di cui all'allegato elenco, non pubblicato, la somma indicata a titolo di Performance dell'anno 2021;
- Di imputare la spesa di € 504.402,31, oltre € 120.047,75 per oneri riflessi ed € 42.874,20 per irap a carico dell'Ente, regolarmente riportata nelle tabelle allegata pubblicate;
- di trasmettere copia del presente atto al Settore 13° e al Settore 1° per quanto di rispettiva competenza.

·
ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - Prospetto aventi diritto Performance 2021
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - Validazione Performance 2021

Cosenza 19/10/2023

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Cosenza 24/10/2023

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Giuseppe Bruno
