

Registro Generale n. 1405/2023

pubblicata il 17/07/2023

Reg. del Settore n. 114 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Approvazione graduatoria definitiva.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1405/2023

pubblicata il 17/07/2023

Reg. del Settore n. 114 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Approvazione graduatoria definitiva.

Il Direttore di Settore

Premesso che:

- l'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede per i dipendenti lo sviluppo all'interno di ciascuna categoria di una progressione economica che si realizza nel limite delle risorse, stabili, disponibili a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004;
- il CCNL 2016/2018 delle Funzioni Locali ha introdotto una ulteriore fascia economica per tutte le categorie del comparto;
- il suddetto CCNL prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del CCNL 1/4/99 per le finalità e nel rispetto della disciplina prevista dall'art.17 del CCNL 1/4/99;
- l'Organismo abilitato alla contrattazione decentrata è la Delegazione Trattante regolarmente costituita presso il Comune di Cosenza con Deliberazione di Giunta Municipale n° 119 del 6/07/2018;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 120 del 11/10/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa e parte economica;

Considerato che:

- per l'anno 2021, in data 28/12/2021, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti e autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla giunta comunale con delibera n. 127/21, è stato sottoscritto il CCDI - parte economica - dell'anno 2021;
- nella distribuzione delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2021 sono stati destinati € 70.000,00 per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale, con previsione di effettuare la selezione dei dipendenti per categoria giuridica con attribuzione del riconoscimento dell'istituto nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima;

Accertato che l'art 16 del vigente CCDI prevede che la progressione economica è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

Accertato altresì che

- il CCDI vigente, all'art. 16 "criteri per il passaggio all'interno delle categorie" prevede che l'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria (art. 16 punto 6);

- n. 2 dipendenti, pur rientrando tra gli aventi diritto a partecipare alla selezione, non rientrano nella graduatoria finale in quanto non raggiungono il punteggio minimo di cui all'art. 16 punto 6 del CCDI sopra richiamato;

Considerato che la valutazione è di esclusiva competenza dei Dirigenti dei singoli Settori e/o Staff ed è stata effettuata mediante la compilazione della predetta scheda di valutazione individuale nella quale è indicato il punteggio totale conseguito da ciascun dipendente;

Atteso che:

- i Dirigenti interessati hanno trasmesso al Settore Personale copia delle schede di valutazione in cui è riportato il punteggio totale conseguito da ogni singolo dipendente avente diritto a partecipare alla selezione;
- nei casi in cui si sono verificate situazioni di ex aequo è stato applicato il criterio di preferenza di cui alla L. 191/98 (minore età anagrafica); fatte salve eventuali comunicazioni relative al possesso di ulteriori titoli di preferenza;
- il Settore Personale nel rispetto di quanto sopra esposto e ai sensi del vigente CCDI e delle determinazioni assunte dalla contrattazione decentrata integrativa, ha predisposto apposita graduatoria provvisoria, approvata con determinazione dirigenziale RG n. 1068 del 06.06.2023, pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, con una previsione di beneficiari limitata al 50% del personale interessato, fatto salvo l'arrotondamento per eccesso all'unità superiore nel caso in cui la media dei dipendenti ammessi alla procedura determinasse frazioni pari o superiori a 0,50, sempre nel limite delle risorse destinate a tale istituto dalla contrattazione decentrata (€ 70.000,00 per l'anno 2021);
- nel suddetto provvedimento dirigenziale è stato prefissato un termine entro il quale far pervenire, a cura dei dipendenti interessati, eventuali ricorsi motivati, avverso la graduatoria di che trattasi stilata sulla base di criteri predefiniti ai quali sono associati i punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione;

Tenuto conto che, nel termine prestabilito, sono pervenuti i seguenti ricorsi:

- a) i dipendenti Tarsitano Pietro (ex cat. D), Longo Carmelina (ex cat. C), Marchese Carlo (ex cat. B), Guzzo Loredana (ex cat. C) che hanno comunicato il possesso di titoli di preferenza di cui tenere conto in caso di ex aequo;
- b) le dipendenti Pietramala Alessandra (ex Cat. D), Veltri Renata (ex cat. D) e Coccimiglio Franca (Cat. C) hanno richiesto l'annullamento della determinazione di approvazione della graduatoria provvisoria contestando i criteri di attribuzione dei punteggi stabiliti in sede di contrattazione decentrata. Le citate dipendenti non hanno fatto rilevare errori di calcolo del punteggio imputabili all'ufficio personale rispetto a quanto loro spettante in base alla documentazione trasmessa dai dirigenti competenti, unici deputati alla valutazione dei risultati conseguiti dalle stesse;
- c) l'ex dipendente Vanni Giulio (ex cat. D) ha chiesto la rettifica del punteggio assegnato al servizio prestato;
- d) la dipendente Baldino Serafina ha chiesto di aggiornare il punteggio dei titoli culturali essendo in possesso di laurea magistrale, precedentemente comunicata all'ufficio;
- e) la dipendente Beltrano Loredana ha chiesto, oltre a chiarimenti sui criteri utilizzati per l'attribuzione dei punteggi, la revisione del punteggio assegnato ritenendolo errato;
- f) il dipendente Perito Corrado ha chiesto l'accesso agli atti ed ha contestato i criteri di attribuzione dei punteggi stabiliti in sede di contrattazione decentrata diffidando l'Amministrazione e chiedendo l'annullamento dell'atto;

Valutato che:

- a) quanto segnalato dai dipendenti Tarsitano Pietro (ex cat. D), Longo Carmelina (ex cat. C), Marchese Carlo (ex cat. B), Guzzo Loredana (ex cat. C) in merito ai titoli di preferenza posseduti deve essere accolto, costituendo titoli di preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 5 comma 4 del DPR 487/94 e, dunque, occorre tenerne conto ai fini della predisposizione delle graduatorie definitive della PEO 2021 in cui i dipendenti sono inseriti che vengono, dunque, modificate rispetto a quelle provvisorie approvate, come da allegati alla presente determinazione;
- b) quanto ai ricorsi dei dipendenti Pietramala Alessandra (ex Cat. D), Veltri Renata (ex cat. D) e Coccimiglio Franca (ex Cat. C), gli stessi non possono essere accolti, in primo luogo in quanto la scheda di valutazione per l'assegnazione delle PEO dell'anno 2021 è stata approvata, così come utilizzata, in sede di delegazione trattante tra Parte Pubblica, RSU e OO.SS. e in nessun caso l'ufficio personale può unilateralmente modificare i contenuti relativi ai criteri di attribuzione dei punteggi, in secondo luogo perché nel ricorso presentato dai citati dipendenti non si rilevano errori di calcolo nella compilazione delle graduatorie imputabili all'ufficio personale;

- c) il ricorso dell'ex dipendente Vanni Giulio (cat. D), effettuate le verifiche dovute, viene accolto con conseguente revisione del punteggio che viene incrementato come riportato nell'allegato D) alla presente determinazione;
- d) il ricorso della dipendente Baldino Serafina (cat. C), stante la documentazione in atti, viene accolto con conseguente revisione del punteggio che viene incrementato come riportato nell'allegato C) alla presente determinazione;
- e) il ricorso della dipendente Beltrano Loredana non viene accolto in quanto il punteggio assegnatole risulta corretto;
- f) quanto alla diffida del dipendente Perito Corrado, si dà atto dell'accesso agli atti richiesto, nei limiti di legge vigenti, e si ritiene per le restanti motivazioni non ammissibile stante il fatto che l'ufficio personale nella propria istruttoria si è limitato a conteggiare, per quanto di competenza, i punteggi relativi ai vari criteri di valutazione già stabiliti dalla contrattazione decentrata non avendo titolo ad entrare nel merito delle valutazioni effettuate dai dirigenti competenti, nè tanto meno, a modificare i criteri stabiliti dalla Delegazione Trattante;

Effettuata d'ufficio una verifica sul punteggio calcolato al restante personale avente diritto a partecipare alla procedura *de qua* e verificato che per i dipendenti Iuele Giacinto (ex cat. D), Asti Antonio (ex cat. B), Magnelli Claudio (ex Cat. D), Citrigno Michelino (ex cat. B), Leanza Pasquale (ex Cat. B) e Fortino Emilio (ex cat. B) lo stesso deve essere modificato in autotutela – in aumento o in diminuzione – in quanto sono presenti errori nella sommatoria che determina il punteggio complessivo attribuito. Si assegna quindi il punteggio corretto per come risultante nei prospetti allegati nei quali i dipendenti citati sono riportati;

Richiamato inoltre l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2016-2018 e in particolare i seguenti commi “2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.;* 6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;* 7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 2019/2021 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.* 8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*”

Ritenuto dover procedere all'approvazione delle graduatorie definitive predisposte per singola categoria giuridica della PEO dell'anno 2021 come da prospetti allegati;

Vista la vigente normativa contrattuale in materia;

Visto il CCDI vigente e l'accordo decentrato sottoscritto per l'anno 2021;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

Per quanto espresso in premessa;

- Di approvare le graduatorie definitive delle progressioni economiche orizzontali relative alle categorie giuridiche A, B, C, D, per l'anno 2021 che si allegano e formano parte integrante del presente provvedimento;
- di dare atto che le graduatorie allegate, predisposte per ciascuna categoria (allegati A, B, C, e D), riportano i punteggi assegnati ai dipendenti interessati dalla presente procedura sulla base delle valutazioni effettuate dai dirigenti competenti secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, tenendo conto delle rettifiche operate secondo quanto in premessa specificato che si intende integralmente qui riportato e trascritto;
- Di precisare che la progressione economica orizzontale per l'anno 2021 – decorrenza dal 1° gennaio 2021 – spetterà agli aventi diritto per come previsto dall'art 16 del CCNL 2016/2018 e dal CCDI vigente per tempo, nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva e, in ogni caso nel limite massimo della somma allo scopo destinata in sede di riparto e distribuzione delle risorse del salario accessorio dell'anno 2021, precisando che, solo ove rispettato il limite delle risorse assegnate a tale istituto dalla contrattazione decentrata (€ 70.000,00) si potrà procedere con arrotondamento per eccesso dei beneficiari nel caso in cui si determinino frazioni pari o superiori a 0,50 nelle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica;
- Di dare atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta impegno di spesa;
- Di mandare il presente provvedimento alla gestione economica del Personale per quantificare le somme a ciascun dipendente spettanti a titolo di arretrati degli anni 2021, 2022 e quota parte dell'anno 2023 con conseguente adeguamento del trattamento stipendiale a decorrere dalla prima mensilità utile con imputazione della spesa ai rispettivi fondi delle risorse decentrate del personale del Comparto e al bilancio Comunale;
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune;
- Di mandare copia del presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di competenza, alla RSU e alle OO.SS. per doverosa conoscenza e informazione.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF Allegato - GRADUATORIA CAT. A
- 2 - File PDF Allegato - GRADUATORIA CAT. B
- 3 - File PDF Allegato - GRADUATORIA CAT. C
- 4 - File PDF Allegato - GRADUATORIA CAT. D

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante

Cosenza 17/07/2023
