

Registro Generale n. 1254/2023

pubblicata il 27/06/2023

Reg. del Settore n. 102 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Mobilità interna riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale (ex) categoria "C", oggi Area degli Istruttori, non adibiti a servizi esterni ed al personale assegnato agli altri settori comunali di ex categoria B e C, oggi rispettivamente Area Operatori Esperti e Area degli Istruttori. Presa d'atto dell'esito delle valutazioni e trasferimento con cambio del profilo di appartenenza della dipendente Campagna Rosaria Franca presso la Segreteria Generale. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro. Ripubblicazione determinazione RG n. 1217 del 22.06.2023.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1254/2023

pubblicata il 27/06/2023

Reg. del Settore n. 102 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Mobilità interna riservata agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale (ex) categoria "C", oggi Area degli Istruttori, non adibiti a servizi esterni ed al personale assegnato agli altri settori comunali di ex categoria B e C, oggi rispettivamente Area Operatori Esperti e Area degli Istruttori. Presa d'atto dell'esito delle valutazioni e trasferimento con cambio del profilo di appartenenza della dipendente Campagna Rosaria Franca presso la Segreteria Generale. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro. Ripubblicazione determinazione RG n. 1217 del 22.06.2023.

Il Direttore di Settore

PREMESSO che

- con determinazione dirigenziale n. 1217 del 22.06.2023 è stata adottato il provvedimento con il quale si è concluso il procedimento di mobilità interna riservato agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale (ex) categoria“ C” oggi area istruttori non adibiti a servizi esterni ed al personale assegnato agli altri settori comunali di ex categoria B e C;
- per errore della procedura informatica di pubblicazione del suddetto provvedimento all'albo on line, la determinazione, benché regolarmente numerata, non risulta pubblicata;

RITENUTO doveroso procedere a ripubblicare l'atto suddetto senza modificarne il contenuto che qui si conferma integralmente per come segue:

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n°30 del 23/03/2023 con la quale è stato dato indirizzo al Dirigente del Settore Personale, di porre in essere quanto necessario al fine di potere procedere alla mobilità interna agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale (ex) categoria“ C” oggi area istruttori non adibiti a servizi esterni ed al personale assegnato agli altri settori comunali di ex categoria B e C oggi area rispettivamente operatori esperti e area istruttori, in quest'ultimo caso previo nulla osta, per il numero di unità e settori come sotto rappresentato, per un totale di 4 unità:

NUMERO DI UNITA' PERSONALE	SETTORE DI DESTINAZIONE
- n 2 unità	- Segreteria Generale
- n 1 unità	- Settore 5° Educazione

- n 1 unità	- Settore 13° Programmazione e Risorse finanziarie- Bilancio - Società Partecipate (da adibire all'ufficio economato)
-------------	---

VISTA la determinazione dirigenziale RG n. 680 del 18/4/2023 con la quale si è proceduto a porre in essere i relativi atti gestionali, richiamando ad ogni effetto le motivazioni contenute nella Deliberazione di Giunta Municipale n°30/2023;

CONSIDERATO che è stato pubblicato dal 18.4.2023 al 28.04.2023 sull'albo on line e in Amministrazione Trasparente un avviso rivolto al personale interno in possesso dei requisiti indicati nell'avviso medesimo interessato a transitare verso i settori nei quali la carenza di risorse umane è particolarmente grave o pari a zero;

TENUTO CONTO che, nei termini di scadenza previsti dall'avviso sono pervenute sono n. 4 (QUATTRO) domande – di seguito indicate - di cui n. 2 prive del nulla osta definitivo del dirigente del settore di appartenenza del dipendente:

- Pascali Francesco
- Cardone Francesco (manca nulla osta definitivo)
- Ciarlo Patrizia
- Gazzaruso Emilia (manca nulla osta definitivo);

VISTA la nota acquisita con Id. flusso del 4 maggio 2023, trasmessa dal Segretario Generale, con la quale invitava il Settore Personale a ripubblicare per 7 giorni l'avviso in parola, in considerazione dell'esiguo numero di domande pervenute;

DATO ATTO che in considerazione della richiesta di cui sopra è stato ripubblicato, giusta determinazione dirigenziale RG n. 806 dell'08/5/2023, un avviso di mobilità interna riservata per la copertura dei suddetti posti;

VISTO l'art. 14 comma 6 e l'art. 26 commi 4, 5 e 6 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per come integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 36/2020;

DATO ATTO che

- Nel periodo di ripubblicazione dell'avviso in parola dal 9 al 15 maggio 2023 all'albo on line del Comune di Cosenza e su Amministrazione Trasparente, entro il termine di scadenza dell'avviso (ore 12.00 del 15/05/2023) sono pervenute, in aggiunta a quelle già acquisite, n. 4 (quattro) domande di partecipazione da parte dei dipendenti Sigg.ri:

- 1.Campagna Rosaria Franca;
- 2.Baldino Serafina
- 3.Granata Marialuigia
- 4.Russo Carmelina

- le suddette domande di partecipazione, unitamente a quelle precedentemente pervenute, sono state in via preventiva, e salvo ulteriore verifica delle dichiarazioni rilasciate dai candidati, verificate in merito al possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico da parte del Settore Personale;

VISTO il verbale del 17/05/2023 redatto dal Settore Personale con il quale si è proceduto ad

ammettere/escludere le candidature pervenute per la procedura di mobilità interna in parola;
DATO ATTO che a seguito approfondimento istruttorio di tutte le domande pervenute è risultata ammessa a colloquio solo la dipendente Campagna Rosaria Franca;
PRESO ATTO della nota Id. flusso n. 1568/GS/2023 in esito al colloquio effettuato dalla dipendente Campagna Rosaria Franca con il Segretario Generale il cui esito risulta positivo;

RITENUTO dover procedere secondo quanto previsto nell'avviso pubblico di selezione con l'attribuzione del nuovo profilo professionale – Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori e con l'approvazione dello schema del contratto individuale di lavoro da sottoscrivere;

PRECISATO che, a seguito della sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro, alla dipendente Campagna Rosaria Franca, Istruttore di Polizia Locale ex categoria C5 sarà cambiato, previa visita a cura del medico competente, il profilo professionale, ferma restando l'Area di appartenenza, e sarà corrisposto, esclusivamente, il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali vigenti, con perdita delle indennità proprie del personale dell'area di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1, lett. b) primo e secondo periodo, del CCNL 6.7.1995, come modificato dall'art. 16, comma 1;

DATO ATTO che la spesa per retribuzioni al personale è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 31/2022;

Visto il CCNL delle Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Visto il D.lgs 104/2022;

Tutto ciò premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono trascritte e confermate

1. di ripubblicare la determinazione dirigenziale RG n.1217 del 22.06.2023 per come segue:
2. di prendere atto della nota Id. flusso n. 1568/2023, trasmessa dal Segretario Generale, con la quale comunica al Settore Personale l'esito del colloquio effettuato in relazione alla procedura di mobilità interna indetta in esecuzione della deliberazione di Giunta Municipale n°30 del 23/03/2023 con conseguente richiesta di trasferimento della dipendente Campagna Rosaria Franca, Istruttore di Polizia Locale ex categoria C5, Area degli Istruttori, dallo Staff Polizia Municipale alla Segreteria Generale;
3. di dare atto che in esito alla procedura di mobilità in parola le restanti candidature relative ai dipendenti:
 - Pascali Francesco
 - Cardone Francesco

- Ciarlo Patrizia
- Gazzaruso Emilia
- Baldino Serafina
- Granata Marialuigia
- Russo Carmelina

non sono state valutabili e, dunque, ammesse a colloquio, in quanto prive dei requisiti richiesti dagli avvisi pubblici interni del 18/04/2023 e del 09/05/2023;

4. Di modificare, previa visita a cura del Medico Competente, il profilo della dipendente a tempo indeterminato e pieno Campagna Rosaria Franca da Istruttore di Polizia Locale ex Cat. C5 a Istruttore Amministrativo appartenente all'Area degli Istruttori ai sensi del CCNL delle Funzioni Locali del 16 novembre 2022 con decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto di lavoro individuale da sottoscrivere con contestuale assegnazione alla Segreteria Generale;
5. Di approvare lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione (Allegato 1);
6. Di precisare che, a seguito della sottoscrizione del nuovo contratto individuale, alla citata dipendente, a seguito cambio del profilo professionale, ferma restando l'Area di appartenenza, sarà corrisposto il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali vigenti, con perdita delle indennità proprie del personale dell'area di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1, lett. b) primo e secondo periodo, del CCNL 6.7.1995, come modificato dall'art. 16, comma 1;
7. di dare atto che la spesa per retribuzioni al personale è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 31/2022;
8. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
9. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'albo Pretorio online di questo Ente ai sensi dell'art.32 della legge n. 69 del 18/06/2009 e s.m.i.;
10. di mandare copia del presente atto al Segretario Generale, al dirigente dello Staff Polizia Municipale, agli Uffici interessati (presenze, stipendi, pensioni) per quanto di competenza.

.

ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF NON PUBBLICATO - nota Id. flusso n. 1568/2023
- 2 - File PDF Allegato - schema di contratto individuale

Il Direttore di Settore

Cosenza 27/06/2023

Matilde Fittante
