

Registro Generale n. 11/2023

pubblicata il 19/01/2023

Reg. del Settore n. 1 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 10 - URBANISTICA E EDILIZIA

Oggetto: RETTIFICA ed Integrazione della Determinazione Dirigenziale n.2254 del 22/12/2022 - Posizione Organizzativa - PIANIFICAZIONE ATTUATIVA E NEGOZIATA - presso il Settore 10° Urbanistica ed Edilizia Privata - Attribuzione-.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 11/2023pubblicata il 19/01/2023Reg. del Settore n. 1 / 2023

Settore 10 - URBANISTICA E EDILIZIA

Giuseppe Bruno

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

RETTIFICA ed Integrazione della Determinazione Dirigenziale n.2254 del 22/12/2022 - Posizione Organizzativa - PIANIFICAZIONE ATTUATIVA E NEGOZIATA - presso il Settore 10° Urbanistica ed Edilizia Privata - Attribuzione-

Il Direttore di Settore

Visto l'articolo 13, comma 3, "Area delle posizioni organizzative", del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018 il quale dispone che "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) *omissis* 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. *Omissis*";

Visto l'articolo 14, "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", il quale dispone che:

1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.
2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. *omissis*.
3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 119 del 17/12/2021 avente all'oggetto "Approvazione Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative" e successiva deliberazione di rettifica di Giunta Municipale n.97 del 28/07/2022 con la quale è stato approvato il Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative nonché la deliberazione di Giunta Municipale n.108 del 04/08/2022 relativa alla pesatura dei settori ed alla relativa retribuzione di posizione di risultato e ss.mm.;

Visto il **Regolamento dell'area delle posizioni organizzative** approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 108/2022;

Visto l'articolo 4 del citato Regolamento - "Istituzione delle Posizioni organizzative";

Visto l'articolo 5 del citato Regolamento - "Funzioni e competenze del personale incaricato di posizione organizzativa";

Visti l'articolo 6 del citato Regolamento - "Requisiti richiesti per l'incarico di posizione organizzativa";

Visto l'articolo 7 del citato Regolamento - "Modalità di conferimento degli incarichi di posizione

organizzativa”;

Visto l'articolo 8 del citato Regolamento - “Durata degli incarichi”;

Visto l'articolo 9 del citato Regolamento - “Revoca dell'incarico”;

Visti l'articolo 10 del citato Regolamento - “Decadenza”;

Visto l'articolo 11 del citato Regolamento - “Trattamento economico”;

Visto l'Avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di titolare di posizione organizzativa approvato con la determinazione dirigenziale n. 1982 R.G. del 17/11/2022, adottato dal Dirigente del Settore 10° Urbanistica ed Edilizia Privata e pubblicato sul sito del Comune in pari data e con il quale è stata attivata la procedura per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa in oggetto;

Considerato che il termine indicato nell'avviso per la presentazione delle candidature era fissato per le ore 12:00 del giorno 02 dicembre 2022;

Considerato che in riscontro al precitato avviso per l'attribuzione dell'incarico della riferita posizione organizzativa in oggetto, nel termine indicato, è pervenuta una sola candidatura, ovvero: Dott.ssa Alessandra Pietramala, con plico acquisito dal protocollo generale al n. 99729 del 01/12/2022;

Dato atto che, a seguito delle operazioni di valutazione del candidato, effettuata in data 06/12/2022 giusto relativo verbale, sulla base del curriculum presentato, dei requisiti culturali posseduti, delle esperienze professionali, delle capacità professionali e delle valutazioni discrezionali riportate nel detto verbale è risultato che, in riferimento alla posizione organizzativa “PIANIFICAZIONE ATTUATIVA E NEGOZIATA” istituita presso il Settore 10° Urbanistica ed Edilizia Privata, vi sia una ottima idoneità a ricoprire l'incarico per la Dott.ssa Alessandra Pietramala;

Ritenuto di attribuire la Posizione Organizzativa “PIANIFICAZIONE ATTUATIVA E NEGOZIATA” alla dipendente Dott.ssa Alessandra Pietramala;

Vista la determinazione n.2254 del 22/12/2022, con la quale si attribuiva la posizione organizzativa in argomento con decorrenza erroneamente indicata nella data del 06/12/2022;

Vista la disponibilità esistente sui capitoli previsti in bilancio ed attribuiti per la gestione del fondo area Comparto del personale del Comune di Cosenza;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente alla presente data nella sua attuale formulazione;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- 1) di approvare il proprio verbale di valutazione di cui in premessa del 06/12/2022;
- 2) di rettificare la determinazione n.2254 del 27/12/2022 sostituendo il dispositivo del detto provvedimento con il dispositivo di seguito riportato;
- 3) di attribuire l'incarico della Posizione Organizzativa “PIANIFICAZIONE ATTUATIVA E NEGOZIATA” presso il SETTORE 10° Urbanistica ed Edilizia Privata alla Dott.ssa Alessandra Pietramala con decorrenza dal giorno 27 dicembre 2022 e per la durata di tre anni fatta salva la possibilità di revoca per valutazione negativa al termine del primo anno dell'incarico o per intervenuti mutamenti organizzativi;
- 4) di dare atto che per l'incarico attribuito verrà corrisposto il trattamento economico, per come

- stabilito, per trattamento economico di posizione e di relativo trattamento economico di risultato;
- 5) di precisare che il trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti Collettivi nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
 - 6) di dare mandato agli uffici competenti per l'adeguamento del trattamento economico a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico;
 - 7) di mandare copia al Sig. Sindaco e per quanto di competenza, agli uffici interessati.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Verbale di ASSEGNAZIONE PO - 2022

Cosenza 12/01/2023

Il Direttore di Settore

Giuseppe Bruno
