

Registro Generale n. 1157/2023

pubblicata il 20/06/2023

Reg. del Settore n. 93 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Liquidazione Indennità di Funzione al personale della Polizia Locale. Anno 2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1157/2023

pubblicata il 20/06/2023

Reg. del Settore n. 93 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

DOTT.SSA VERONICA GALLO

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione Indennità di Funzione al personale della Polizia Locale. Anno 2022

Il Direttore di Settore

- Visto l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018 che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Visto l'art. 56 - *sexies*, del C.C.N.L. del 21/05/2018 - comparto Regioni e Autonomie Locali, prevede al comma 1 che gli Enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una *indennità di funzione* per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e al comma 2, che l'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.
- Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – *Parte Giuridica e Parte Economica*" e della Deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 11/07/2022 "Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente- *Parte Economica Anno 2022*" ;
- Considerato che il suddetto C.C.D.I., regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, prevede al Titolo V – Sezione Polizia Locale, all'art. 22 – Indennità di Funzione - i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C;
- Considerato che il suddetto C.C.D.I. 2022 - *Parte Economica* - regolarmente sottoscritto in data 29/07/2022, prevede al Titolo II , Art 9 - Costituzione e riparto fondo dell'anno 2022 - i valori dell'indennità in parola al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C;
- Considerato che per l'anno 2022 le Responsabilità connesse al grado rivestito, sono state individuate dal Comandante del Servizio Polizia Locale, ai sensi dell'art. 22 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.);
- Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022 concernente la Costituzione in via provvisoria del Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 Maggio 2018;
- Visto che il Dirigente del servizio Polizia Municipale, mediante provvedimenti dirigenziali, n.

- 514/2022 ha attribuito ai dipendenti interessati il predetto istituto contrattuale;
- Che sulla base delle predette determinazioni dirigenziali adottate, l'ufficio preposto, ha stilato l'elenco di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante;
 - Considerato che le risorse economiche previste dal C.C.D.I. in vigore presso il Comune di Cosenza, per i dipendenti della Polizia Municipale, per l'anno 2022 sono pari ad euro **80.000,00**;
 - Precisato che l'importo annuale è stato determinato in euro **3.000,00** per la categoria D ed in euro **2.500,00** per la categoria C.
 - Precisato altresì, che la corresponsione dell'indennità spettante anno 2022 è preceduta dalla verifica dell'effettivo esercizio dei compiti assegnati ed è stata rapportata alla durata dell'incarico e proporzionata ai mesi di *effettivo servizio prestato* - ai sensi dell'Art. 22, comma 6, CCDI 2019/2021 - salvo il periodo di ferie ed i congedi di maternità/paternità obbligatori, nonché gli eventuali altri indicati espressamente dalla legislazione e dai contratti nazionali;
 - Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, alla liquidazione dell'indennità di Funzione maturata dal personale nel corso dell'annualità 2022;
 - Considerato che è stata regolarmente impegnata la somma necessaria per la liquidazione dell'indennità per come specificato nel determinato nell'ambito degli stanziamenti del bilancio previsionale 2022/2024 ai capitoli di spesa 221 (fondo risorse decentrate del personale del Comparto), 222 (Oneri riflessi) e 223 (Irap) esercizio 2022 giusta Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022;
 - Precisato altresì, che il pagamento dell'indennità spettante anno 2022 verrà effettuato agli aventi diritti in una o più soluzioni in relazione alla disponibilità di cassa;
 - Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18/10/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024;
 - Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto del Comune,
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- di liquidare, per come previsto dall'art. 22 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, salvo conguaglio, al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C, le spettanze dovute, per l'attribuzione dell'Indennità di Funzione, per l'anno 2022 per come risulta dall'elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del

presente atto;

-di precisare che, sulla base delle determinazioni dirigenziali adottate dal Comandante della Polizia Municipale, l'ufficio preposto ha stilato l'elenco di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante;

-di precisare altresì, che il pagamento dell'indennità spettante anno 2022 verrà effettuato agli aventi diritti in una o più soluzioni in relazione alla disponibilità di cassa;

-di imputare la somma complessiva di **€ 78.112,13** relativa all'indennità di Funzione, per l'annualità 2022, per come segue:

➤ **€ 59.041,67**, per oneri diretti sul capitolo n. 221/0 IM n. 3658 Bilancio 2022;

➤ **€ 14.051,92**, per oneri riflessi sul capitolo n. 222/0 IM n. 3657 Bilancio 2022;

➤ **€ 5.018,54**, per IRAP sul capitolo n. 223/0 IM n. 3656 Bilancio 2022;

-di inviare copia del presente provvedimento, anche on-line, agli uffici interessati per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Elenco beneficiari

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante

Cosenza 13/06/2023

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Giuseppe Bruno

Cosenza 16/06/2023