

Registro Generale n. 135/2023

pubblicata il 30/01/2023

Reg. del Settore n. 10 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE -
FORMAZIONE LAVORO

Oggetto: Attribuzione dell'incarico di Responsabile della P.O. "Gestione Economica del Personale" nell'ambito del Settore 1 - Personale - Controllo di Gestione - Formazione lavoro.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 135/2023

pubblicata il 30/01/2023

Reg. del Settore n. 10 / 2023

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

Gianpiero Scaramuzzo

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Attribuzione dell'incarico di Responsabile della P.O. "Gestione Economica del Personale" nell'ambito del Settore 1 - Personale - Controllo di Gestione - Formazione lavoro.

Il Direttore di Settore

Premesso che il CCNL del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, pur confermando l'area delle P.O. ha delineato un nuovo assetto delle stesse modificando i contenuti delle precedenti posizioni organizzative e demandando alle parti negoziali l'adozione di nuovi criteri per il conferimento;

- Visto il regolamento dell'area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione n°119 del 17 dicembre 2021 per come modificato con deliberazione di Giunta Municipale n°58 dell'11/05/2022 e rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28/07/2022;

Visto l'art. 7 del succitato regolamento che attribuisce al dirigente di pertinenza della P.O. il diritto di avviare le procedure di selezione;

- Vista la deliberazione della G.c. n. 79 del 22/07/2019, con la quale è stata revisionata l'articolazione della macrostruttura dell'ente;

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2020,

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 27/02/2020;

- Vista la determinazione dirigenziale r.g. n. 704 del 15/06/2020,

- Vista la deliberazione della Giunta Municipale n 76 del 21/07/2020;

- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 97 del 15/09/2020;

- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n°48 del 12/05/2021;

- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n°120 del 17/12/2021;

- Richiamati altresì ulteriori atti contenenti modifiche alla macrostruttura;

- Considerata la possibilità di revoca per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente;

- Considerato che attualmente la posizione organizzativa di che trattasi risulta vacante;

- Visto lo schema di avviso di selezione interna del 12/01/2023 giusta determinazione dirigenziale n°1/2023 settoriale relativa alla posizione in oggetto;

- Preso atto dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa previsti dal vigente regolamento;

- Considerato che è stata presentata una sola domanda da parte di personale in assegnazione

temporanea (Comando) presso il Comune di Cosenza a tempo pieno ed indeterminato categoria D:

1. Veronica Gallo;

- Ritenuto, anche sulla base del curriculum prodotto a corredo della istanza della partecipante l'avviso di selezione, giusto atto del 25 gennaio 2023 allegato al presente provvedimento, di ritenere figura professionale idonea - per requisiti professionali e culturali- a ricoprire la funzione di responsabile di Posizione Organizzativa: "Gestione Economica" istituita presso il Settore 1° Personale – Controllo di Gestione-Formazione Lavoro, la dott.ssa Veronica Gallo
- Visto il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto il T.U. sull'ordinamento degli enti locali di cui al d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di approvare il proprio atto di valutazione redatto in data 25 gennaio 2023 e relativo alla domanda pervenuta a seguito dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa: "Gestione Economica del Personale" istituita presso il Settore 1° Personale- Controllo di Gestione – Formazione Lavoro allegato al presente provvedimento, dal quale si evince che la dott.ssa Veronica Gallo, personale con contratto a tempo indeterminato e pieno Categoria D, in assegnazione temporanea (comando) presso il Comune di Cosenza, è stata valutata figura professionale idonea a ricoprire la posizione di responsabile della Posizione Organizzativa "Posione Economica" presso il Settore 1° Personale- Controllo di Gestione – Formazione Lavoro;
2. di designare, pertanto, quale Responsabile della Posizione Organizzativa di che trattasi la dott.ssa Gallo Veronica;
3. di stabilire che l'incarico di Responsabile di Posizioni Organizzativa "Posizione Economica del Personale" presso il Settore 1° Personale- Controllo di Gestione - Formazione Lavoro" è conferito alla suddetta per la durata di due anni con decorrenza dal 30 gennaio 2023, fatta salva la possibilità di revoca anche prima della scadenza con atto scritto e motivato, sia per intervenuti mutamenti organizzativi, sia per specifico accertamento di risultati negativi o per la cessazione del servizio presso il Comune di Cosenza;
4. di precisare che, in ogni caso, la suddetta posizione si intenderà risolta senza ulteriori atti ove dovesse essere terminare il Comando presso il Comune di Cosenza,
5. di dare atto che, alla dipendente a tempo indeterminato e pieno sopra individuato, per l'incarico conferito sarà attribuito il maggiore trattamento economico di posizione e l'indennità di risultato per come stabilito negli atti dell'ente vigenti, e, in ogni caso di riservarsi ogni atto al riguardo;
6. di precisare che il maggiore trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti Collettivi Nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
7. di dare mandato agli uffici competenti per l'adeguamento del trattamento economico a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico;

8. di provvedere con successivo e separato atto, al termine del primo anno di incarico, alla valutazione dell'attività svolta dal titolare dell'incarico;
9. di dare atto che la spesa necessaria comprensiva del rateo di 13[^] mensilità occorrente per la corresponsione della retribuzione di posizione alla dipendente sopracitata, per la parte relativa all'anno 2023 trova copertura sui pertinenti capitoli bilancio 2022-2024;
10. di trasmettere il presente provvedimento alla dott.ssa Veronica Gallo;
11. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modifiche;
12. di precisare che l'atto allegato rimarrà depositato presso al Settore 1° Personale- controllo di gestione- Formazione Lavoro

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - valutazione

Cosenza 27/01/2023

Il Direttore di Settore

Gianpiero Scaramuzzo
