

Registro Generale n. 1504/2023

pubblicata il 27/07/2023

Reg. del Settore n. 122 / 2023



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.  
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

---

**Oggetto:** Proroga al 31 Dicembre 2023 del "comando" presso il Comune di Cosenza della dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Figline Vegliaturo, dott.ssa Liberata Covello - Istruttore di Ragioneria - Area degli Istruttori, ex posizione economica C1 - Art. 56 del D.P.R. n.3/1957 e ss.mm.ii. -art. 6 del D. L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022 - Assunzione impegno di spesa.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1504/2023

pubblicata il 27/07/2023

Reg. del Settore n. 122 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.  
RICERCA POL. TRASP. PART.**

---

Matilde Fittante

---

Il Responsabile del Procedimento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Proroga al 31 Dicembre 2023 del "comando" presso il Comune di Cosenza della dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Figline Vegliaturo, dott.ssa Liberata Covello - Istruttore di Ragioneria - Area degli Istruttori, ex posizione economica C1 - Art. 56 del D.P.R. n.3/1957 e ss.mm.ii. -art. 6 del D. L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022 - Assunzione impegno di spesa.

### Il Direttore di Settore

PREMESSO CHE:

con deliberazione n. 38 del 06/05/2020 la Giunta Comunale di Cosenza ha autorizzato il ricorso all'istituto del comando ai sensi dell'art. 56 del D.P.R. n.3/1957 al fine di sopperire in via temporanea alla grave carenza di personale del comune medesimo nelle more di poter procedere ad effettuare concorsi pubblici e mobilità volontarie, prevedendo che detti comandi avessero durata annuale, rinnovabile;

DATO ATTO che:

- con determinazione dirigenziale n. 583 del 14/05/2020 è stato approvato l'avviso pubblico per la temporanea copertura di n. 10 posti di categoria D e n. 5 posti di categoria C, con specifica di acquisire d'ufficio tutte le domande già pervenute a decorrere dall'anno 2019 e fino alla data di pubblicazione dell'avviso, già munite di nulla osta preventivo, rilasciato dall'ente di appartenenza del dipendente;
- all'avviso pubblico del 25/05/2020, ha partecipato, con esito positivo, la dott.ssa Liberata Covello;
- il Comune di Figline Vegliaturo (CS), Ente di appartenenza della dott.ssa Covello, con nota PEC prot. n. 303591 del 23/06/2020, acquisita al protocollo di questo ente al n.38543 del 29/06/2020, ha trasmesso il Nulla Osta definitivo al comando presso il Comune di Cosenza;

DATO ATTO dell'effettiva presa di servizio presso il comune di Cosenza in data 19/10/2020;

VISTA la determinazione RG n. 301/2021 del 30/09/2021 del Settore Amministrativo del Comune di Figline Vegliaturo, con cui è stata autorizzata la proroga del comando presso il Comune di Cosenza della dipendente a tempo indeterminato e parziale Dott.ssa Covello Liberata a decorrere dal 19/10/2021 e fino al 18/10/2022, secondo le modalità disciplinate dal Protocollo d'Intesa precedentemente sottoscritto;

DATO ATTO che con successivi provvedimenti si è preso atto della trasformazione del rapporto di lavoro tra il Comune di Figline Vegliaturo e la dott.ssa Covello Liberata da tempo parziale a tempo pieno e si è provveduto a prorogare il comando già in essere alla data del 31 dicembre 2022;

VISTA la nota prot. Id. pec n. 727914 del 16/12/2022 con la quale il Comune di Cosenza ha comunicato, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, al Comune di Figline Vegliaturo, di aver attivato e concluso una procedura di mobilità alla quale ha partecipato con esito positivo la dott.ssa Covello, chiedendo, nelle more del perfezionamento della procedura medesima in merito al rilascio dell'autorizzazione ad assumere da parte della Cosfel, la proroga del comando fino alla

data del 31/07/2023;

ACQUISITA la nota del Comune di Figline Vegliaturo prot. n. 4801 del 21/12/2022 (Ns. prot. n. 105559 del 23.12.2022) che ha riscontrato positivamente la proroga dell'utilizzo temporaneo della propria dipendente dino al 31/07/2023;

CONSIDERATO che non è stata ancora rilasciata l'autorizzazione ad assumere da parte della Cosfel, per cui si rende opportuno e necessario, al fine di scongiurare il mancato o tardivo espletamento delle attività e compiti affidati alla dott.ssa Covello Liberata, prorogare fino al 31 dicembre 2023 il Comando in essere;

VISTA la nota PEC prot. n. 50705 0610.07.2023 con la quale questo Comune chiede al Comune di Figline Vegliaturo la proroga del Comando della dott.ssa Covello fino al 31.12.2023;

VISTA la nota prot. n. 3249 del 138.07.2023 del Comune di Figline Vegliaturo (acquisita al Prot. Gen. con il n.54406 del 18.07.2023 con cui autorizza la proroga del Comando in parola fino al 31/12/2023;

RITENUTO provvedere alla proroga del comando alle condizioni attualmente vigenti assumendo contestualmente l'impegno di spesa derivante a carico di questo Comune;

VISTI i conteggi elaborati dell'Ufficio Stipendi per la spesa necessaria per la proroga del comando nel periodo 01/08/2023 – 31/12/2023 da rimborsare al Comune di Figline Vegliaturo che anticipa il pagamento delle spettanze del trattamento fisso e ricorrente;

PRECISATO che la spesa necessaria, con riferimento al vigente CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021 è pari a:

€ 13.137,59= da imputare sul capitolo 211/0 del bilancio 2022/2024- annualità 2023 - Impegno 2513/2023

€ 3.625,00= per **oneri riflessi** (ex CPDEL, ex INADEL) da imputare sul capitolo 212/0 del bilancio 2022/2024 - annualità 2023- Impegno 2514/2023;

€ 1.116,91 = per **IRAP** da imputare sul capitolo 215/0 del bilancio 2022/2024- annualità 2023 - Impegno 2515/2023;

che saranno erogati in forma diretta dal Comune di Figline Vegliaturo (ad esclusione dell'Irap che viene versata direttamente da questo Comune) e che il Comune di Cosenza provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del Comune di appartenenza;

Vista la deliberazione di CC n. 31/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il CCNL delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 183, comma 7**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta impegni di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

1. di prorogare, senza soluzione di continuità, a decorrere dal 01/08/2023 e fino al 31/12/2023, il comando presso questo Ente della D.ssa Covello Liberata, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Figline Vegliaturo (CS) ex Categoria C, posizione economica C1, profilo Istruttore di Ragioneria, Area Istruttori;
2. di dare atto che la spesa complessiva lorda per il comando di che trattasi per il periodo 01/08/2023

- 31/12/2023 (comprensiva dei ratei di 13<sup>^</sup>) da impegnare è pari a:  
€ 13.137,59= da imputare sul capitolo 211/0 del bilancio 2022/2024- annualità 2023 - Impegno 2513/2023  
€ 3.625,00= per **oneri riflessi** (ex CPDEL, ex INADEL) da imputare sul capitolo 212/0 del bilancio 2022/2024 - annualità 2023 - Impegno 2514/2023;  
€ 1.116,91 = per **IRAP** da imputare sul capitolo 215/0 del bilancio 2022/2024- annualità 2023 - Impegno 2515/2023;  
che saranno erogati in forma diretta dal Comune di Figline Vegliaturo (ad esclusione dell'Irap che viene versata direttamente da questo Comune) e che il Comune di Cosenza provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del Comune di appartenenza;
3. di dare atto che per tutta la durata del comando, il comune di Cosenza dovrà provvedere al rimborso di tutti gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale goduto dalla dipendente presso il Comune di Figline Vegliaturo che anticiperà le somme dovute;
  4. di trasmettere il presente atto al Settore 13°, all'Ufficio stipendi, all'ufficio presenze, al Comune di Figline Vegliaturo e all'interessata;
  5. di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

.

## ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - CONTEGGI
- 2 - File PDF NON PUBBLICATO - RICHIESTA PROROGA
- 3 - File PDF NON PUBBLICATO - PEC COMUNE DI FIGLINE

Il Direttore di Settore

Cosenza 19/07/2023

Matilde Fittante

---

**Parere di Regolarità Contabile*****Si esprime parere favorevole.-***Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARICosenza 25/07/2023

Giuseppe Bruno