

Registro Generale n. 159/2023

pubblicata il 30/01/2023

Reg. del Settore n. 13 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Presa d'atto dell'autorizzazione ai dipendenti MORELLO Maria Cattolica, e MOSCARITOLO Francesco, Istruttori di Vigilanza Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) fino al 31/07/2023.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 159/2023pubblicata il 30/01/2023Reg. del Settore n. 13 / 2023

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Presa d'atto dell'autorizzazione ai dipendenti MORELLO Maria Cattolica, e MOSCARITOLO Francesco, Istruttori di Vigilanza Cat. C, a svolgere servizio a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) fino al 31/07/2023.

Il Direttore di Settore

Premesso che

con nota pec prot. 9928 del 28/12/2022, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 156 del 02/01/2023, il comune di Marano Marchesato (CS) ha richiesto l'autorizzazione all'utilizzo a scavalco dei dipendenti a tempo indeterminato e pieno MORELLO Maria Cattolica e MOSCARITOLO Francesco, Istruttori di Vigilanza Cat. C, rispettivamente per numero 8 (otto) ore settimanali e n. 12 (dodici) ore settimanali fino al 31/07/2023, ai sensi dall'art. 1, comma 557, Legge 311/2004;

Acquisita, per le vie brevi, la disponibilità degli interessati;

Viste le autorizzazioni - Id. flusso n. 298 e n. 299 - all'utilizzo di che trattasi al di fuori dell'orario di servizio rilasciate dal Dirigente dello Staff Polizia Municipale, Ing. Alessia Loise, a cui i dipendenti in parola sono assegnati;

Considerato che:

Il servizio sarà prestato a scavalco in orario non coincidente con quello svolto presso il Comune di Cosenza e la dipendente utilizzata potrà operare al di fuori del proprio normale orario, nei modi previsti dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01;

L'incarico verrà regolato con un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, con una prestazione per 8 ore settimanali, regolarmente retribuito direttamente dal Comune utilizzatore, in base alla categoria contrattuale di appartenenza del dipendente;

In materia, il Consiglio di Stato, con proprio parere n. 2141/2005 del 25 maggio 2005, ha affermato che la disposizione dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 deve essere considerata come fonte normativa speciale ed, in quanto tale, prevalente rispetto alla norma ordinaria di non cumulabilità degli impieghi pubblici, in quanto: *“introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli articoli 60 e seguenti, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3”*;

il Ministero dell'Interno con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005 ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione dell'art 1 comma 557 della legge 311/2004, dell'utilizzazione presso

altri enti locali del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non interferiscano con i suoi compiti istituzionali: *“Qualora l'utilizzazione, da parte dell'altro ente, avvenga sulla base di un contratto di lavoro subordinato, la permanenza del rapporto a tempo pieno presso l'amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in tema di:*

- orario di lavoro giornaliero e settimanale, che non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario, con la conseguenza che il secondo rapporto di lavoro non potrà essere che a tempo parziale;

- periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;

- ferie annuali, che, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, dovranno essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane, ...;

Tenuto conto che la richiesta del Comune di Marano Marchesato (CS) è motivata da esigenze organizzative temporanee e che lo scambio di esperienze lavorative rappresenta una concreta occasione di crescita e arricchimento professionale per la dipendente;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs 18.08.2000 n.267;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. Di prendere atto della richiesta del Comune di Marano Marchesato (CS) di autorizzazione allo svolgimento di prestazioni lavorative in eccedenza all'orario di servizio e al di fuori dell'orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e pieno MORELLO Maria Cattolica e MOSCARITOLO Francesco, Istruttori di Vigilanza Cat. C, rispettivamente per numero 8 (otto) ore settimanali e n. 12 (dodici) ore settimanali fino al 31/07/2023, ai sensi dall'art. 1, comma 557, Legge 311/2004;
2. di prendere atto del nulla osta al suddetto utilizzo rilasciato dal dirigente dello Staff Polizia Municipale a cui i predetti dipendenti sono assegnati;
3. di autorizzare l'utilizzo a scavalco da parte del Comune di Marano Marchesato dei dipendenti a tempo indeterminato e pieno MORELLO Maria Cattolica e MOSCARITOLO Francesco, Istruttori di Vigilanza Cat. C, rispettivamente per numero 8 (otto) ore settimanali e n. 12 (dodici) ore settimanali fino al 31/07/2023;
4. di stabilire che l'utilizzo in eccedenza del lavoratore da parte del comune di Marano Marchesato avrà decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio della quale sarà data

comunicazione a questo Ente;

5. Di dare atto che al pagamento del servizio provvederà direttamente il comune utilizzatore con oneri a proprio carico;
6. Di precisare che per mutate e/o intervenute esigenze organizzative la presente autorizzazione potrà essere revocata in qualsiasi momento da entrambi i comuni interessati;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Marano Marchesato, ai dipendenti, al dirigente della Polizia Municipale, agli uffici presenze, stipendi e pensioni per opportuna conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - Pec Comune Marano Marchesato
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota 298
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota 299

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo

Cosenza 26/01/2023
