

Registro Generale n. 158/2023

pubblicata il 30/01/2023

Reg. del Settore n. 12 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Selezione interna per mobilità volontaria riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale e al personale assegnato al Settore 3 Innovazione Tecnologica. - Presa d'atto della determinazione dirigenziale n.3/2023 e delle rinunce e scorrimento elenco di preferenza per assegnazione dipendenti al Settore 2 "Affari Generali".

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 158/2023

pubblicata il 30/01/2023

Reg. del Settore n. 12 / 2023

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Selezione interna per mobilità volontaria riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale e al personale assegnato al Settore 3 Innovazione Tecnologica. - Presa d'atto della determinazione dirigenziale n.3/2023 e delle rinunce e scorrimento elenco di preferenza per assegnazione dipendenti al Settore 2 "Affari Generali".

Il Direttore di Settore

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 06/10/2022, con la quale è stato dato indirizzo al Dirigente del Settore 1 – Personale - Controllo di Gestione - Formazione Lavoro di porre in essere quanto necessario, al fine di poter procedere alla mobilità volontaria interna riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale ed al personale assegnato al Settore 3 - Innovazione Tecnologica - Patrimonio Immobiliare per la copertura dei seguenti posti:

NUMERO DI UNITA' PERSONALE	SETTORE DI DESTINAZIONE
- n°3 unità	- Settore 2° Affari Generali (destinazioni anagrafe, archivio, stato civile ecc.)
- n. 1 unità	- Settore 5° Educazione

- l'art. 14 comma 6 e l'art. 26 commi 4, 5 e 6 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per come integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 36/2020;
 - la determinazione dirigenziale RG n. 1774 del 13.10.2022 di avvio della procedura selettiva di mobilità interna riservata per la copertura dei suddetti posti;

DATO ATTO che

- in data 17 ottobre 2022 è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso di selezione interna avente scadenza, per la presentazione delle istanze, alle ore 12.00 del 27/10/2022;

- nel termine di scadenza dell'avviso sono pervenute n. 8 (otto) domande di partecipazione da parte dei dipendenti Sigg.ri:

1. Filippelli Anna Rita

2. Pupo Marcello
3. Pascali Francesco
4. Perrone Giuseppe
5. Cardone Francesco
6. Martino Rosa
7. Bracci Teresa
8. Berlingieri Michele

- le suddette domande di partecipazione sono state trasmesse, previa verifica da parte del Settore Personale del possesso dei requisiti di cui all'avviso pubblico e della preferenza manifestata dai candidati, ai dirigenti del Settore 2 – giusta nota Id. flusso n. 4006 del 7/11/2022 – e Settore 5 – giusta nota id. flusso n. 4005 del 7/11/2022 per il seguito di loro competenza;

PRECISATO che delle n. 8 domande pervenute, solo il candidato Perrone Giuseppe ha manifestato interesse a transitare al Settore 5 – Educazione;

VISTA la nota Id. flusso n. 15847 del 21/11/2022, allegata, trasmessa dal dirigente del Settore 2, con la quale si comunica al Settore Personale l'elenco, in ordine di preferenza, dei potenziali candidati da assegnare al Settore 2, tutti appartenenti al Corpo della polizia municipale;

PRESO ATTO che in esito ai colloqui effettuati con i candidati alla procedura di mobilità interna l'elenco dei potenziali candidati è stato redatto con il seguente ordine di preferenza:

1. Filippelli Anna Rita
2. Bracci Teresa
3. Martino Rosa
4. Cardone Francesco
5. Berlingieri Michele
6. Pascali Francesco
7. Pupo Marcello

VISTA la nota Id. flusso n. 985 datata 22/11/2022, trasmessa dal dirigente del Settore 5, con la quale si comunica al Settore Personale che il candidato Perrone Giuseppe, unico partecipante alla procedura, ha sostenuto un colloquio con esito favorevole;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale RG n.2121/2022 con la quale sono stati approvati gli elenchi di preferenza in base alle risultanze dei colloqui effettuati dai dirigenti e lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoscrivere;

DATO ATTO che i dipendenti utilmente collocati negli elenchi di preferenza stilati dai dirigenti dei Settori 2 e 5 sono stati sottoposti a visita a cura del medico competente per l'accertamento dell'idoneità al nuovo profilo da assegnare;

ACQUISITI gli esiti delle visite mediche e preso atto che i dipendenti Perrone Giuseppe e Martino Rosa non hanno effettuato la visita medica e hanno inviato note di rinuncia al trasferimento presso altro settore comunale (rispettivamente note Id. flusso 366 del 18/01/2023 e id flusso 340 del 16/01/2023);

VISTA la determinazione dirigenziale del settore 1° n. 3/2023 (RG n. 85 del 26/01/2023) con la quale si autorizza l'interscambio per mobilità interna dei dipendenti Guagliardi Gianfranco, Istruttore amministrativo Categoria C, congiuntamente con il dipendente Cardone Francesco, Istruttore di polizia Municipale a tempo pieno e indeterminato Cat. C;

TENUTO CONTO che il dipendente Cardone Francesco è inserito nell'elenco di preferenza;

RITENUTO doveroso procedere allo scorrimento dell'elenco di preferenza relativo al Settore 2;

RITENUTO altresì dare atto dell'esito negativo della procedura di mobilità interna verso il Settore 5 a seguito della rinuncia del dipendente Perrone Giuseppe;

RIBADITO che la mobilità interna di che trattasi comporta, ferma restando la categoria di appartenenza, la corresponsione, esclusivamente, del trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali vigenti, con perdita delle indennità proprie del personale dell'area di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1, lett. b) primo e secondo periodo, del CCNL 6.7.1995, come modificato dall'art. 16, comma 1;

Tutto ciò premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono trascritte e confermate:

- Di prendere atto delle note Id. flusso 366 del 18/01/2023 e id. flusso 340 del 16/01/2023 con le quali, rispettivamente, i dipendenti Perrone Giuseppe e Martino Rosa hanno comunicato la rinuncia al trasferimento per mobilità interna presso altro settore comunale;
- di prendere atto della determinazione dirigenziale del settore 1° n. 3/2023 (RG n. 85 del 26/01/2023) con la quale si autorizza l'interscambio per mobilità interna dei dipendenti Guagliardi Gianfranco, Istruttore amministrativo Categoria C, congiuntamente con il dipendente Cardone Francesco, Istruttore di polizia Municipale a tempo pieno e indeterminato Cat. C;
- di dare atto che a seguito della rinuncia alla mobilità interna del dipendente Perrone Giuseppe, unico partecipante alla procedura, la stessa deve intendersi conclusa con esito negativo;
- di scorrere, per le suddette motivazioni, l'elenco di preferenza trasmesso dal dirigente del Settore 2, stabilendo che transiteranno dallo Staff Polizia Municipale al Settore 2 "Affari Generali i dipendenti redatto con il seguente ordine di preferenza:
 - 1)Filippelli Anna Rita
 - 2)Bracci Teresa
 - 3)Berlingieri Michele
- Di modificare, con decorrenza dal 1° febbraio 2023, il profilo dei suddetti dipendenti da Istruttore di Polizia Municipale a Istruttore Amministrativo, previa sottoscrizione del contratto di lavoro individuale con contestuale assegnazione dei dipendenti sopra citati al Settore 2° Affari Generali (destinazioni anagrafe, archivio, stato civile ecc.);
- Di dare atto che con precedente provvedimento dirigenziale RG 2121/2023 è stato approvato lo schema di contratto individuale;
- Di precisare che, a seguito della sottoscrizione del nuovo contratto individuale, ai citati dipendenti, a seguito cambio del profilo professionale, ferma restando la categoria di appartenenza, sarà corrisposto il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali vigenti, con perdita delle indennità proprie del personale dell'area di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1, lett. b) primo e secondo periodo, del CCNL 6.7.1995, come modificato dall'art. 16, comma 1;
- di dare atto che la spesa per retribuzioni al personale è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 31/2022;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui

all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'albo Pretorio online di questo Ente ai sensi dell'art.32 della legge n. 69 del 18/06/2009 e s.m.i.;
- di precisare che gli allegati rimangono depositati presso il Settore 1 – Personale - Controllo di Gestione - Formazione Lavoro;
- di mandare copia del presente atto ai dirigenti dei Settori 13, 2, 5 e Staff Polizia Municipale, agli Uffici interessati (presenze, stipendi, pensioni) per quanto di competenza;
- di dare atto che la presente non comporta impegno di spesa.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - rinuncia martino
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - rinuncia perrone

Cosenza 30/01/2023

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
