

Registro Generale n. 1471/2023

pubblicata il 20/07/2023

Reg. del Settore n. 116 / 2023



## CITTA' DI COSENZA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.  
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

---

**Oggetto:** Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Liquidazione somme spettanti al personale.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1471/2023

pubblicata il 20/07/2023

Reg. del Settore n. 116 / 2023

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.  
RICERCA POL. TRASP. PART.

---

DOTT.SSA VERONICA GALLO

Il Responsabile del Procedimento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Liquidazione somme spettanti al personale.

Il Direttore di Settore

### Premesso che:

- l'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede per i dipendenti lo sviluppo all'interno di ciascuna categoria di una progressione economica che si realizza nel limite delle risorse, stabili, disponibili a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004;
- il CCNL 2016/2018 delle Funzioni Locali ha introdotto una ulteriore fascia economica per tutte le categorie del comparto;
- il suddetto CCNL prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del CCNL 1/4/99 per le finalità e nel rispetto della disciplina prevista dall'art.17 del CCNL 1/4/99;
- l'Organismo abilitato alla contrattazione decentrata è la Delegazione Trattante regolarmente costituita presso il Comune di Cosenza con Deliberazione di Giunta Municipale n° 119 del 6/07/2018;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 120 del 11/10/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa e parte economica;

### Considerato che:

- per l'anno 2021, in data 28/12/2021, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti e autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla giunta comunale con delibera n. 127/21, è stato sottoscritto il CCDI - parte economica - dell'anno 2021;
- nella distribuzione delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2021 sono stati destinati € 70.000,00 per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale, con previsione di effettuare la selezione dei dipendenti per categoria giuridica con attribuzione del riconoscimento dell'istituto nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima;

**Accertato** che l'art 16 del vigente CCDI prevede che la progressione economica è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

### Accertato altresì che

- il CCDI vigente, all'art. 16 "criteri per il passaggio all'interno delle categorie" prevede che l'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria (art. 16 punto 6);

**Considerato** che la valutazione è di esclusiva competenza dei Dirigenti dei singoli Settori e/o Staff ed è

stata effettuata mediante la compilazione della predetta scheda di valutazione individuale nella quale è indicato il

**Vista** la D.D. R.G. 1405 del 17/07/2023 avente ad oggetto l'approvazione delle graduatorie definitive predisposte per singola categoria giuridica della PEO dell'anno 2021;

**Considerato** che con D.D. 1405 del 17/07/2023 si precisa che la progressione economica orizzontale per l'anno 2021 – decorrenza dal 1° gennaio 2021 – spetterà agli aventi diritto per come previsto dall'art 16 del CCNL 2016/2018 e dal CCDI vigente per tempo, nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva e, in ogni caso, nel limite massimo della somma allo scopo destinata in sede di riparto e distribuzione delle risorse del salario accessorio dell'anno 2021, precisando che, solo ove rispettato il limite delle risorse assegnate a tale istituto dalla contrattazione decentrata (€ 70.000,00) si potrà procedere con arrotondamento per eccesso dei beneficiari nel caso in cui si determinino frazioni pari o superiori a 0,50 nelle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica;

**Vista** la vigente normativa contrattuale in materia;

**Visto** il CCDI vigente e l'accordo decentrato sottoscritto per l'anno 2021;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

## DETERMINA

Per quanto espresso in premessa;

- Di precisare che la progressione economica orizzontale per l'anno 2021 – decorrenza dal 1° gennaio 2021 – spetta agli aventi diritto per come previsto dall'art 16 del CCNL 2016/2018 e dal CCDI vigente per tempo, nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva e, rispettato il limite delle risorse assegnate a tale istituto dalla contrattazione decentrata (€ 70.000,00), si procede con arrotondamento per eccesso dei beneficiari nel caso in cui si determinino frazioni pari o superiori a 0,50 nelle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica;

- Di precisare che la somma occorrente relativa alla PEO per l'anno 2021 più rateo tredicesima (arretrati) ammonta complessivamente ad **€ 101.439,85**(inclusi oneri riflessi ed irap) così suddivisa:

ANNO 2021 ONERI DIRETTI				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
20.000,00 €	ONERI DIRETTI	250/10	2021	654/2022

30.872,90 €	ONERI DIRETTI	1785/0	2021	2702/2021
13.654,45 €	ONERI DIRETTI	1785/10	2021	669/2022
7.897,80 €	ONERI DIRETTI	4360/0	2021	3028/2021
2.615,42 €	ONERI DIRETTI	1481/0	2021	3395/2021

ANNO 2021 ONERI RIFLESSI				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
3.149,93 €	ONERI RIFLESSI	2/0	2021	2845/2021
205,88 €	ONERI RIFLESSI	220/0	2021	2861/2021
277,96 €	ONERI RIFLESSI	34/0	2021	6232/2021
1084,43 €	ONERI RIFLESSI	308/0	2021	2867/2021
418,93 €	ONERI RIFLESSI	312/0	2021	2866/2021
6125,66 €	ONERI RIFLESSI	1311/0	2021	6224/2021
6874,48 €	ONERI RIFLESSI	862/0	2021	6223/2021
1883,56 €	ONERI RIFLESSI	1160/0	2021	2879/2021

ANNO 2021 IRAP				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
3.966,09 €	IRAP	1031/0	2021	6247/2021
506,28 €	IRAP	1171/0	2021	6250/2021
770,26 €	IRAP	806/0	2021	2939/2021
323,22 €	IRAP	327/0	2021	2930/2021
452,15 €	IRAP	215/0	2021	276/2021
260,46 €	IRAP	38/0	2021	2926/2021
99,99 €	IRAP	21/0	2021	2923/2021

- Di precisare che la somma occorrente relativa alla corresponsione degli arretrati per l'anno 2022 e relativi alla PEO 2021 più rateo tredicesima (arretrati) ammonta complessivamente ad € 84.200,27 (inclusi oneri riflessi ed irap) è così suddivisa:

ANNO 2022				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
53.170,98 €	ONERI DIRETTI	221/0	2022	3658/2022

5.758,16 €	ONERI DIRETTI	311/0	2022	5882/2022
3.358,38 €	ONERI DIRETTI	1480/0	2022	3295/2022

ANNO 2022 ONERI RIFLESSI				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
14.186,02 €	ONERI RIFLESSI	222/0	2022	3657/2022

2.432,29 €	ONERI RIFLESSI	1482/0	2022	3466/2022
<b>ANNO 2022 IRAP</b>				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
4.519,53 €	IRAP	223/0	2022	3656/2022
774,91 €	IRAP	1485/0	2022	3526/2022

- Di liquidare la somma occorrente per l'anno 2023 per il periodo gennaio – giugno pari a complessivi € **34.208,05** (inclusi oneri riflessi ed irap) con imputazione per come segue:

<b>ANNO 2023 ONERI DIRETTI</b>				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
25.305,56 €	ONERI DIRETTI	221/0	2023	2452/2023

<b>ANNO 2023 ONERI RIFLESSI</b>				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART.	ANNO	IMPEGNO/ANNO
6.751,52 €	ONERI RIFLESSI	1010/0	2023	2454/2023

<b>ANNO 2023 IRAP</b>				
IMPORTO	DESCRIZIONE	CAPITOLO/ART	ANNO	IMPEGNO/ANNO
2150,97 €	IRAP	1485/0	2023	2456/2023

- Di liquidare al personale dipendente vincitore della procedura di cui alle allegate graduatorie definitive, le somme a ciascuno spettanti con decorrenza dal 01/01/2021;
- Di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà imputata sul fondo delle risorse decentrate degli anni 2021, 2022 e 2023 ad esclusione degli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2019-2021 che gravano sui capitoli di bilancio;
- Di dare atto che con decorrenza dal mese di luglio 2023 l'inquadramento nella nuova posizione economica dei dipendenti interessati dalla progressione andrà a regime con imputazione della relativa spesa mensile (inclusi oneri riflessi e irap) sui capitoli del fondo del salario accessorio.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune;
- Di mandare copia del presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di competenza, alla RSU e alle OO.SS. per doverosa conoscenza e informazione.

.

ELENCO ALLEGATI  
1 - File PDF NON PUBBLICATO - Graduatoria aventi diritto

Il Direttore di Settore

Cosenza 19/07/2023

Matilde Fittante

---

**Parere di Regolarità Contabile**

**Si esprime parere favorevole.-**

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE  
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 19/07/2023

---

Giuseppe Bruno

---