

Registro Generale n. 1731/2023

pubblicata il 12/09/2023

Reg. del Settore n. 148 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Liquidazione saldo Indennità Contrattuali - Anno 2022 in favore del personale dipendente avente diritto.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1731/2023

pubblicata il 12/09/2023

Reg. del Settore n. 148 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

DOTT.SSA VERONICA GALLO

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione saldo Indennità Contrattuali - Anno 2022 in favore del personale dipendente avente diritto.

Il Direttore di Settore

Preso atto:

- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Parte Giuridica e Parte Economica" ;
- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28/07/2022 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2022 – Parte Economica";
- della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 367 del 17.03.2022 concernente la Costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 Maggio 2018 per il personale non dirigente;

Considerato che il suddetto C.C.D.I. 2019 - 2021, regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede all'art. 18 i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità "Condizioni di lavoro" per lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori;

Considerato che per l'anno 2022 l'indennità suddetta è stata erogata al personale avente diritto nella misura giornaliera stabilita nel CCDI dell'anno 2022 in base alle giornate di effettiva presenza in servizio;

Tenuto conto di quanto concordato in sede di delegazione trattante in merito ai compensi spettanti pro die e pro capite per il maneggio di valori in base ai valori annui maneggiati;

Preso atto che per valori maneggiati superiori a 70.000,00 euro annui l'importo giornaliero dell'indennità è pari ad € 8,00 e che i dipendenti che hanno effettuato maneggio valori nell'anno 2022 sono stati beneficiari per €5,00 giornaliere dell'indennità condizioni di lavoro per lo svolgimento di attività disagiate;

Ritenuto dunque dover corrispondere la differenza tra l'indennità giornaliera già percepita e quella massima percepibile escludendo dal conteggio le giornate in cui la prestazione lavorativa è stata resa in modalità "Smart Working";

Vista la nota Id. Flusso n. 2846 del 11.08.2023 del Dirigente del Settore n. 13 e acquisita dal Settore n. 1 al prot. n. 2475 del 11.08.2023 con cui si confermano i nominativi dei dipendenti (matr. 9760-9720) individuati formalmente agenti contabili e beneficiari dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2022;

Vista la nota Id. Flusso n.1797 del 6.05.2022 del Dirigente del Settore n.1 di riconoscimento al dipendente matr. 2972 del beneficio dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2022;

Effettuati i conteggi dovuti in base ai quali, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza in servizio, le somme da liquidare, a titolo di saldo indennità spettanti al personale dipendente per l'anno 2022, sono

pari a Euro €-2.091,00 oltre oneri riflessi e Irap, come da prospetto di calcolo predisposto dall'ufficio competente ed allegato alla presente determinazione;

Visto l'art. 70-quinquies, del C.C.N.L. 21/5/2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, con riconoscimento di una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;

Richiamate le Determinazioni dirigenziali n. 1364/2023 e n. 1154/2023 aventi ad oggetto "Liquidazione indennità per Specifiche Responsabilità al personale avente diritto-Anno 2022"

Vista la nota Id. Flusso n. 649 del 30.08.2023 del Settore Manutenzione acquisita dal Settore Personale al prot. n. 2467, e preso atto del contenuto ai fini del riconoscimento del dipendente matr. 3086 dell'indennità prevista dall'art. 70 - quinquies, del C.C.N.L. 21/5/2018;

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 388/2023 avente ad oggetto "Liquidazione indennità di reperibilità al personale interessato - periodo gennaio - dicembre 2022".

Vista la nota Id. Flusso n. 11464 del 27.07.2023 inoltrata dal Settore Staff P.M. e acquisita dal Settore Personale al prot. n. 2468 concernente il servizio di pronta reperibilità svolto nel 2022 dal dipendente matr. 4215 ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. 1998/2001;

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 873/2023 avente ad oggetto "Liquidazione indennità per turnazione al personale interessato. Periodo gennaio- giugno 2022"

Preso atto che a seguito di istanza inoltrata dal dipendente matr. 4065 afferente al Settore Staff P.M., da una verifica effettuata, si rende necessario procedere alla liquidazione delle differenze dell'indennità di turnazione relativa al mese di maggio 2022;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022 di costituzione in via provvisoria del Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 Maggio 2018;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18/10/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024

Tanto premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- Di liquidare, per come previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente – parte economica anno 2022 - al personale avente diritto i seguenti emolumenti:

-indennità di maneggio valori anno 2022 (dipendenti matr. 9760, 9720, 2972);

-indennità per specifiche responsabilità anno 2022 (dipendente matr. 3086);

- indennità di turnazione (maggio 2022) (dipendente matr. 4065);
- indennità di pronta reperibilità (gennaio-dicembre 2022) (dipendente matr. 4215);
- Di liquidare le spettanze al personale interessato come da prospetto allegato non pubblicato al presente provvedimento;
- Di imputare la somma lorda complessiva necessaria per il pagamento delle predette indennità pari a € **5.725,67** per come segue:
 - € **4.327,79** per oneri diretti sul capitolo 221/0 impegno n. 3658 del Bilancio anno 2022;
 - € **1.030,01** per oneri riflessi (CPDEL) sul capitolo 222/0 impegno n. 3657 del Bilancio anno 2022;
 - € **367,86** per IRAP sul capitolo 223/0 impegno n. 3656 del Bilancio anno 2022;
- Di mandare copia del presente atto agli uffici interessati, Ragioneria e Stipendi, ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - Tabella importi saldo indennità 2022
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota_Prot_1797
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota_Prot_2467
- 4 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota_prot_2468
- 5 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota_prot_2475

Il Direttore di Settore

Cosenza 06/09/2023

Matilde Fittante

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 08/09/2023

Giuseppe Bruno
